

SEPTEMBER 2026

INDEXATIES & CONVENTIONELE VERHOGINGEN

Index

	Basis 2025
Gezondheidsindex augustus	103,49
4 Maandelijks indexgemiddelde augustus	100,94
4 Maandelijks indexgemiddelde juli-augustus	100,855
4 Maandelijks indexgemiddelde juni-juli-augustus	100,693
Inflatie op jaarbasis (augustus 2026 / augustus 2025)	3,97%

Indexaties en loonsverhogingen

- (A) = De aanpassing geldt voor de schaalloon en voor de reële lonen.
- (M) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.
- (R) = De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaalloon wijzigen niet.
- (S) = De aanpassing geldt enkel voor de schaalloon. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaalloon.
- (P) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloon worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Wet71		Wet71: Mechanisme wet van 2 augustus 1971. Vorige sociale uitkeringen x 1,02 Toepassing wetgeving centenindex.
Wet77		Wet77: Mechanisme wet van 1 maart 1977. Vorige ambtenarenweden x 1,02 (uitgezonderd voor de federale publieke zorgsectoren) (S) Toepassing wetgeving centenindex.
100.00	Aanvullend Paritair Comité voor de werkliden	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): Index 2% (x 0,02) (sectorale minimumuurlonen)
102.02	Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1% (x 0,01) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):

		- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1% (x 0,01) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Vorige lonen x 1,01 (A) Deze indexering vindt plaats op 01.03.2026 (en wordt niet uitgesteld tot 01.08.26). Retroactief vanaf 01/03/2026 (verwerkt 09/2026) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: arbeid in ploegen, verschoven arbeidstijdregeling, arbeid bij gelegenheid in ploegen, bestaanszekerheidsvergoeding en aanvullende vergoeding bij arbeidsongeschiktheid Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: arbeid in ploegen, verschoven arbeidstijdregeling, arbeid bij gelegenheid in ploegen, bestaanszekerheidsvergoeding en aanvullende vergoeding bij arbeidsongeschiktheid. Deze index vindt plaats op 01.03.2026 (en wordt niet uitgesteld tot 01.08.26). Retroactief vanaf 01/03/2026 (verwerkt 09/2026)
102.03	Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant	Index: Toepassing wetgeving centerindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1% (x 0,01) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 0% (x 0,00) - Voor het volledige basisloon: index 1% (x 0,01) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 3% (x 0,03)
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken	Index: Toepassing wetgeving centerindex: (S) Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van september 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 0,1687% (x 0,001687) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 0,1687% (x 0,001687)

		- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,0874% (x 0,010874)
113.00	Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
115.00	Paritair Comité voor het glasbedrijf	Index: Index aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid.
115.03	Spiegelmakerij	Index: Index aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid.
115.09	Aanvullend P.C. Glas	Index: Index aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid.
140.01a	Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) - Geregeld Vervoer	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Niet voor het garagepersoneel: 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: vaste maandtoelage, toeslag voor nachtarbeid, onderbrekingsvergoeding Niet voor het garagepersoneel.
140.01b	Opérateur de Transport en Wallonie (OTW) - Geregeld Vervoer	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Niet voor het garagepersoneel: 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)

		- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02). Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen : vaste maandtoelage, toeslag voor nachtarbeid. Niet voor het garagepersoneel.
142.02	Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen	Andere: Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1,00 EUR.
203.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven	Andere: Eenmalige toekenning ecocheques voor 250 EUR aan de werknemers in dienst op 22.05.2026 en minstens 1 gepresteerde dag in 2025, ongeacht de arbeidsregeling. Werknemers die in de loop van 2025 in dienst getreden zijn, krijgen een toekenning pro rata. Uitbetaling uiterlijk op 15.09.2026. Bedrijven die al ecocheques verstrekken, zullen het eens worden over de voorwaarden voor de toekenning van het nettobedrag van 250 EUR. Andere: Aanpassing ploegenpremie. Retroactief vanaf 01/01/2026 (verwerkt 09/2026) Andere: Verhoging vergoeding voor het onderhoud en de slijtage van de persoonlijke kledij. Retroactief vanaf 01/01/2026 (verwerkt 09/2026)
211.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) Arbeiders: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 0,169% (x 0,00169) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 0,169% (x 0,00169) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,089% (x 0,01089) Index: Arbeiders: indexatie sectorale premies/vergoedingen: raffinagepremie
216.00	Paritair Comité voor de notarisbedienden	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1,30% (x 0,0130) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):

		- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,3% (x 0,013) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,3% (x 0,013)
225.01	Paritair Subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap	Index: Toepassing wetgeving centerindex: (S) Opvoeders internaten en administratieve bedienden: 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
225.02	Paritair Subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap	Index: Toepassing wetgeving centerindex: (S) 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
227.00	Paritair Comité voor de audiovisuele sector	Index: Toepassing wetgeving centerindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
302.00a	Horeca Minimumlonen	Index: Index minimum flexi-uurloon (S)
303.01	Paritair Subcomité voor de filmproductie	Andere: Invoering maaltijdcheques met een minimale nominale waarde van 3,09 EUR, in ondernemingen met minstens 15 werknemers. Alleen van toepassing op werknemers met

		een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. Verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques met 2 EUR, in ondernemingen met minstens 15 werknemers waar reeds maaltijdcheques van toepassing zijn.
310.00	Paritair comité voor de banken, de spaarbanken en de beursvennootschappen	Index: Toepassing wetgeving centerindex: (S) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 0,57% (x 0,0057) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 0,57% (x 0,0057) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,09% (x 0,0109)
315.02	Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen	Index: Toepassing wetgeving centerindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Sectorale premies/vergoedingen: loonplafond tussenkomst in de transportkosten en jaarpremie
318.01b	Franse Gemeenschapscommissie en/of Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Index: Toepassing wetgeving centerindex: (S) IFIC: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
322.01	Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren	Index: Toepassing wetgeving centerindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02)

		2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Sectorale premies/vergoedingen: Vergoeding van de verplaatsingstijd
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) WaarborgCAO: 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 0,1687% (x 0,001687) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 0,1687% (x 0,001687) - Voor het volledige loon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,0874% (x 0,010874) Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) Nieuwe statuten: 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 0,1687% (x 0,001687) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 0,1687% (x 0,001687) - Voor het volledige loon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,0874% (x 0,010874) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: waarborgCAO: premie terugroeping naar werk, vergoeding ongemakken, werfvergoeding, hulpverleningstoelage Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: nieuwe statuten: vergoeding ongemakken
327.01a	Sociale werkplaatsen - Vlaamse Gemeenschap	Andere: Omkaderingspersoneel in de sociale werkplaatsen: toekenning jaarlijkse septemberpremie. Enkel voor werknemers die behoren tot de categorieën 3, 4 en 5. Bedrag voor 2026 is 650,82 EUR.
327.01b	Beschutte werkplaatsen- Vlaamse Gemeenschap	Andere: Omkaderingspersoneel in de beschutte werkplaatsen: toekenning jaarlijkse premie. Bedrag voor 2026 is 1.646,07 EUR,

		verhoogd met 2,33 % van de jaarwedde (gelijk aan basis bruto maandloon van augustus x 12). Referteperiode (01.09.2025-31.08.2026). Uitbetaling samen met het loon van september 2026. Enkel voor het omkaderingspersoneel (arbeiders en bedienden) die behoren tot de categorieën 2, 3, 4 en 5. Opgelet! indien de berekening van de premie conform categorie 1 voordeliger is, wordt deze laatste toegekend. Andere: Enkel nog van toepassing voor categorie 1. Omkaderingspersoneel in de beschutte werkplaatsen: toekenning jaarlijkse premie. Bedrag voor 2026 is -280,23 EUR (negatief), verhoogd met 5,83 % van de jaarwedde (gelijk aan basis bruto maandloon van augustus x 12). Referteperiode (01.09.2025-31.08.2026). Uitbetaling samen met het loon van september 2026.
327.01c	Maatwerkbedrijven	Andere: Omkaderingspersoneel in de maatwerkbedrijven - voormalige sociale werkplaatsen: toekenning jaarlijkse septemberpremie. Enkel voor werknemers die behoren tot de categorieën 3, 4 en 5. Bedrag voor 2026 is 650,82 EUR. Andere: Enkel nog van toepassing voor categorie 1. Omkaderingspersoneel in de maatwerkbedrijven - voormalig beschutte werkplaatsen: toekenning jaarlijkse premie. Bedrag voor 2026 is -280,23 EUR (negatief), verhoogd met 5,83 % van de jaarwedde (gelijk aan basis bruto maandloon van augustus x 12). Referteperiode (01.09.2025-31.08.2026). Uitbetaling samen met het loon van september 2026. Andere: Omkaderingspersoneel in de maatwerkbedrijven - voormalig beschutte werkplaatsen: toekenning jaarlijkse premie. Bedrag voor 2026 is 1.646,07 EUR, verhoogd met 2,33 % van de jaarwedde (gelijk aan basis bruto maandloon van augustus x 12). Referteperiode (01.09.2025-31.08.2026). Uitbetaling samen met het loon van september 2026. Enkel voor het omkaderingspersoneel (arbeiders en bedienden) die behoren tot de categorieën 2, 3, 4 en 5. Opgelet! indien de berekening van de premie conform categorie 1 voordeliger is, wordt deze laatste toegekend.

