

(Junior) Legal Advisor – Brugge of Gent

Sodalys is een familiaal en erkend sociaal secretariaat dat inzet op **pro-activiteit, innovatie** en **mensgericht werken**. Vanuit onze kantoren in Brugge, Gent en Halle ondersteunen we KMO's met payroll- en HR-advies. Voor ons Legal Department (4 collega's) zoeken we een (Junior) Legal Advisor die wil meebouwen aan onze groei en regelmatig tussen de kantoren wil schakelen.

Jouw rol

Je versterkt het Legal Department en groeit stapsgewijs naar zelfstandigheid:

- Je volgt sociale actualiteit op, doet juridisch opzoekingswerk en interpreteert wetgeving.
- Je beantwoordt vragen van klanten en collega's en werkt heldere adviezen uit.
- Je selecteert relevante sociaaljuridische info en vertaalt die naar praktische toepassingen.
- Je bereidt opleidingen voor klanten en medewerkers inhoudelijk voor.
- Je maakt juridische modeldocumenten en documenten op maat van klanten.
- Je onderhoudt contacten met belangrijke partners en organisaties.

Wie zoeken we?

- Je voelt je thuis in onze waarden: **Mens, Kwaliteit, Transparantie, Ondernemerschap, Teamwork**.
- Je hebt een bachelor Rechtspraktijk of Master in Rechten en een sterke interesse in sociaal recht.
- Je werkt nauwkeurig, efficiënt en behoudt overzicht, ook tijdens piekmomenten.
- Je denkt kritisch, proactief en oplossingsgericht.
- Je communiceert helder, foutloos en diplomatisch, zowel intern als met klanten.
- Je bent leergierig en volgt sociale wetgeving actief op.
- Je bouwt graag duurzame relaties op met klanten.
- Je bent vlot met PC-toepassingen.
- **Je beheerst het Nederlands perfect en hebt een goede kennis van het Frans.**

Wat biedt Sodalys jou?

Concreet:

- Voltijds contract van onbepaalde duur (40u/week)
- Loon volgens onze loonschalen en in functie van ervaring: tussen 2600 euro en 3450 euro bruto
- 20 vakantiedagen + 12 ADV + 1 anciënniteitsdag per 5 jaar
- Glijdende werkuren en mogelijkheid tot telewerk
- Maaltijdcheques (7.5€/dag) en ecocheques
- Laptop (privé & professioneel gebruik)
- Groepsverzekering (aanvullend pensioenplan en verzekering gewaarborgd inkomen) en hospitalisatieverzekering voor het gezin



- Cafetariaplan waarvan je kan gebruikt maken met je 13de maand (fietsleasing, ambulante gezondheidsverzekering, terugbetaling van individueel pensioensparen, multimedia, warranten)
- Bedrijfswagen na 1 jaar

En vooral:

- **Duurzaam loopbaanbeleid** met opleidingen, coaching en doorgroeikansen
- **Autonomie en variatie** in je job
- Een **warme, inclusieve werkplek** met open communicatie en betrokken collega's

Interesse?

Stuur je motivatiebrief en CV naar **Sara Gérardin** – sara.geradin@sodalis.be. Vragen? Bel **050 44 30 18**.