

JULI 2026
INDEXATIES & CONVENTIONELE VERHOGINGEN
Index

	Basis 2025
Gezondheidsindex juni	102,59
4 Maandelijks indexgemiddelde juni	100,37
4 Maandelijks indexgemiddelde mei-juni	100,280
4 Maandelijks indexgemiddelde april-mei-juni	100,137
Inflatie op jaarbasis (juni 2026 / juni 2025)	3,40%

Indexaties en loonsverhogingen

(A) = De aanpassing geldt voor de schaalloon en voor de reële lonen.

(M) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.

(R) = De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaalloon wijzigen niet.

(S) = De aanpassing geldt enkel voor de schaalloon. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaalloon.

(P) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloon worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

101.00	Nationale Gemengde Mijncommissie	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
102.06a	Grind- en zandexploitaties (uitgezonderd witzandexploitaties)	Andere: Toekenning ecocheques 250,00 EUR voor de referteperiode 01.07.2025 - 30.06.2026.
102.07	Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven,	Index: Index kwartaalpremie (eindejaarspremie).

	cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik	
102.08	Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1% (x 0,01) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1% (x 0,01) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1% (x 0,01) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: ploegenpremies en bestaanszekerheid ten laste van de werkgever bij tijdelijke werkloosheid
102.09	Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Uitgestelde index van 01.03.26: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1% (x 0,01) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1% (x 0,01) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1% (x 0,01) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: toeslagen 'glijdende arbeidstijdregeling', toeslagen zaterdagarbeid, vergoedingen ongezonder of lastig werk. Andere: Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.
102.11	Paritair Subcomité voor het bedrijf der leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen	Index: CAO nr. 43. Index 2% gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (S)
105.00	Paritair Comité voor de non-ferrometalen	Index: Index 2% aanvullende werkloosheidstoeslag bij volledige

		werkloosheid (na ontslag) (arbeiders ontslagen vóór 01.07.2015). Andere: Invoering of verhoging van maaltijdcheques met 2 EUR werkgeversbijdrage. Uitstel voor bedrijven met een negatief bedrijfsresultaat in boekjaar 2025 tot maand na positief bedrijfsresultaat in goedgekeurde jaarrekening. Uitstel voor bedrijven die vóór 01.10.2026 een afwijking bekomen bij het Paritair Comité.
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 0,1797% (x 0,001797) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 0,1797% (x 0,001797) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 0,5202% (x 0,005202) Index: Indexering ploegenpremies Index: Index driemaandelijks premie. Andere: Toekenning ecocheques voor 40,00 EUR. Andere: Toekenning geschenkencheque van 40,00 EUR.
109.00	Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf	Index: Franse en Duitstalige Gemeenschap: Index 2% maandvergoedingen van de industriële leerlingen.
111.00	Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2,81% (x 0,0281) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0,81% (x 0,0081) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,81% (x 0,0281)
111.01	Industriële metaalbewerking	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)

		Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2,81% (x 0,0281) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0,81% (x 0,0081) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,81% (x 0,0281) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: Ploegenpremies (provincie Henegouwen)
111.02	Ambachtelijke metaalbewerking	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2,81% (x 0,0281) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0,81% (x 0,0081) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,81% (x 0,0281) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: Ploegenpremies (provincie Henegouwen)
111.03	Buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2,81% (x 0,0281) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0,81% (x 0,0081) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,81% (x 0,0281)
115.00	Paritair Comité voor het glasbedrijf	Andere: Verhoging aanvullende vergoeding tijdscrediet en uitbreiding naar 1/2e landingsbanen. Vergoeding wordt ten laste van de werkgever.

