

<b>DECEMBER 2023</b> <b>INDEXATIES &amp; CONVENTIONELE VERHOGINGEN</b>
---

### Index

	Basis 2013
Gezondheidsindex november	128,55
4 Maandelijks indexgemiddelde november	125,73
4 Maandelijks indexgemiddelde oktober-november	125,690
4 Maandelijks indexgemiddelde september-oktober-november	125,577
Inflatie op jaarbasis (november 2023 / november 2022)	0,76%

### Indexaties en loonsverhogingen

(A) = De aanpassing geldt voor de schaalloon en voor de reële lonen.

(M) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.

(R) = De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaalloon wijzigen niet.

(S) = De aanpassing geldt enkel voor de schaalloon. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaalloon.

(P) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloon worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

100.00	<b>Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden</b>	<p>Andere : Toekenning van een eindejaarspremie (jaarlijkse premie) : 31 x basisuurloon. Referteperiode van 01.01.2023 tot 31.12.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van december 2023.</p> <p>Niet van toepassing indien de onderneming recurrente gelijkwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen in 2016 en/of in 2017-2018 heeft ingevoerd die in 2023 nog steeds van toepassing zijn.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie van 125 EUR, 250 EUR of 375 EUR volgens de winst in 2022 op het niveau van de juridische entiteit en op autonome wijze behaald, aan alle arbeiders in dienst op 31.10.23 met minstens 1 maand anciënniteit in de onderneming.</p> <p>A rato van de effectieve en gelijkgestelde prestaties verricht tussen 01.11.22 en 31.10.23. Deeltijds: pro rata op basis van arbeidsregime op 31.10.23. Uiterlijk 30.11.23 communicatie over toekenning koopkrachtpremie aan syndicale delegatie (of bij gebrek aan de arbeiders).</p>
102.01	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen</b>	<p>Andere : Toekenning cadeaucheque van 35,00 EUR (feest van Sinterklaas)</p> <p>Andere : Toekenning van een premie voor het patroonsfeest van de IV Gekroonden voor alle werknemers in dienst op 8 november 2023 en die sinds 8 november 2022 minstens 1 dag gepresteerd hebben. Erratum bedrag 2023 = 113,10 EUR.</p> <p>Retroactief vanaf 01/11/2023 (Datum invoer 01/12/2023)</p>
102.03	<b>Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant</b>	<p>Andere : Toekenning van een koopkrachtpremie aan werknemers in dienst op 13/06/2023 en met minstens 1 effectief gewerkte dag in 2022.</p> <p>Pro rata voor werknemers die in 2022 in dienst zijn getreden</p> <p>De premie bedraagt 500 EUR bij hoge winst.</p> <p>De premie bedraagt 750 EUR bij uitzonderlijke hoge winst en akkoord van de vakbondsafvaardiging.</p>

102.04a	<b>Ondernemingen in de provincie Luik (Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant)</b>	Andere : Toekenning van een premie van 17,35 EUR ter gelegenheid van het feest van "Sinte Barbara". Uitbetaling met het loon van de week waarin het feest valt.
102.04b	<b>Andere ondernemingen (Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant)</b>	Andere : Toekenning cadeaucheque van 24,79 EUR (feest van Sinterklaas).
102.05	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen</b>	Andere : Toekenning premie ter gelegenheid van de feestdag van "Sinte-Barbara". Andere : Toekenning van een koopkrachtpremie van 500 EUR of 750 EUR volgens de in 2022 behaalde winst, aan de werknemers in dienst op 24.11.23, ongeacht hun arbeidsregime.
102.06a	<b>Grind- en zandexploitaties (uitgezonderd witzandexploitaties) (Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant)</b>	Andere : Toekenning van een koopkrachtpremie aan de werknemers in dienst in de loop van 2023. Bedrag van 500 EUR bij hoge winst in 2022 en 750 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022. Referteperiode 01.01.2023 - 31.12.2023. Pro rata de gemiddelde tewerkstellingsbreuk in de referteperiode. Toekenning in elektronische vorm (tenzij op ondernemingsniveau beslist wordt ze in papieren vorm toe te kennen) en uiterlijk op 31.12.2023.
102.08	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk</b>	Andere : Toekenning van een koopkrachtpremie van 500 EUR of 501 EUR volgens de in 2022 behaalde winst, aan de werknemers in dienst op 01.12.23. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties in kalenderjaar 2022. Pro rata voor deeltijdse werknemers. Toekenning uiterlijk op 15.12.23.
102.09	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk</b>	Andere : Toekenning van een geschenkcheque van 40,00 EUR, ter gelegenheid van de feestdag van "Sinte-Barbara", aan alle werknemers die op deze datum in het personeelsregister van de onderneming ingeschreven zijn. Uitreiking uiterlijk op 31 december 2023.

		Andere : Verhoging premie Sinte-Barbara naar 40 EUR.
105.00	<b>Paritair Comité voor de non-ferrometalen</b>	Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 250 EUR, 300 EUR of 500 EUR, bij hoge winst. Een bedrag van 600 EUR of 750 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst. Betaling uiterlijk op 31/12/23, aan de arbeiders in dienst op het ogenblik van betaling van de koopkrachtpremie. Pro rata de gewogen gemiddelde tewerkstelling over de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023. Wat de onderneming voorziet als premie gerelateerd aan winst (buiten de toepassing van de sectorale ROCEpremie), na 01/05/2023, kan in mindering gebracht worden van de koopkrachtpremie.
106.01	<b>Paritair Subcomité voor de cementfabrieken</b>	Index : Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van december 2023 (S) Vorige lonen x 1,000637 of basislonen 2021 x 1,1375192255 Andere : Verhoging werkgeversvergoeding voor onderhoud en slijtage van kledij van de werknemer. Andere : Toekenning koopkrachtpremie van 500 EUR of 750 EUR, in functie van de gemaakte winst in 2022 aan de arbeiders in dienst op 9/11/2023 en met minstens 1 effectieve werkdag in 2022. Pro rata het werkregime voor 2022. Voor werknemers die in 2022 in dienst zijn getreden: pro rata het aantal maanden in 2022 gedekt door een arbeidsovereenkomst en/of interimcontract.. Bij het niet voldoen aan de toekenningsvoorwaarden: vrijstelling aanvragen bij voorzitter van het Paritair subcomité.
106.02	<b>Paritair Subcomité voor de betonindustrie</b>	Andere : Toekennen van een koopkrachtpremie van 250 EUR, 500 EUR of 750 EUR, in functie van de in 2022 gemaakte winst, uiterlijk op 31/12/2023. Totaalbedrag van de uitgekeerde premies = max. 15% van de winst in 2022. Individuele premies desgevallend pro rata toegekend.

