

## **PC 124 BOUWBEDRIJF**

LOONSCHAAL ARBEIDERS VAN TOEPASSING 01/10/2026 tot 31/12/2026

### **MINIMUMLONEN**

|                                            | Uurloon geldig<br>vanaf 01/10/2026 | Wijziging ten<br>opzichte van de<br>vorige lonen |
|--------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------|
| cat. I - ongeschoolde                      | 18,747 €                           | + 0,155                                          |
| cat. IA - 1 <sup>e</sup> ongeschoolde      | 19,680 €                           | + 0,163                                          |
| cat. II - geofefende                       | 19,985 €                           | + 0,165                                          |
| cat. IIA - 1 <sup>e</sup> geofefende       | 20,984 €                           | + 0,174                                          |
| cat. III - geschoolde 1 <sup>e</sup> graad | 21,254 €                           | + 0,176                                          |
| cat. IV - geschoolde 2 <sup>e</sup> graad  | 22,561 €                           | + 0,187                                          |
| Gemiddeld loon                             | 20,53517 €                         | + 0,17000                                        |

Indexcoëfficiënt:  $(100,77 + 100,94)/2 / (99,85 + 100,19)/2 = \mathbf{1,00834833}$

**Opmerking:** in toepassing van de bepalingen van de loonmatiging van de Programmawet van 30 mei 2026 moet vanaf een referteloan van 4.000 € bruto/maand de indexering beperkt worden. Het bovenstaande barema houdt rekening met de toepassing van de loonmatiging. De optelling van de indexpercentages die sinds de aanvang van de 1<sup>e</sup> loonmatigingsperiode van toepassing zijn is lager dan 2 %. Dit betekent dat het effect van de loonmatiging voor de 1<sup>e</sup> periode nog niet volledig is bereikt en het saldo van de centenindex bij de indexering op 1 januari 2027 zal moeten toegepast worden.

### **Toepassingsmodaliteiten i.v.m. de uitbetaling van de lonen:**

- De werkgever is met zijn verplichtingen in orde zodra hij de lonen betaalt welke voorkomen in de conventionele schaal. Het toekennen van hogere lonen wordt alleen door de werkgever beoordeeld.
- Wanneer een arbeider van een vorige werkgever een loon had verkregen dat hoger lag dan datgene dat in de conventionele schaal is opgenomen, dan is er voor de nieuwe werkgever geen verplichting datzelfde loon toe te kennen. De aanwerving kan dus altijd geschieden met strikte toepassing van de lonen die in de conventionele schaal zijn opgegeven.

## **Beroepsclassificatie**

Sedert 1 juli 2007 zijn er 6 categorieën van arbeiders. De specifieke categorieën "eerste ongeschoolde" en "eerste geofefende" zijn verdwenen en werden opgenomen in de vroegere 4 basiscategorieën, onder resp. IA en IIA.

Arbeiders die hun beroepsloopbaan beginnen in de bouwsector vallen onder categorie I of IA. Tot de categorie I behoren de arbeiders:

- die instaan voor de uitvoering van zeer eenvoudige werken, zoals de opruiming van de bouwplaats, het reinigen van de gebouwen en van de keet, alsmede de uitvoering van werken waarvoor geen enkele specialisatie vereist is, zoals voor het verplaatsen van materieel en materialen;
- die hun beroepsloopbaan beginnen en die geen bouwdiploma na voltijds onderwijs hebben behaald, alsook diegenen die een opleiding gevolgd hebben met vrucht in het kader van het Industrieel leerlingenwezen en de Alternerende bouwopleiding. Voor deze arbeiders evalueert de werkgever uiterlijk na 9 maand de graad van beroepsbekwaamheid en verhoogt, in geval van gunstige evaluatie, het loon tot minimaal dat van categorie IA.

Tot de categorie IA behoren in ieder geval de arbeiders die hun beroepsloopbaan beginnen en die een bouwdiploma na voltijds onderwijs hebben behaald. Na 6 maand bedraagt hun loon minimaal dat van categorie II. Binnen een periode van maximum 24 maanden vanaf de aanwerving, gaan zij over naar cat. IIA (zelfde werkgever). Naar het oordeel van de werkgever kan de periode van 24 maanden verminderd worden.

## **VERGOEDING VOOR KOST EN HUISVESTING**

Bedragen te betalen door de werkgevers die niet zelf huisvesting en kost verschaffen aan de arbeiders die op een plaats zijn tewerkgesteld die zo ver van hun woonplaats verwijderd is dat zij niet dagelijks naar huis terug kunnen keren:

|             | Uurloon geldig vanaf<br>01/10/2026 | Wijziging ten opzichte van<br>de vorige lonen |
|-------------|------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Huisvesting | 16,95 €                            | + 0,14                                        |
| Kost        | 35,49 €                            | + 0,29                                        |
| Totaal      | 52,43 €                            | + 0,43                                        |

## **STUDENTEN**

|         | Uurloon geldig vanaf 01/10/2026 |
|---------|---------------------------------|
| Student | 16,175 €*                       |

\* In het sectorakkoord 25-26 is afgesproken om vanaf 1 april 2026 opnieuw een specifiek barema in te voeren voor de studenten die tewerkgesteld zijn in het kader van een overeenkomst voor studenten, bedoeld bij titel VII van de wet 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten . Het uurloon van de studenten wordt jaarlijks geïndexeerd op 1 juli.

### LOONBIJSLAGEN

|                                              | <b>Uurloon geldig vanaf<br/>01/10/2026</b> | <b>Wijziging tov de vorige<br/>bedragen</b> |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------|
| Ploegbaas A<br>(categorie III + loonbijslag) | 23,379 €                                   | + 0,193*                                    |
| Ploegbaas B<br>(categorie IV + loonbijslag)  | 24,790 €                                   | + 0,193*                                    |
| Meestergast<br>(categorie IV + loonbijslag)  | 27,003 €                                   | + 0,193*                                    |

\* geplafonneerd in toepassing van de centenindex (Programmawet 30 mei 2026)

|                                            |                                   |                                    |
|--------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| Toeslag CA van 10/05/1990<br>(petrochemie) | Bedrag geldig vanaf<br>01/10/2026 | Wijziging tov het vorige<br>bedrag |
|                                            | 0,806 €                           | + 0,007                            |

### BAREMA VOOR ARBEIDERS ONDERWORPEN AAN DE DEELTIJDSE LEERPLICHT

Gelet op de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt wordt het minimumloon van de arbeiders onderworpen aan de deeltijdse leerplicht als volgt vastgelegd :

|                      | Uurloon geldig<br>vanaf 01/10/2026 | Wijziging t.o.v de<br>vorige lonen |
|----------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| 15 jaar              | 10,123 €                           | + 0,083                            |
| 15 jaar en 6 maanden | 11,061 €                           | + 0,092                            |
| 16 jaar              | 11,998 €                           | + 0,099                            |
| 16 jaar en 6 maanden | 13,873 €                           | + 0,115                            |
| 17 jaar              | 15,747 €                           | + 0,130                            |
| 17 jaar en 6 maanden | 17,622 €                           | + 0,146                            |
| 18 jaar              | 18,747 €                           | + 0,155                            |