120.00	Paritair Comité voor de textielnijverheid	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
120.00a	Nationaal barema voor enkele ploeg	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
120.00b	Gent (Uitgezonderd gemeente Zulte) en Eeklo	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
120.00c	Sint-Niklaas, Dendermonde en Aalst	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):

		- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
120.00d	Oudenaarde	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
120.00g	Waals Brabant, Henegouwen (behalve Doornik-Moeskroen), Namen, Luik (behalve Verviers) en Luxemburg	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
120.00h	Brussel en Vlaams Brabant	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
120.00i	West-Vlaanderen en Gemeente Zulte	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)

		Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
120.00j	Doornik - Moeskroen	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
120.00k	Antwerpen en Limburg	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
120.01	Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Vanaf de eerste loonuitbetaling van juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)

		- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) - Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: premie dubbele ploeg
120.03	Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1,00% (x 0,0100) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1% (x 0,01) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1% (x 0,01)
121.00	Paritair Comité voor de schoonmaak	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2,07% (x 0,0207) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0,07% (x 0,0007) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,07% (x 0,0207) Index: Sectorale premies/vergoedingen : premie nachtarbeid; permanentiepremie; ploegentoeslag; startpremie voor spoedtussskomsten (cat. 1C); premie slecht weer chauffeur vuilnis cat. 3D; premie ongezond werk; maskerpremie; nucleaire premie; premies en vergoedingen alleen voor arbeiders in de industriële reiniging (categorieën 8); tussenwerfvergoeding; vergoeding overnachting; vergoeding voeding; maaltijdvergoeding vanaf 10 u arbeid; vergoeding arbeidskledij; dagvergoeding dienstreizen voor arbeiders in de industriële reiniging (categorieën 8).
124.00	Paritair Comité voor het bouwbedrijf	Index: Index minimumuurloon studenten (S) Index: Toepassing wetgeving centenindex: (M)

		Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1,09668% (x 0,0109668) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,09668% (x 0,0109668) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,09668% (x 0,0109668) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: vergoedingen kost en huisvesting. Index: Index loontoeslag petrochemie. Andere: Bijkomende verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheque met 0,50 EUR.
125.01	Paritair Subcomité voor de bosontginningen	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1,09% (x 0,0109) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,09% (x 0,0109) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,09% (x 0,0109) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: ARAB-vergoeding
125.02	Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (M) Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaalloonen en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag. 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1,09% (x 0,0109) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,09% (x 0,0109) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,09% (x 0,0109)

		Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: ARAB-vergoeding Andere: Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR. Referteperiode van 01.07.2025 tot 30.06.2026.
125.03	Paritair Subcomité voor de houthandel	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Vanaf de eerste werkdag van juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1,09% (x 0,0109) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,09% (x 0,0109) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,09% (x 0,0109) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: ARAB-vergoeding Andere: Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR. Referteperiode van 01.07.2025 tot 30.06.2026.
126.00	Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (M) Arbeiders: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1,10% (x 0,0110) Hetzelfde indexpercentage geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,1% (x 0,011) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,1% (x 0,011) Index: Franse en Duitstalige Gemeenschap: Index 2% maandvergoedingen van de industriële leerlingen.
127.00	Paritair Comité voor de handel in brandstoffen	Andere: Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijdse werknemers met een volledige referteperiode. Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 4/5 tewerkstelling.

		Toekenning ecocheques voor 200 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 3/5 tewerkstelling. Toekenning ecocheques voor 150,00 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 1/2 tewerkstelling. Toekenning ecocheques voor 100,00 EUR voor deeltijdse werknemers met minder dan 1/2 tewerkstelling. Referteperiode: van 01.07.2025 tot 30.06.2026. Bij onvolledige referteperiode: toekenning 20 EUR per volledige maand tewerkstelling. Uitbetaling in juli 2026. Mogelijkheid tot omzetting in een gelijkwaardig voordeel voor de ondernemingen die reeds ecocheques toekenden, in overleg met de werknemer.
128.00	Paritair Comité voor het huden- en lederbedrijf en vervangingsproducten	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1,07% (x 0,0107) Hetzelfde indexpercentage geldt voor een aantal stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,07% (x 0,0107) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,07% (x 0,0107) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: pensioenpremie leerlooierijen, bestaanszekerheidsvergoeding en aanvullende uitkering moederschapsverlof Andere: Verhoging maaltijdcheques naar 6 EUR.
130.00a	Drukkerijen (uitgezonderd dagbladen)	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (M) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2,06% (x 0,0206) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)