		<p>Toekenning als consumptiecheque aan de arbeiders in dienst op 1 december 2023.</p> <p>Pro rata op basis van aantal effectief gewerkte dagen in 2022. Pro rata voor deeltijdse arbeiders op basis van aantal effectief gewerkte uren in 2022.</p>
<b>107.00</b>	<b>Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters</b>	<p>Andere : Toekenning van een cadeaucheque van 40,00 EUR aan elke werknemer.</p>
<b>109.00</b>	<b>Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 200 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 300 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst.</p> <p>Betaling in de maand december, aan de werknemers met minstens 20 dagen effectieve tewerkstelling in de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023 (referteperiode).</p> <p>Pro rata uitbetaling op basis van de geleverde prestaties binnen de referteperiode en de tewerkstellingsbreuk.</p> <p>De reeds betaalde koopkrachtpremie op ondernemingsniveau mag in mindering gebracht worden van de sectorale koopkrachtpremie.</p>
<b>111.01</b>	<b>Industriële metaalbewerking</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 200, 350 of 500 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 750 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst.</p> <p>Betaling uiterlijk op 31/12/2023, aan de arbeiders die minstens 1 maand in dienst zijn op het ogenblik van betaling.</p> <p>Pro rata uitbetaling op basis van het arbeidsregime en het aantal maanden gewerkt met een arbeidsovereenkomst in de periode van 01/10/2022 tot en met 30/09/2023.</p> <p>De, na 28/04/2023, reeds betaalde koopkrachtpremie op ondernemingsniveau mag in mindering gebracht worden van de sectorale koopkrachtpremie.</p>
<b>111.02</b>	<b>Ambachtelijke metaalbewerking</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 200, 350 of 500 EUR bij hoge</p>

		<p>winst. Een bedrag van 750 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst.</p> <p>Betaling uiterlijk op 31/12/2023, aan de arbeiders die minstens 1 maand in dienst zijn op het ogenblik van betaling.</p> <p>Pro rata uitbetaling op basis van het arbeidsregime en het aantal maanden gewerkt met een arbeidsovereenkomst in de periode van 01/10/2022 tot en met 30/09/2023.</p> <p>De, na 28/04/2023, reeds betaalde koopkrachtpremie op ondernemingsniveau mag in mindering gebracht worden van de sectorale koopkrachtpremie.</p>
<b>111.03</b>	<b>Buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 200, 350 of 500 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 750 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst.</p> <p>Betaling uiterlijk op 31/12/2023, aan de arbeiders die minstens 1 maand in dienst zijn op het ogenblik van betaling.</p> <p>Pro rata uitbetaling op basis van het arbeidsregime en het aantal maanden gewerkt met een arbeidsovereenkomst in de periode van 01/10/2022 tot en met 30/09/2023.</p> <p>De, na 28/04/2023, reeds betaalde koopkrachtpremie op ondernemingsniveau mag in mindering gebracht worden van de sectorale koopkrachtpremie.</p>
<b>112.00</b>	<b>Paritair Comité voor het garagebedrijf</b>	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders.</p> <p>Referteperiode van 01.06.2023 tot 30.11.2023. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Uitbetaling ten laatste op 15.12.2023.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 200 of 250 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 400 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst.</p> <p>Betaling uiterlijk op 31/12/2023, aan de arbeiders verbonden met een arbeidsovereenkomst op 30/11/2023 en met minstens 60 dagen effectieve arbeidsdagen in 2023.</p>

		<p>Pro rata uitbetaling op basis het arbeidsregime van de arbeider.</p> <p>De reeds betaalde koopkrachtpremie op ondernemingsniveau mag in mindering gebracht worden van de sectorale koopkrachtpremie.</p>
<b>113.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor de pannembakkerijen</b>	<p>Andere : Toekenning van een koopkrachtpremie van 350 EUR of 351 EUR volgens de in boekjaar 2022 behaalde winst, aan de arbeiders op de loonlijst op 31.10.2023 en met minimum 50 opeenvolgende werkdagen in de periode van 01.11.2022 t/m 31.10.2023. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties en pro rata het tewerkstellings-/arbeidsregime tijdens voornoemde referentieperiode.</p> <p>Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding. Retroactief vanaf 01/07/2023 (Datum invoer 01/12/2023)</p>
<b>114.00</b>	<b>Paritair Comité voor de steenbakkerij</b>	<p>Andere : Toekenning van een koopkrachtpremie, uiterlijk op 31/12/23, van 350 of 351 EUR in functie van de behaalde winst in 2022 op niveau van de juridische entiteit.</p> <p>Aan de arbeiders op de loonlijst op 31/12/23 a rato van hun periode van tewerkstelling, hun effectieve en gelijkgestelde prestaties en hun tewerkstellingsbreuk in de periode van 1/11/22 t/m 31/10/23. Voorwaarde: minimaal 50 opeenvolgende effectieve of gelijkgestelde werkdagen in de referentieperiode.</p> <p>Mogelijkheid tot bijkomende koopkrachtpremie op ondernemingsniveau.</p>
<b>115.00</b>	<b>Paritair Comité voor het glasbedrijf</b>	<p>Andere : (Exclusief bedrijven van de spiegelmakerij)</p> <p>Bij gebrek aan regeling op ondernemingsniveau op 15.12.23, wordt aan de werknemers in dienst op 15.12.23 een koopkrachtpremie toegekend van 250 of 350 EUR afhankelijk van de winst in 2022. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde arbeidsprestaties in de periode van 01.01.22 t/m 31.12.22. Pro rata het arbeidsregime op 31.12.22.</p>