330.01a	Privé-ziekenhuizen	Andere: Ziekenhuizen: toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie specialisatiecomplement aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 995,52 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 2.987,75 EUR. Uitbetaling pro rata de arbeidsduurregeling en het aantal gewerkte of gelijkgestelde maanden tijdens de referentieperiode van 1 september van het voorgaande jaar tot 31 augustus van het lopende jaar. Uitbetaling in de maand september 2026. Andere: Ziekenhuizen: toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 1.622,58 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 4.867,90 EUR. Uitbetaling in de maand september 2026. Ziekenhuizen: geen nieuwe toekenningen sinds 01.09.2018. De verpleegkundige die reeds vóór 01.09.2018 recht heeft op de premie en die van functie verandert in hetzelfde ziekenhuis of die wisselt van ziekenhuis, behoudt het recht op de premie voor zover hij/zij de functie van verpleegkundige blijft uitoefenen.
330.01b	Duitstalige Gemeenschap (Psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, initiatieven van beschut wonen en niet-federale revalidatiecentra)	Andere: Duitstalige ouderenzorg: toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 1.622,58 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 4.867,90 EUR. Uitbetaling in de maand september 2026.
330.01c	Thuisverpleging	Andere: Thuisverpleging : toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie specialisatiecomplement van 995,52 EUR aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) in de diabetologie. Uitbetaling indien voldoende verstrekkingen tijdens de referentieperiode van 1 september van het voorgaande jaar tot 31 augustus van het lopende jaar. Uitbetaling in de maand september 2026.
330.01g	Vlaamse Gemeenschap (categorale ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, beschut wonen, revalidatiecentra van de Gemeenschap).	Andere: Vlaamse ouderenzorg: toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 1.622,58 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere

		beroepstitel (BBT) van 4.867,90 EUR. Uitbetaling in de maand september 2026. Rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en categorale ziekenhuizen (d.w.z. geïsoleerde geriatriediensten en geïsoleerde diensten voor behandeling en revalidatie): niet meer van toepassing in Vlaanderen voor nieuwe erkenningen vanaf 02.09.2016.
330.01i	Gezondheidsinrichtingen en – diensten erkend en/of gesubsidieerd door COCOF en COCOM (psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, beschut wonen, revalidatiecentra van de Gemeenschap)	Andere: Brusselse instellingen voor ouderenzorg: toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 1.622,58 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 4.867,90 EUR. Uitbetaling in de maand september 2026. Geen cumul tussen IFIC-barema en BBT/BBK mogelijk. Andere: Brusselse instellingen voor ouderenzorg: toekenning van een jaarlijks specialisatiecomplement aan verpleegkundigen met een Bijzondere Beroepsbekwaamheid (BBK) van 995,52 EUR en aan verpleegkundigen met een Bijzondere Beroepstitel (BBT) van 2.987,75 EUR. Jaarlijkse uitbetaling tussen 1 juli en 30 september. Cumulatie met IFIC-barema. Verloning met IFIC-barema is een noodzakelijke voorwaarde voor de ontvangst van het specialisatiecomplement. Geen cumulatie met BBT/BBK-premie.
330.01j	Waa's Gewest (Psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, initiatieven van beschut wonen en niet-federale revalidatiecentra)	Andere: Waalse instellingen voor ouderenzorg: toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 1.622,58 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 4.867,90 EUR. Uitbetaling in de maand september 2026. Geen cumul tussen IFIC-barema en BBT/BBK mogelijk. Andere: Waalse instellingen voor ouderenzorg: toekenning van een jaarlijks specialisatiecomplement aan verpleegkundigen met een Bijzondere Beroepsbekwaamheid (BBK) van 995,52 EUR en aan verpleegkundigen met een Bijzondere Beroepstitel (BBT) van 2.987,75 EUR. Jaarlijkse uitbetaling in september 2026. Cumulatie met IFIC-barema. Verloning met IFIC-barema is een noodzakelijke voorwaarde voor de

		ontvangst van het specialisatiecomplement. Geen cumulatie met BBT/BBK-premie.
336.00	Paritair comité voor de vrije beroepen	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): Index 2% (x 0,02) (sectoraal minimummaandloon)