		- Voor het volledige basisloon: index 0,06% (x 0,0006) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,06% (x 0,0206)
130.00b	Dagbladen	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (M) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): Indexpercentage ONDER VOORBEHOUD van afstemming met de sector - Index 2,41% (x 0,0241) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0,41% (x 0,0041) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,41% (x 0,0241) Andere: Aanpassing indexmechanisme: voortaan index op 1 januari en 1 juli. De eerste toepassing gebeurt op 01.07.2026.
132.00	Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1,05% (x 0,0105) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,05% (x 0,0105) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,05% (x 0,0105) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: arbeiders en bedienden: voeding-, huisvesting- en scheidingsvergoeding
133.00	Paritair Comité voor het tabaksbedrijf	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1,05% (x 0,0105) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,05% (x 0,0105)

		- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,05% (x 0,0105) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: bestaanszekerheidsuitkeringen
133.02	Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1,05% (x 0,0105) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,05% (x 0,0105) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,05% (x 0,0105) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: bestaanszekerheidsuitkeringen
133.03	Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1,05% (x 0,0105) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,05% (x 0,0105) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,05% (x 0,0105) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: bestaanszekerheidsuitkeringen
136.00	Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Vanaf de eerste opening der rekeningen van juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2,05% (x 0,0205) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):

		- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0,05% (x 0,0005) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,05% (x 0,0205) Andere: Verhoging maaltijdvergoeding. Andere: Enkel voor ondernemingen die geen bedrijfsakkoord hebben gesloten: verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.
140.00c	Garagepersoneel	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
140.01c	Speciale autobusdiensten - Bijzonder Geregeld Vervoer	Index: Index ARAB vergoeding. Niet voor het garagepersoneel.
140.02a	Rijdend personeel - Taxichauffeurs	Index: Taxichauffeurs: (S) Index 2% gewaarborgd gemiddeld uurloon (x 1,02) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: taxichauffeurs: vergoeding wegens gebrek aan voertuig en overloon
140.02b	Individueel bezoldigd personenvervoer in Vlaanderen (Chauffeurs IBP-vergunning)	Index: De werkgevers en hun chauffeurs die vervoer uitvoeren met voertuigen die uitgerust zijn met een geijkte taxameter en waarvan de ritten hoofdzakelijk berekend en gecontroleerd worden door dit apparaat, moeten voldoen aan de loon- en arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn in de sector van de taxi's.
140.02c	Garagepersoneel	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)

		- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
140.03	Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden	Andere: Werkgevers zonder maaltijdcheques/maaltijdvergoeding: keuze tussen invoering met 2 EUR werkgeversbijdrage van ofwel maaltijdcheques, ofwel maaltijdvergoedingen voor de arbeiders met minstens 6 maanden anciënniteit. Werkgevers met maaltijdcheques/maaltijdvergoeding voor 01/01/2025: verhoging met 2 EUR werkgeversbijdrage van de bestaande maaltijdcheque of maaltijdvergoeding.
142.01	Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen	Andere: Toekenning jaarlijkse brutopremie van 188,67 EUR aan alle voltijdse arbeiders. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode van 01.07.2025 tot 30.06.2026. Uitbetaling met het loon van juli 2026. Niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 15.09.2019 een alternatieve invulling voorziet voor deze premie.
142.02	Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
143.00	Paritair Comité voor de zeevisserij	Andere: Sector pakhuizen: toekenning op 15 juli 2026 ecocheques voor 250,00 EUR. Referteperiode van 01.07.2025 tot 30.06.2026. Deeltijdsen pro rata.
144.00	Paritair Comité voor de landbouw	Andere: Arbeiders : Toekenning forfaitaire premie van 74,15 EUR aan voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode 01.07.2025 tot 30.06.2026. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op