115.03	<b>Spiegelmakerij</b>	Andere : Bij gebrek aan regeling op ondernemingsniveau op 15.12.23, wordt aan de werknemers in dienst op 15.12.23 een koopkrachtpremie toegekend van 75 of 76 EUR afhankelijk van de winst in 2022. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde arbeidsprestaties in de periode van 01.01.22 t/m 31.12.22. Pro rata het arbeidsregime op 31.12.22.
116.00b	<b>Kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)</b>	Andere : Toekenning koopkrachtpremie van 500 EUR of 749 EUR, in functie van de gemaakte winst in 2022 aan arbeiders in dienst op 1/11/23. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties in de periode van 01.01.23 t/m 31.10.23. Pro rata de tewerkstellingsbreuk. Uitgesloten als statuut "onderneming in moeilijkheden" of "onderneming in WCO" tijdens periode van 01/01/2023 t/m 31/10/2023. Indien andere koopkrachtpremies onder de vorm van consumptiecheques in 2023: enkel het eventuele saldo bijpassen.
116.00c	<b>Kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)</b>	Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (gedeeltelijke werkloosheid). Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (ziekte, zwangerschap, arbeidsongeval). Andere : Toekenning koopkrachtpremie van 500 EUR of 749 EUR, in functie van de gemaakte winst in 2022 aan arbeiders in dienst op 2/10/23. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties in de periode van 01.10.2022 t/m 30.09.23. Pro rata de tewerkstellingsbreuk. Uitgesloten als statuut "onderneming in moeilijkheden" of "onderneming in WCO" tijdens periode van 01/01/2023 t/m 30/09/2023. Indien andere koopkrachtpremies onder de vorm van consumptiecheques in 2023: enkel het eventuele saldo bijpassen.
118.00	<b>Paritair Comité voor de voedingsnijverheid</b>	Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd



		<p>toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>
118.01	<b>Maalderijen, roggebloem</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>
118.02	<b>Bijproducten van graangewassen, deegwaren, rijstpellerijen</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>

118.03	<b>Industriële broodbakkerijen, kleinbakkerijen en kleinbanketbakkerijen</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>
118.04	<b>Maïsstijfsel, rijststijfsel, aardappelmeel, maïsmeelfabrieken</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>
118.05	<b>Koekjes-, industriële banketbakkerijen, beschuifabrieken, peperkoek, jodenpaasbrood, speculaas</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR</p>

		<p>bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>
<b>118.06</b>	<b>Suiker-, suikerraffinaderijen, kandij-, invertsuiker, citroenzuur, distilleerderijen, gistfabrieken</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017. Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>
<b>118.07</b>	<b>Brouwerijen, mouterijen</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017. Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>
<b>118.08</b>	<b>Drinkwaters, limonades, appelwijn, vruchtensap en wijn, likeuren en aperitieven, vruchtenstokerijen, fruitstokerijen</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van</p>

		<p>0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>
118.09	<b>Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool en in zout ingelegde groenten, bereiding van droge bevroren en overbevoren groenten</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>
118.10	<b>Jamfabrieken, appeldeeg, fruitconserven, geconfijte vruchten, pectinefabrieken, bevroren en overbevoren vruchten, stroopfabrieken</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn.</p>

		Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.
118.11	<b>Vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>
118.12	<b>Melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken, melkproducten, roomijs</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>
118.13	<b>Olie- en margarinefabrieken</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p>

		<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>
<b>118.14</b>	<b>Chocoladefabrieken, suikerbakkerijen, broodsmeeersel</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>
<b>118.15</b>	<b>Kunstijs, koelhuizen</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>
<b>118.16</b>	<b>Visconservenfabrieken, verduurzaamde vis, haringstokerijen, overbevoren vis</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de</p>

		<p>modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>
118.17	<b>Koffiebranderijen, cichoreibranderijen, cichoreidrogerijen, bereiding van poederkoffie</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>
118.18	<b>Zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken, en bereide kruiden, in azijn gelegde levensmiddelen inbegrepen</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'.</p>



		Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.
118.19	<b>Dieetvoedingsmiddelen, bouillonblokjes, producten voor tussenen nagerechten, essences en extracten, voedingspecialiteiten, soepen en allerhande bereidingen</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>
118.20	<b>Enkel, samengesteld, geconcentreerd en met melasse doortrokken veevoeder, voedingsmeel, schoonmaken van allerlei afval voor veevoeder, veevoerders van dierlijke oorsprong zoals meel van beenderen, bloed, vis, visafval, drogerij van producten voor veevoeder</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>
118.21	<b>Aardappelverwerkende industrie</b>	Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig



		<p>voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>
118.22	<b>Aardappelschilbedrijven</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de arbeiders die op 28.09.2023 in dienst zijn. Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>
119.00	<b>Paritair Comité voor de handel in voedingswaren</b>	<p>Andere : Jaarlijkse premie 112,20 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2023. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2023. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2023.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 125, 225, 300, of 375 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 400, 450, 500 of 750 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst. Voor bedrijven met minder dan 50 werknemers geldt een bedrag van 75, 150, 200 of 250 EUR.</p> <p>Betaling samen met de eindejaarspremie, aan de werknemers</p>

		<p>die een arbeidsovereenkomst hebben op 31/10/2023 en op het moment van de uitbetaling.</p> <p>Pro rata uitbetaling op basis van de effectieve en gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023.</p> <p>Pro rata het arbeidsregime op 31/10/2023.</p>
<b>119.03</b>	<b>Slagerijen</b>	<p>Andere : Jaarlijkse premie 112,20 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2023. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2023. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2023.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 125, 225, 300, of 375 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 400, 450, 500 of 750 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst. Voor bedrijven met minder dan 50 werknemers geldt een bedrag van 75, 150, 200 of 250 EUR.</p> <p>Betaling samen met de eindejaarspremie, aan de werknemers die een arbeidsovereenkomst hebben op 31/10/2023 en op het moment van de uitbetaling.</p> <p>Pro rata uitbetaling op basis van de effectieve en gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023.</p> <p>Pro rata het arbeidsregime op 31/10/2023.</p>
<b>119.04</b>	<b>Handel bieren en drinkwaters</b>	<p>Andere : Jaarlijkse premie 112,20 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2023. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2023. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2023.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 125, 225, 300, of 375 EUR bij</p>

		<p>hoge winst. Een bedrag van 400, 450, 500 of 750 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst. Voor bedrijven met minder dan 50 werknemers geldt een bedrag van 75, 150, 200 of 250 EUR.</p> <p>Betaling samen met de eindejaarspremie, aan de werknemers die een arbeidsovereenkomst hebben op 31/10/2023 en op het moment van de uitbetaling.</p> <p>Pro rata uitbetaling op basis van de effectieve en gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023.</p> <p>Pro rata het arbeidsregime op 31/10/2023.</p>
<b>120.00</b>	<b>Paritair Comité voor de textielnijverheid</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de Return On Assets (ROA) in 2022. Een bedrag van 100, 300 of 500 EUR.</p> <p>Betaling uiterlijk op 31/12/2023, aan de arbeiders die in dienst zijn op 31/10/2023 met minimum 1 maand anciënniteit.</p> <p>Pro rata uitbetaling op basis van de effectieve en gelijkgestelde werkdagen tijdens de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023.</p> <p>De reeds betaalde koopkrachtpremie op ondernemingsniveau wordt in mindering gebracht van de sectorale koopkrachtpremie.</p>
<b>120.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen</b>	<p>Andere : Toekenning cadeaucheque van 30,00 EUR aan werknemers die op 30.11.2023 in dienst zijn.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 100 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 150 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst.</p> <p>Betaling uiterlijk op 31/12/2023, aan de werknemers in dienst op 30/12/2023.</p> <p>Pro rata uitbetaling op basis het arbeidsregime van de werknemer.</p>
<b>124.00</b>	<b>Paritair Comité voor het bouwbedrijf</b>	<p>Andere : Toekenning eenmalige koopkrachtpremie van 250 EUR, 500 EUR of 750 EUR, in functie van de in 2022 gemaakte winst, aan de arbeiders in dienst op 1 december 2023.</p> <p>Totaalbedrag van de uitgekeerde premies = max. 15% van de winst in 2022.</p>

		<p>Individuele premies desgevallend pro rata toegekend.</p> <p>Pro rata op basis van aantal effectief gewerkte dagen in 2022. Pro rata voor deeltijdse arbeiders op basis van aantal effectief gewerkte uren in 2022.</p> <p>De in de onderneming reeds toegekende koopkrachtpremie wordt in mindering gebracht van de sectorale premie.</p>
126.00	<b>Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking</b>	<p>Andere : Bedienden - Enkel van toepassing op werkgevers:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wiens arbeiders aangesloten zijn bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en</li> <li>- wiens bedienden in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of ongunstiger pensioenregeling hebben en waarvoor geen subsectorale CAO aanvullend pensioen van toepassing is die gelijkwaardig is aan deze van de arbeiders.</li> <li>- die het budget van tijdelijke jaarpremie nog niet aangewend hebben voor een pensioenplan.</li> </ul> <p>Niet van toepassing op bedienden betaald aan barema (+ verrekening pro rata boven barema): Tijdelijke jaarpremie gelijk aan het maandloon november 2023 x 15,31% voor bedienden in dienst op 1/9/2019.</p> <p>Referteperiode januari 2023 tot december 2023. Pro rata effectieve en gelijkgestelde dagen.</p> <p>Betaalbaar in december 2023.</p> <p>Andere : Toekenning van een koopkrachtpremie van 125 EUR, 250 EUR of 375 EUR afhankelijk van de in 2022 behaalde winst, aan de werknemers in dienst op 1.11.23 met een anciënniteit van minstens 6 maanden.</p> <p>A rato van de effectieve en gelijkgestelde prestaties in de periode van 01.11.22 t/m 31.10.23. Pro rata voor deeltijdsen.</p> <p>Een koopkrachtpremie toegekend op ondernemingsniveau wordt in mindering gebracht.</p>
127.00	<b>Paritair Comité voor de handel in brandstoffen</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 200 EUR bij hoge winst. Een</p>

		<p>bedrag van 350 of 750 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst. Betaling op 30/11/2023, aan de werknemers die in dienst zijn op 31/10/2023. Pro rata uitbetaling op basis van effectieve prestaties in de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023 en minimaal 90 effectief gewerkte dagen in die periode. Voor deeltijdsen pro rata tewerkstellingsbreuk. De reeds betaalde koopkrachtpremie en/of winstpremie op ondernemingsniveau mag in mindering gebracht worden van de sectorale koopkrachtpremie. Retroactief vanaf 01/11/2023 (Datum invoer 01/12/2023)</p>
128.00	<b>Paritair Comité voor het huden- en lederbedrijf en vervangingsproducten</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022 en het aantal VTE's in het boekjaar 2023. Een bedrag van 50, 75 of 100 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 51, 76 of 101 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst. Betaling uiterlijk op 31/12/2023, aan de werknemers die actief waren tussen 01/01/2023 en 30/11/2023. Pro rata uitbetaling op basis van de arbeidsregeling.</p>
130.00a	<b>Drukkerijen (uitgezonderd dagbladen) (Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf)</b>	<p>Andere : Toekenning van een koopkrachtpremie van 125 EUR of 225 EUR aan de arbeiders in dienst op 01.12.23 en met minstens 1 maand anciënniteit tijdens de periode van 01.12.22 t/m 30.11.23. Pro rata: - Bij indiensttreding na 01.12.22. - Het arbeidsregime voor deeltijdse arbeiders. - De effectieve en gelijkgestelde arbeidsdagen tijdens de referentieperiode.</p>
130.00b	<b>Dagbladen (Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf)</b>	<p>Andere : Toekenning van een koopkrachtpremie van 150 EUR of 300 EUR in functie van de in 2022 behaalde winst aan elke werknemer in dienst op 30/11/23, a rato van de effectieve en gelijkgestelde prestaties tussen 01/12/22 en 30/11/23. Voor deeltijdse werknemers pro rata toekenning volgens hun arbeidsregime op 30/11/23.</p>

132.00	<b>Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken</b>	<p>Andere : Toekenning éénmalige premie van maximum 250,00 EUR netto aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. In de vorm van ecocheques, invoering of verhoging werkgeversbijdragen maaltijdcheques, cadeaucheques of een combinatie ervan.</p> <p>Referteperiode van 01.12.2022 tot 30.11.2023.</p> <p>Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022 en het neerleggen van een jaarrekening bij de Nationale Bank van België. Een bedrag van 250 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 400 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst. De referteperiode loopt van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023.</p> <p>Uitbetaling uiterlijk op 31/12/2023.</p> <p>Pro rata uitbetaling bij deeltijdse tewerkstelling en bij een onvolledige referteperiode.</p> <p>Mogelijkheid tot opting out.</p> <p>Andere : Enkel van toepassing op werkgevers:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- wiens arbeiders aangesloten zijn bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en</li><li>- wiens bedienden (in dienst voor 01/07/2023) in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of ongunstiger pensioenregeling hebben en waarvoor geen subsectorale CAO aanvullend pensioen van toepassing is die gelijkwaardig is aan deze van de arbeiders.</li></ul> <p>Niet van toepassing op bedienden betaald aan barema (+ verrekening pro rata boven barema): Tijdelijke jaarpremie gelijk aan het maandloon november 2023 x 15,31% voor bedienden in dienst op 1/9/2019.</p> <p>Referteperiode januari 2023 tot december 2023. Pro rata effectieve en gelijkgestelde dagen. Betaalbaar in december 2023.</p> <p>Andere : Bedienden: invoering voeding-, huisvesting- en scheidingsvergoedingen. Retroactief vanaf 01/07/2023 (Datum invoer 01/12/2023)</p>
--------	---	---