		01.05.2026. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,50 EUR/dag. Niet van toepassing voor: - het seizoen- en gelegenheidspersoneel; - de werkgevers waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep.
145.00	Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf	Andere: Arbeiders : toekenning forfaitaire premie van 74,15 EUR aan voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode 01.07.2025 tot 30.06.2026. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2026. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
145.01	Bloementeelt	Andere: Arbeiders : toekenning forfaitaire premie van 74,15 EUR aan voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode 01.07.2025 tot 30.06.2026. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2026. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
145.03	Boomkwekerij	Andere: Arbeiders : toekenning forfaitaire premie van 74,15 EUR aan voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode 01.07.2025 tot 30.06.2026. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2026. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
145.04	Inplanten en onderhoud van parken en tuinen	Andere: Arbeiders : toekenning forfaitaire premie van 74,15 EUR aan voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode 01.07.2025 tot 30.06.2026. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een

		ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2026. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag.
145.05	Fruitteelt	Andere: Arbeiders : toekenning forfaitaire premie van 74,15 EUR aan voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode 01.07.2025 tot 30.06.2026. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2026. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
145.06	Groenteteelt	Andere: Arbeiders : toekenning forfaitaire premie van 74,15 EUR aan voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode 01.07.2025 tot 30.06.2026. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2026. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
145.07	Paddestoelen-/truffelteelt	Andere: Arbeiders : toekenning forfaitaire premie van 74,15 EUR aan voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode 01.07.2025 tot 30.06.2026. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2026. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
146.00	Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Vanaf de eerste werkdag van juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1,10% (x 0,0110) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,1% (x 0,011)

		- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,1% (x 0,011) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: onderhoud werkkledij
202.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1% (x 0,01) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1% (x 0,01) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1% (x 0,01)
205.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de steenkolenmijnen	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
209.00	Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2,81% (x 0,0281) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0,81% (x 0,0081) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,81% (x 0,0281) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: vorige loonplafond tussenkomst in de transportkosten
211.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) Arbeiders:

		1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 0,180% (x 0,00180) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 0,18% (x 0,0018) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 0,521% (x 0,00521) Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Bedienden: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Arbeiders: indexatie sectorale premies/vergoedingen: raffinagepremie Index: Bedienden: indexatie sectorale premies/vergoedingen: raffinaderijpremie
214.00	Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Enkel voor bedienden met een geclassificeerde functie: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
220.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid	Andere: Ondernemingen die buiten toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioen vallen: jaarlijkse premie 4,18% van het maandloon. Referentieperiode van 1 juli tot 30 juni. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Uitbetaling op 1 juli 2026.

		Niet van toepassing indien nieuwe voordelen worden toegekend bij ondernemingsakkoord gesloten ten laatste op 30.06.2012.
222.00	Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2,05% (x 0,0205) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0,05% (x 0,0005) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,05% (x 0,0205) Andere: Verhoging maaltijdvergoeding. Andere: Enkel voor ondernemingen die geen bedrijfsakkoord hebben gesloten: verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.
223.00	Nationaal Paritair Comité voor de sport	Index: Index gewaarborgd minimuminkomen op jaarbasis (S)
224.00	Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferrometalen	Andere: Invoering of verhoging van maaltijdcheques met 2 EUR werkgeversbijdrage. Uitstel voor bedrijven met een negatief bedrijfsresultaat in boekjaar 2025 tot maand na positief bedrijfsresultaat in goedgekeurde jaarrekening. Uitstel voor bedrijven die vóór 01.10.2026 een afwijking bekomen bij het Paritair Comité.
227.00	Paritair Comité voor de audiovisuele sector	Andere: Voor ondernemingen opgericht na 30.06.2011: toekenning ecocheques 100,00 EUR voor een voltijdse werknemer met een volledige referteperiode. Voor de andere ondernemingen gelden specifieke berekeningsmodaliteiten. Referteperiode van 01.07.2025 tot 30.06.2026. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste 31.07.2026. Niet van toepassing indien vóór 31.01.2012 geopteerd voor een recurrent gelijkwaardig voordeel.
301.00	Paritair Comité voor het havenbedrijf	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) Vanaf de morgenshift van 7 juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1,6% (x 0,016)