		<p>CAOLoosverhoging : Arbeiders: aanpassing minimumloon categorie 1A (S) Retroactief vanaf 01/07/2023 (Datum invoer 01/12/2023) Andere : Bedienden: invoering jaarpremie Retroactief vanaf 01/07/2023 (Datum invoer 01/12/2023)</p>
<b>133.00</b>	<b>Paritair Comité voor het tabaksbedrijf</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in 2023, in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 500 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 750 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst. Uitbetaling aan de werknemers met voltijdse prestaties die minstens 1 maand anciënniteit hebben in de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023. Pro rata uitbetaling op basis van de gewerkte en gelijkgestelde werkdagen tijdens de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023. Pro rata het gemiddelde tewerkstellingsregime voor werknemers met deeltijdse prestaties in de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023.</p>
<b>133.02</b>	<b>Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in 2023, in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 500 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 750 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst. Uitbetaling aan de werknemers met voltijdse prestaties die minstens 1 maand anciënniteit hebben in de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023. Pro rata uitbetaling op basis van de gewerkte en gelijkgestelde werkdagen tijdens de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023. Pro rata het gemiddelde tewerkstellingsregime voor werknemers met deeltijdse prestaties in de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023.</p>
<b>133.03</b>	<b>Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in 2023, in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 500 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 750 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst. Uitbetaling aan de werknemers met voltijdse prestaties die minstens 1 maand</p>

		<p>anciënniteit hebben in de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023.</p> <p>Pro rata uitbetaling op basis van de gewerkte en gelijkgestelde werkdagen tijdens de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023. Pro rata het gemiddelde tewerkstellingsregime voor werknemers met deeltijdse prestaties in de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023.</p>
<b>136.00</b>	<b>Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking</b>	<p>Andere : Toekenning van een koopkrachtpremie van 250 EUR of 251 EUR, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar met einde in 2022.Onder de vorm van een consumptiecheque 'koopkracht'. Betaling uiterlijk op 15/12/2023.</p> <p>Pro rata van de prestaties in de periode jan tot dec 2022 (met gelijkstelling van economische werkloosheid en tijdelijke werkloosheid overmacht/corona en energiewerkloosheid). Uitgesloten als eigen regeling in bedrijfsakkoord (uiterlijk op 15/12/23).</p>
<b>139.00a</b>	<b>Binnenscheepvaart (Paritair Comité voor de binnenscheepvaart)</b>	<p>Andere : Toekenning van een koopkrachtpremie van maximum 500 EUR of 750 EUR in functie van de gemaakte winst.</p> <p>Aan alle arbeiders in dienst gedurende de periode van 01.07.2022 tot 30.06.2023, tenzij ontslagen om dringende reden. Pro rata het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen in de periode van 01.07.22 tot 30.06.23.</p> <p>Op ondernemingsniveau kan een andere CAO gesloten worden. Betaling tussen 01.09.2023 en 31.12.2023. Integrale kosten kunnen teruggevorderd worden bij het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, ten belope van een maximale koopkrachtpremie van 500 EUR.</p>
<b>139.00b</b>	<b>Sleepdiensten (Paritair Comité voor de binnenscheepvaart)</b>	<p>Andere : Toekenning van een koopkrachtpremie van maximum 500 EUR of 750 EUR in functie van de gemaakte winst.</p> <p>Aan alle arbeiders in dienst gedurende de periode van 01.07.2022 tot 30.06.2023, tenzij ontslagen om dringende reden. Pro</p>



		<p>rata het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen in de periode van 01.07.22 tot 30.06.23.</p> <p>Op ondernemingsniveau kan een andere CAO gesloten worden.</p> <p>Betaling tussen 01.09.2023 en 31.12.2023.</p> <p>Integrale kosten kunnen teruggevorderd worden bij het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, ten belope van een maximale koopkrachtpremie van 500 EUR.</p>
<b>139.00c</b>	<b>Systemevaart (Paritair Comité voor de binnenscheepvaart)</b>	<p>Andere : Toekenning van een koopkrachtpremie van maximum 500 EUR of 750 EUR in functie van de gemaakte winst. Aan alle arbeiders in dienst gedurende de periode van 01.07.2022 tot 30.06.2023, tenzij ontslagen om dringende reden.</p> <p>Pro rata het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen in de periode van 01.07.22 tot 30.06.23.</p> <p>Op ondernemingsniveau kan een andere CAO gesloten worden.</p> <p>Betaling tussen 01.09.2023 en 31.12.2023.</p> <p>Integrale kosten kunnen teruggevorderd worden bij het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart, ten belope van een maximale koopkrachtpremie van 500 EUR.</p>
<b>140.00a</b>	<b>Individueel bezoldigd personenvervoer in Vlaanderen (Chauffeurs IBP-vergunning) (Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek)</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022, ten bedrage van 125 EUR, 250 EUR of 375 EUR.</p> <p>Betaling uiterlijk op 31/12/23 aan de werknemers in dienst op 31/10/2023 en met minimumanciënniteit van 1 maand in de onderneming. A rato de effectieve en gelijkgestelde prestaties tussen 01/11/2022 en 31/10/2023. Deeltijdse bedienden: pro rata arbeidsregime op 31/10/2023.</p> <p>De koopkrachtpremie toegekend op ondernemingsniveau wordt in mindering gebracht.</p>
<b>140.00b</b>	<b>Rijdend personeel - Verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten) (Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek)</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022, ten bedrage van 125 EUR, 250 EUR of 375 EUR.</p> <p>Betaling uiterlijk op 31/12/23 aan de werknemers in dienst op 31/10/2023 en</p>

		<p>met minimumanciënniteit van 1 maand in de onderneming. A rato de effectieve en gelijkgestelde prestaties tussen 01/11/2022 en 31/10/2023. Deeltijdse bedienden: pro rata arbeidsregime op 31/10/2023.</p> <p>De koopkrachtpremie toegekend op ondernemingsniveau wordt in mindering gebracht.</p>
140.00c	<b>Garagepersoneel (Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek)</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022, ten bedrage van 125 EUR, 250 EUR of 375 EUR.</p> <p>Betaling uiterlijk op 31/12/23 aan de werknemers in dienst op 31/10/2023 en met minimumanciënniteit van 1 maand in de onderneming. A rato de effectieve en gelijkgestelde prestaties tussen 01/11/2022 en 31/10/2023. Deeltijdse bedienden: pro rata arbeidsregime op 31/10/2023.</p> <p>De koopkrachtpremie toegekend op ondernemingsniveau wordt in mindering gebracht.</p>
140.01a	<b>Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) - Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)</b>	<p>Index : Index voorschot eindejaarspremie.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p>Niet voor het garagepersoneel.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie van 125 EUR of 250 EUR, in functie van de gemaakte winst in 2022 aan arbeiders in dienst op 30/11/23 en met minstens 90 effectief gewerkte dagen (in een 5-dagenweek) in de periode van 1/11/2022 t/m 31/10/2023.</p> <p>Bij uitzonderlijk hoge winst: pro rata de tewerkstellingsbreuk voor deeltijdse werknemers en werknemers in andere arbeidsregimes.</p> <p>Reeds toegekende koopkrachtpremies of winstpremie, mogen in mindering worden gebracht van de sectorale koopkrachtpremie.</p> <p>Terugvorderingsmogelijkheid van de gemaakte kosten bij het Fonds</p>
140.01b	<b>Opérateur de Transport en Wallonie (OTW) - Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)</b>	<p>Index : Index voorschot eindejaarspremie.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p>Niet voor het garagepersoneel.</p>

140.01c	<b>Speciale autobusdiensten - Bijzonder Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)</b>	Index : Index voorschot eindejaarspremie.
140.01d	<b>Autocars - Ongeregeld Vervoer (Autobussen en autocars)</b>	Index : Index voorschot eindejaarspremie.
140.01e	<b>Garagepersoneel (Autobussen en autocars)</b>	Andere : Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2023 tot 30.11.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15.12.2023. Index : Index voorschot eindejaarspremie.
140.02a	<b>Rijdend personeel - Taxichauffeurs (Taxi's)</b>	Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022, ten bedrage van 125 EUR, 250 EUR of 375 EUR. Betaling uiterlijk op 31/12/23 aan de werknemers in dienst op 31/10/2023 en met minimumanciënniteit van 1 maand in de onderneming. A rato de effectieve en gelijkgestelde prestaties tussen 01/11/2022 en 31/10/2023. Deeltijdse bedienden: pro rata arbeidsregime op 31/10/2023. De koopkrachtpremie toegekend op ondernemingsniveau wordt in mindering gebracht.
140.02b	<b>Individueel bezoldigd personenvervoer in Vlaanderen (Chauffeurs IBP-vergunning) (Taxi's)</b>	Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022, ten bedrage van 125 EUR, 250 EUR of 375 EUR. Betaling uiterlijk op 31/12/23 aan de werknemers in dienst op 31/10/2023 en met minimumanciënniteit van 1 maand in de onderneming. A rato de effectieve en gelijkgestelde prestaties tussen 01/11/2022 en 31/10/2023. Deeltijdse bedienden: pro rata arbeidsregime op 31/10/2023. De koopkrachtpremie toegekend op ondernemingsniveau wordt in mindering gebracht.
140.02c	<b>Garagepersoneel (Taxi's)</b>	Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022, ten bedrage van 125 EUR, 250 EUR of 375 EUR. Betaling uiterlijk op 31/12/23 aan de werknemers in dienst op 31/10/2023 en

		<p>met minimumanciënniteit van 1 maand in de onderneming. A rato de effectieve en gelijkgestelde prestaties tussen 01/11/2022 en 31/10/2023. Deeltijds bedienden: pro rata arbeidsregime op 31/10/2023.</p> <p>De koopkrachtpremie toegekend op ondernemingsniveau wordt in mindering gebracht.</p>
<b>140.03b</b>	<b>Niet-rijdend personeel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)</b>	<p>Andere : Voor het niet-rijdend personeel en het garagepersoneel: ondernemingen die op 01.01.2016 geen maaltijdcheques en geen ecocheques toekennen: toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.01.2023 tot 31.12.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ecocheques ten laatste op 31.12.2023. Ondernemingen die op ondernemingsniveau hebben beslist deze ecocheques om te zetten in maaltijdcheques, zijn uitgesloten.</p>
<b>140.03c</b>	<b>Garagepersoneel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)</b>	<p>Andere : Voor het niet-rijdend personeel en het garagepersoneel: ondernemingen die op 01.01.2016 geen maaltijdcheques en geen ecocheques toekennen: toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.01.2023 tot 31.12.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ecocheques ten laatste op 31.12.2023. Ondernemingen die op ondernemingsniveau hebben beslist deze ecocheques om te zetten in maaltijdcheques, zijn uitgesloten.</p>
<b>140.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens</b>	<p>Andere : Toekenning ecocheque of geschenkcheque 35,00 EUR. Uitbetaling ten laatste op 31.12.2023.</p>
<b>140.05</b>	<b>Paritair Subcomité voor de verhuizing</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie uiterlijk op 31/12/23, van 200 of 250 EUR in functie van de in 2022 behaalde winst op niveau van de juridische entiteit en op autonome wijze behaald (niet door fusie of overname).</p> <p>Aan alle werknemers in dienst op 30/11/23, a rato van de effectieve en gelijkgestelde prestaties verricht tussen</p>

		<p>1/11/22 en 31/10/23. Deeltijdse werknemers: pro rato hun arbeidsregime. Worden in mindering gebracht: eerder toegekende koopkrachtpremie op ondernemingsniveau of bepaalde andere aan de winst gerelateerde premies.</p> <p>Als de som van de uit te keren premies aan de arbeiders en bedienden in de onderneming &gt; 50 % van code 9905: pro rata vermindering van de individuele premies.</p> <p>Uiterlijk 30/11/23: bestelling consumptiecheques. Uiterlijk 15/12/23 communicatie aan de syndicale delegatie (of bij gebrek: aan de werknemers) over de toekenning van de koopkrachtpremie.</p>
142.03	<b>Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 100 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 200 of 300 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst.</p> <p>Uitbetaling in de maand december, aan de arbeiders die in dienst zijn op 01/11/2023 met minstens 1 maand anciënniteit in de onderneming en die minstens 20 dagen effectief gewerkt hebben in de 6 maanden die voorafgingen aan de uitbetaling.</p> <p>Pro rata uitbetaling op basis van het arbeidsregime op 01/11/2023 en het aantal maanden gewerkt met een arbeidsovereenkomst in de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023.</p> <p>De reeds betaalde koopkrachtpremie op ondernemingsniveau mag in mindering gebracht worden van de sectorale koopkrachtpremie.</p>
142.04	<b>Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 100 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 200 of 300 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst.</p> <p>Uitbetaling in de maand december, aan de arbeiders die in dienst zijn op 01/11/2023 met minstens 1 maand anciënniteit in de onderneming en die minstens 20 dagen effectief gewerkt hebben in de 6 maanden die voorafgingen aan de uitbetaling.</p>