		2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,6% (x 0,016) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,6% (x 0,016) Andere: Toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen aan de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat (referteperiode 01.04.2026 tot 30.06.2026). Enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referteperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt. Andere: Toekenning niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen aan de havenarbeiders en vaklui (referteperiode 01.04.2026 tot 30.06.2026). Enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referteperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt. Andere: Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 2 EUR.
301.01	Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen genaamd	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) Vanaf de morgenshift van 7 juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1,6% (x 0,016) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,6% (x 0,016) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,6% (x 0,016)
301.02	Paritair Subcomité voor de haven van Gent	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) Vanaf de morgenshift van 7 juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1,6% (x 0,016) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,6% (x 0,016) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)

		- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,6% (x 0,016)
301.03	Paritair Subcomité voor de haven van Brussel en Vilvoorde	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) Vanaf de morgenshift van 7 juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1,6% (x 0,016) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,6% (x 0,016) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,6% (x 0,016)
301.05	Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge - Brugge, Oostende en Nieuwpoort	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) Vanaf de morgenshift van 7 juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1,6% (x 0,016) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,6% (x 0,016) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,6% (x 0,016)
302.00a	Horeca Minimumlonen	Andere: Invoering specifiek maximum flexiloon.
302.00b	Forfaitaire daglonen	Index: Werknemers die met fooien of bedieningsgeld worden bezoldigd in het hotelbedrijf: indexatie forfaitaire daglonen. (S)
303.03	Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen	Andere: Sectorale invoering en/of verhoging van maaltijdcheques met een werkgeversbijdrage van 1 EUR.
304.00	Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf	Index: Index ondergrens studentenlonen (S)
306.00	Paritair Comité voor het verzekeringswezen	Index: Index studentenloon. (S)
310.00	Paritair comité voor de banken, de spaarbanken en de beursvennootschappen	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 0,52% (x 0,0052) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):

		- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 0,52% (x 0,0052) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 0,52% (x 0,0052) Index: Index 2% studentenlonen (S) Andere: Enkel voor werknemers die op 01.07.2012 minder dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald: toekenning van bijkomende ecocheques voor een bedrag van 200,00 EUR te vermenigvuldigen met het resterende saldo van de verhoging van 15 EUR gedeeld door 15. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden. Andere: Toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers die op 01.07.2012 meer dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden.
311.00	Paritair Comité voor de grote kleinhandelzaken	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
313.00	Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten	Andere: Toekenning jaarlijkse premie van 133,15 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2026.

		Andere: Toekenning jaarlijkse premie van 176,00 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2026. Andere: Toekenning jaarlijkse premie van 125,00 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2026.
315.01	Paritair Subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: loonplafond tussenkomst in de transportkosten Andere: Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding.
318.02	Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap	Index: CAO nr. 43. Index 2% gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (S)
319.00c	Rode Kruis	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
320.00	Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)

		1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2,05% (x 0,0205) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0,05% (x 0,0005) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,05% (x 0,0205) Index: Index minimum flexi-loon (S) Index: Index minimumloon gelegenheidsarbeider (S) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: wachtvergoeding, economische werkloosheid arbeiders Andere: Invoering maaltijdcheques met een totale waarde van 3,09 EUR (2 EUR werkgeversbijdrage en 1,09 EUR werknemersbijdrage). Verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque met 0,75 EUR. Ondernemingen die voor 03.03.2026 reeds een verhoging van de werkgeversbijdrage hebben doorgevoerd, kunnen deze in mindering brengen van het bedrag van 0,75 EUR.
322.00	Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren	Andere: Verlenging pensioenpremie PC 106.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 106.02 (betonindustrie) een premie van 0,98 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 106.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 106.03 (vezelcement) een premie van 0,30 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC's 111.01 en 111.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder de PC's

111.01 en 111.02 (metaalverwerking) een premie van 1,66 % (in de Vlaamse provincies, evenals de ondernemingen Cofely Fabricom NV en Cofely Fabricom Industrie Sud NV) en 1,52 % (in de Waalse provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met uitzondering van de onderneming Cofely Fabricom NV en Cofely Fabricom Industrie Sud NV) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere: Verlenging pensioenpremie PC 111.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 111.03 (ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren) een premie van 1,66 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere: Verlenging pensioenpremie PC 112: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 112 een premie van 1,25 % (indien arbeider) en van 0,79 % (indien bediende – PC 200) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere: Wijziging pensioenpremie PC 113.04: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 113.04 (pannenbakkerijen) een premie van 0,52 % van zijn brutoloon.

Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere: Wijziging pensioenpremie PC 114.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 114.00 (steenbakkerij) een premie van 0,69 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening

	tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 116.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 116.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,64 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 118: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 118 (voedingsnijverheid) een premie van 1,15 % van zijn brutoloon. Voor de bedrijven die beslist hebben de verhoogde bijdrage toe te passen: 1,46 % van het brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 120.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 120.00 (textielnijverheid arbeiders) een premie van 0,69 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 120.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 120.01 (textielnijverheid Verviers) een premie van 0,69 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 121.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 121.00 (schoonmaak) een premie van 1,19 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening
--	--

	tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Wijziging pensioenpremie PC 124: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 124 een premie van 1,25 % (indien arbeider) en van 1,29% (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage Andere: Verlenging pensioenpremie PC 126.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 126.00 (stoffering en houtbewerking) een premie van 0,48 % (indien arbeider) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 127.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 127.00 (handel in brandstoffen) een premie van 2,08 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 127.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 127.02 een premie van 2,08 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 130.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 130.00 (drukkerij-, grafische kunst en dagbladbedrijf) een premie van 0,37 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-
--	--

	uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 132.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 132.00 (technische land- en tuinbouwwerken) een premie van 1,46 % (indien arbeider) en van 1,50 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Wijziging pensioenpremie PC 133.00, afdeling 133.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder afdeling 133.02 (rook-, pruim- en snuiftabak) een premie van 2,33 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Wijziging pensioenpremie PC 133.00, afdeling 133.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder de afdeling 133.03 (sigaren en sigarillo's) een premie van 2,32 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 140.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.01 (autobussen en autocars) een premie van 0,51 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 140.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 140.02 (taxi's) een premie van 0,61 % (indien arbeider) en van 0,63 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet
--	--

	van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 140.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.03 (wegvervoer en logistiek voor rekening van derden) een premie van 1,17 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 140.04: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.04 (de grondafhandeling op luchthavens) een premie van 0,64 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 140.05: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.05 (verhuizing) een premie van 0,59 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 142.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 142.01 een premie van 1,25 % (indien arbeider) en van 0,79 % (indien bediende – PC 200) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 143.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 143.00 (zeevisserij) een premie van 0,87 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op
--	---

	studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 144.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 144.00 een premie van 1,46 % (indien arbeider) en van 1,50 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 145: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 145 (tuinbouwbedrijf) een premie van 1,46 % (indien arbeider) en van 1,50 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 207.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 207.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,66 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 209: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 209 (metaalfabrikatennijverheid) een premie van 1,41 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Invoering pensioenpremie PC 211: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 211 een premie van 0,64 % (indien arbeider) en van 0,66 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op
--	---

	studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 214.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 214.00 (textielnijverheid bedienden) een premie van 0,72 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 216: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 216 (notarisbedienden) een premie van 3,72 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 220: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 220 (voedingsnijverheid) een premie van 0,82 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 226: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 226 (internationale handel, het vervoer en de logistiek) een premie van 0,63 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 302: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 302 (hotelbedrijf) een premie van 0,76 % (indien arbeider) en van 0,79 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-
--	--

	uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 304: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 304 (vermakelijkheidsbedrijf) een premie van 1,04 % (indien arbeider) en van 1,07 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 317: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 317 (bewakings- en/of toezichtsdiensten) een premie van 0,42 % (indien arbeider) en van 0,43 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 320: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 320 (begrafenisondernemingen) een premie van 0,21 % (indien arbeider) en van 0,21 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 323: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 323 (beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden) een premie van 2,08 % (indien arbeider) en van 2,15 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 324: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 324
--	---