		<p>Pro rata uitbetaling op basis van het arbeidsregime op 01/11/2023 en het aantal maanden gewerkt met een arbeidsovereenkomst in de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023. De reeds betaalde koopkrachtpremie op ondernemingsniveau mag in mindering gebracht worden van de sectorale koopkrachtpremie.</p>
<b>143.00</b>	<b>Paritair Comité voor de zeevisserij</b>	<p>Andere : Van toepassing op ondernemingen gekend bij de RSZ onder kengetal 186 of 086.</p> <p>Toekenning van een koopkrachtpremie van 500 of 750 EUR in functie van de behaalde winst in 2022, aan alle werknemers in dienst op 31.10.2023 en met minimum 90 gewerkte dagen (indien kengetal 186) of minimum 120 gewerkte dagen (indien kengetal 086) in de periode van 01.11.2022 t/m 31.10.2023.</p> <p>Voor de ondernemingen met kengetal 086: pro rata toekenning volgens de effectieve en gelijkgestelde prestaties in de referentieperiode en volgens de deeltijdse tewerkstellingsbreuk.</p> <p>Uitgesloten: ondernemingen waarvoor via een ondernemings-CAO een koopkrachtpremie wordt voorzien. Terugvorderingsmogelijkheid van de gemaakte kosten bij het Fonds.</p>
<b>144.00</b>	<b>Paritair Comité voor de landbouw</b>	<p>Andere : Arbeiders en bedienden : toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referentieperiode van 01.07.2022 tot 30.06.2023. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Uitbetaling in december 2023, samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon. De werkgever kan jaarlijks vóór 15 oktober aan het sociaal fonds laten weten dat hij toch opteert voor ecocheques</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2023 (bij omzetting voor 2023).</p>

		<p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Enkel van toepassing op werkgevers:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wiens arbeiders aangesloten zijn bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en</li> <li>- wiens bedienden in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of ongunstiger pensioenregeling hebben en waarvoor geen subsectorale CAO aanvullend pensioen van toepassing is die gelijkwaardig is aan deze van de arbeiders.</li> </ul> <p>Niet van toepassing op bedienden betaald aan barema (+ verrekening pro rata boven barema): Tijdelijke jaarpremie gelijk aan het maandloon november 2023 x 15,31% voor bedienden in dienst op 1/9/2019.</p> <p>Referteperiode januari 2023 tot december 2023. Pro rata effectieve en gelijkgestelde dagen. Betaalbaar in december 2023.</p>
145.00	<b>Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf</b>	<p>Andere : Arbeiders en bedienden : toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2022 tot 30.06.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2023, samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon. De werkgever kan jaarlijks vóór 15 oktober aan het sociaal fonds laten weten dat hij toch opteert voor ecocheques</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2023 (bij omzetting voor 2023).</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Enkel van toepassing op werkgevers:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wiens arbeiders aangesloten zijn bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en</li> </ul>

		<p>- wiens bedienden in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of ongunstiger pensioenregeling hebben en waarvoor geen subsectorale CAO aanvullend pensioen van toepassing is die gelijkwaardig is aan deze van de arbeiders.</p> <p>Niet van toepassing op bedienden betaald aan barema (+ verrekening pro rata boven barema): Tijdelijke jaarpremie gelijk aan het maandloon november 2023 x 15,31% voor bedienden in dienst op 1/9/2019.</p> <p>Referteperiode januari 2023 tot december 2023. Pro rata effectieve en gelijkgestelde dagen. Betaalbaar in december 2023.</p>
145.01	<b>Bloementeelt</b>	<p>Andere : Arbeiders en bedienden : toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2022 tot 30.06.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2023, samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon. De werkgever kan jaarlijks vóór 15 oktober aan het sociaal fonds laten weten dat hij toch opteert voor ecocheques</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2023 (bij omzetting voor 2023).</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegheids personeel.</p>
145.03	<b>Boomkwekerij</b>	<p>Andere : Arbeiders en bedienden : toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2022 tot 30.06.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2023, samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon. De werkgever kan jaarlijks vóór 15 oktober aan het sociaal fonds laten weten dat hij toch opteert voor ecocheques</p>



		<p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2023 (bij omzetting voor 2023).</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>
<b>145.04</b>	<b>Inplanten en onderhoud van parken en tuinen</b>	<p>Andere : Arbeiders en bedienden: toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.07.2022 tot 30.06.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2023 samen met de getrouwheidspremie.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2023 (bij omzetting voor 2023).</p>
<b>145.05</b>	<b>Fruiteelt</b>	<p>Andere : Arbeiders en bedienden : toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2022 tot 30.06.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2023, samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon. De werkgever kan jaarlijks vóór 15 oktober aan het sociaal fonds laten weten dat hij toch opteert voor ecocheques</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2023 (bij omzetting voor 2023).</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>
<b>145.06</b>	<b>Groenteteelt</b>	<p>Andere : Arbeiders en bedienden : toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2022 tot 30.06.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2023, samen met de eindejaarspremie.</p>

		<p>Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon. De werkgever kan jaarlijks vóór 15 oktober aan het sociaal fonds laten weten dat hij toch opteert voor ecocheques</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2023 (bij omzetting voor 2023).</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>
<b>145.07</b>	<b>Paddestoelen-/truffelteelt</b>	<p>Andere : Arbeiders en bedienden : toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2022 tot 30.06.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2023, samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon. De werkgever kan jaarlijks vóór 15 oktober aan het sociaal fonds laten weten dat hij toch opteert voor ecocheques</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2023 (bij omzetting voor 2023).</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>
<b>146.00</b>	<b>Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van minimum 125 EUR bij hoge winst. Een bedrag van minimum 200 of minimum 300 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst.</p> <p>Betaling uiterlijk op 31/12/2023, aan de werknemers met voltijdse prestaties in de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023.</p> <p>Pro rata van 1/12 per begonnen kalendermaand tewerkstelling.</p>
<b>149.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 250 of 500 EUR bij hoge</p>