	(diamantnijverheid en -handel) een premie van 2,08 % (indien arbeider) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 326: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 326 (gas- en elektriciteitsbedrijf) een premie van 1,97 % (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Wijziging pensioenpremie PC 149.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.02 een premie van 1,53 % (indien arbeider) en van 0,79 % (indien bediende – PC 200) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Wijziging pensioenpremie PC 149.04: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.04 een premie van 1,46% (indien arbeider) en van 0,79 % (indien bediende – PC 200) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Enkel voor de arbeiders: Verlenging pensioenpremie PC 149.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 149.01 (elektriciens: installatie en distributie) een premie van 1,46% (indien arbeider) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2027. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Enkel voor de bedienden:
--	---

		Wijziging pensioenpremie PC 149.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 149.01 (elektriciens: installatie en distributie) een premie van 0,79% (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2026. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere: Verlenging pensioenpremie PC 149.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.03 een premie van 0,80 % (indien arbeider) en van 0,79 % (indien bediende – PC 200) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2026. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.
324.00	Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Vanaf maandag 6 juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) (minimumloon grofbranche) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) WaarborgCAO: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 0,1797% (x 0,001797) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 0,1797% (x 0,001797) - Voor het volledige loon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 0,5202% (x 0,005202) Index: Toepassing wetgeving centenindex= (S) Nieuwe statuten:

		1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 0,1797% (x 0,001797) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 0,1797% (x 0,001797) - Voor het volledige loon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 0,5202% (x 0,005202) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: waarborgCAO: premie terugroeping naar werk, vergoeding ongemakken, werfvergoeding, hulpverleningstoelage Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: nieuwe statuten: vergoeding ongemakken Andere: Enkel voor werknemers aangeworven vanaf 01.01.2002 die gebaremiseerd zijn: dividendpremie van 495,00 EUR. Uitbetaling in juli 2026. Andere: Index mobiliteitsvergoedingen.
327.00	Paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
327.01a	Sociale werkplaatsen - Vlaamse Gemeenschap	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Omkaderingspersoneel gesubsidieerd door de Vlaamse overheid: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)

		Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Doelgroepwerknemers: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Index kledijvergoeding. Index: Doelgroepwerknemers: index uurloontoeslag vanaf 4 jaar sectoranciënniteit.
327.01b	Beschutte werkplaatsen- Vlaamse Gemeenschap	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Doelgroepwerknemers: index uurloontoeslag vanaf 4 jaar sectoranciënniteit.
327.01c	Maatwerkbedrijven	Index: CAO nr. 43. Index 2% gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (S) Index: Doelgroepwerknemers: index uurloontoeslag vanaf 4 jaar sectoranciënniteit.
327.02	Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)

		- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: CAO nr. 43. Index 2% gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (S)
327.03	Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
327.03a	Beschutte werkplaatsen - Waalse Gewest	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Andere: De werkgevers moeten een maaltijdcheque invoeren met een nominale waarde van 3,09 EUR (werkgeversbijdrage van 2 EUR) met ingang van 1 juli 2026. In de ondernemingen die reeds over maaltijdcheques beschikken, moet de werkgever een verhoging toestaan van de werkgeversbijdrage met 2 EUR. Dit betreft een suppletieve regeling wanneer uiterlijk op 30 juni 2026 geen ondernemings-cao werd gesloten.
327.03b	Beschutte werkplaatsen - Duitstalige Gemeenschap	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)

		- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) - Index: CAO nr. 43. Index 2% gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (S)
327.03c	Waalse initiatieven tot werkgelegenheidsontwikkeling in de sector van de buurtdiensten met een maatschappelijk doel (IDESS-VSO)	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
329.01	Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap	Index: CAO nr. 43. Index 2% gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (S)
329.02	Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest	Index: CAO nr. 43. Index 2% gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (S)
329.02e	Duitstalige Gemeenschap	Index: CAO nr. 43. Index 2% gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (S)
329.02f	Sportcentra met hoofdkantoor in het Waals Gewest of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en op de Franstalige taalrol en die niet onder 329.02a, 329.02b, 329.02c, 329.02d en 329.02e toebehoren	Index: CAO nr. 43. Index 2% gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (S)
330.00	Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) (algemeen gewaarborgd minimuminkomen) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)

330.01	Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) IFIC: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.01a	Privé-ziekenhuizen	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) IFIC: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)

		- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Index functiecomplement voor sommige werknemers.
330.01b	Duitstalige Gemeenschap (Psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, initiatieven van beschut wonen en niet-federale revalidatiecentra)	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) Gesubsidieerde weddeschalen: 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Index functiecomplement voor sommige werknemers.
330.01c	Thuisverpleging	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) IFIC: 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)

		1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Index functiecomplement voor sommige werknemers.
330.01d	Federale revalidatiecentra	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Enkel voor de Federale revalidatiecentra: IFIC: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.01e	Wijkgezondheidscentra	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)

		- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) IFIC: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.01f	Diensten voor het Bloed van het Rode Kruis van België	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) IFIC: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.01g	Vlaamse Gemeenschap (categorale ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, beschut wonen, revalidatiecentra van de Gemeenschap).	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02)

		2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) IFIC: 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Index functiecomplement voor sommige werknemers.
330.01i	Gezondheidsinrichtingen en – diensten erkend en/of gesubsidieerd door COCOF en COCOM (psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, beschut wonen, revalidatiecentra van de Gemeenschap)	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) IFIC -doelbarema's: 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)

		Index: Index functiecomplement voor sommige werknemers.
330.01j	Waals Gewest (Psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, initiatieven van beschut wonen en niet-federale revalidatiecentra)	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) IFIC - doelbarema's: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Index functiecomplement voor sommige werknemers.
330.02	Paritair subcomité voor de bicommunautaire bedrijven	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.04a	Externe diensten voor preventie en bescherming op het werk	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):

		- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.04b	Medisch pediatrische centra	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) IFIC: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.04d	Vlaamse multidisciplinaire begeleidingsequipes palliatieve zorg (palliatieve MBE)	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) IFIC: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):

		- Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.04e	Zelfstandige assistentiewoningen (serviceflats)	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) IFIC Vlaamse Gemeenschap en Brussels Gewest: 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) IFIC Waals Gewest: 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)

330.04i	Instellingen waarvoor geen specifieke CAO werd gesloten	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.04j	Multidisciplinaire begeleidingsequipes COCOM/COCOF palliatieve zorg (palliatieve MBE)	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) IFIC-doelbarema's: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.04k	Waals Gewest - Multidisciplinaire begeleidingsequipes	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) IFIC-doelbarema's: 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)

		- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.04l	Duitstalige Gemeenschap – Samenwerkingsverbanden palliatieve zorg	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S) Gesubsidieerde weddeschalen: 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.04m	Wijkgezondheidscentra (niet-vzw)	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) IFIC: 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)

		- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
331.00i	Instellingen waarvoor geen specifieke CAO werd gesloten	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
331.00j	Vergunde kinderopvang trap 0	Index: Trap 0: aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (CAO nr. 43) (S)
331.00n	Vergunde kinderopvang trap 1	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Trap 1: 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
332.00a	Franse Gemeenschap	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
332.00b	Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Franse Gemeenschapscommissie)	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)

		1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
332.00c	Waals Gewest	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
332.00i	Instellingen waarvoor geen specifieke CAO werd gesloten	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
334.00	Paritair comité voor de openbare loterijen	Index: Geen indexsysteem. Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (CAO nr. 43).
335.00	Paritair comité voor de dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen	CAOLoosverhoging: CAO-verhoging sectoraal minimum maandloon. (S) Retroactief vanaf 01/04/2026 (verwerkt 07/2026)
336.00	Paritair comité voor de vrije beroepen	CAOLoosverhoging: CAO-verhoging sectoraal minimum maandloon (S) Retroactief vanaf 01/04/2026 (verwerkt 07/2026)

337.00	Aanvullend paritair comité voor de non-profitsector	Index: CAO nr. 43. Index 2% gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (S)
339.02	Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Waalse Gewest	Andere: Invoering maaltijdcheques met een werkgeversbijdrage van 2 EUR en een werknemersbijdrage van 1,09 EUR per cheque.
340.00	Paritair Comité voor de orthopedische technologieën	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Arbeiders: Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2026 1. Vorig maandelijks basisloon $\leq$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1,0% (x 0,010) 2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1% (x 0,01) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1% (x 0,01) Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: arbeiders en bedienden: bestaanszekerheidsvergoeding