		<p>winst. Een bedrag van 750 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst.</p> <p>Betaling uiterlijk op 15/12/2023, aan de arbeiders die in oktober 2023 minstens 1 dag in dienst zijn.</p> <p>Pro rata uitbetaling op basis van de effectieve en gelijkgestelde werkdagen tijdens de periode van 01/10/2022 tot en met 30/09/2023.</p> <p>De reeds betaalde koopkrachtpremie op ondernemingsniveau mag in mindering gebracht worden van de sectorale koopkrachtpremie.</p>
<b>149.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor het koetswerk</b>	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders.</p> <p>Referteperiode van 01.06.2023 tot 30.11.2023. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15.12.2023.</p> <p>Een ondernemingsCAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 200, 300 of 450 EUR.</p> <p>Betaling aan de arbeiders in dienst op 30.11.2023 en die minstens 60 dagen gewerkt hebben. Pro rata op basis van het arbeidsregime.</p> <p>Mogelijkheid tot overeenkomst van hogere premie op ondernemingsniveau tot 30.11.2023.</p> <p>De door de onderneming reeds toegekende koopkrachtpremie kan in mindering worden gebracht van de sectorale koopkrachtpremie.</p>
<b>149.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor de edele metalen</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022, ten bedrage van 125 EUR, 250 EUR of 375 EUR. Op ondernemingsniveau kan onderhandeld worden over een verhoging tot max. 750 EUR.</p> <p>Betaling uiterlijk op 31/12/23 aan de arbeiders en bedienden in dienst op 31/10/2023 en met minimumanciënniteit van 1 maand in onderneming. A rato de effectieve en gelijkgestelde prestaties tussen 01/11/2022 en 31/10/2023.</p> <p>Deeltijdse werknemers: pro rata arbeidsregime op 31/10/2023.</p> <p>De koopkrachtpremie wordt ook toegekend aan uitzendkrachten.</p>

		De koopkrachtpremie toegekend op ondernemingsniveau kan in mindering gebracht worden op de sectorale koopkrachtpremie.
149.04	<b>Paritair Subcomité voor de metaalhandel</b>	Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 250, 375 of 500 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 750 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst. Betaling uiterlijk op 31.12.2023, aan de arbeiders in dienst op 30.11.2023 en die minstens 60 dagen gewerkt hebben. Mogelijkheid tot overeenkomst van hogere premie op ondernemingsniveau tot 30.11.2023. De door de onderneming reeds toegekende koopkrachtpremie kan in mindering worden gebracht van de sectorale koopkrachtpremie.
152.01	<b>Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap</b>	Index : Indexatie sectorale premies/vergoedingen: arbeidskledij Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
152.02	<b>Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap</b>	Index : Indexatie sectorale premies/vergoedingen: arbeidskledij Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
200.00	<b>Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden</b>	Andere : Enkel van toepassing op werkgevers: - wiens arbeiders aangesloten zijn bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en - wiens bedienden in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of ongunstiger pensioenregeling hebben en waarvoor geen subsectorale CAO aanvullend pensioen van toepassing is die gelijkwaardig is aan deze van de arbeiders. Niet van toepassing op bedienden betaald aan barema (+ verrekening pro rata boven barema): Tijdelijke jaarpremie gelijk aan het maandloon november 2023 x 15,31% voor bedienden in dienst op 1/9/2019. Referteperiode januari 2023 tot december 2023. Pro rata effectieve en gelijkgestelde dagen. Betaalbaar in december 2023.

		<p>Voor de bedienden van de steenbakkerijen: de premie wordt niet meer of slechts gedeeltelijk uitbetaald indien het budget geheel of gedeeltelijk gebruikt wordt om het aanvullend pensioen van arbeiders en bedienden gelijk te trekken. Het eventuele saldo kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022, ten bedrage van 125 EUR, 250 EUR of 375 EUR.</p> <p>Betaling uiterlijk op 31/12/23 aan de bedienden in dienst op 31/10/2023 en met minimumanciënniteit van 1 maand in onderneming. A rato de effectieve en gelijkgestelde prestaties tussen 01/11/2022 en 31/10/2023. Deeltijdse bedienden: pro rata arbeidsregime op 31/10/2023.</p> <p>De koopkrachtpremie toegekend op ondernemingsniveau wordt in mindering gebracht.</p>
201.00	<b>Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de stijging van het bedrijfsresultaat in 2022, in vergelijking met het gemiddelde van de boekjaren 2019 tot en met 2021. Een bedrag van 75, 150 of 250 EUR.</p> <p>Betaling samen met de eindejaarspremie, aan de werknemers die een arbeidsovereenkomst hebben op 31/10/2023 en op het moment van de uitbetaling.</p> <p>Pro rata uitbetaling op basis van de effectieve en gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023.</p> <p>Voor de deeltijdse werknemers a rato de effectief gepresterde en gelijkgestelde uren tussen 01/11/2022 en 31/10/2023.</p>
202.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren</b>	<p>Andere : Jaarlijkse brutopremie 148,74 EUR. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2023.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 75, 100, 200, 275 of 350 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 400, 450,</p>

		<p>500 of 750 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst.</p> <p>Betaling samen met de eindejaarspremie, aan de werknemers die een arbeidsovereenkomst hebben op 31/10/2023 en op het moment van de uitbetaling.</p> <p>Pro rata uitbetaling op basis van de effectieve en gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023.</p> <p>Voor de deeltijdse werknemers a rato de effectief gepresteerde en gelijkgestelde uren tussen 01/11/2022 en 31/10/2023.</p>
<b>202.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de stijging van het bedrijfsresultaat in 2022, in vergelijking met het gemiddelde van de boekjaren 2019 tot en met 2021. Een bedrag van 75, 150 of 250 EUR.</p> <p>Betaling samen met de eindejaarspremie, aan de werknemers die een arbeidsovereenkomst hebben op 31/10/2023 en op het moment van de uitbetaling.</p> <p>Pro rata uitbetaling op basis van de effectieve en gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023.</p> <p>Voor de deeltijdse werknemers a rato de effectief gepresteerde en gelijkgestelde uren tussen 01/11/2022 en 31/10/2023.</p>
<b>203.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven</b>	<p>Andere : Toekenning cadeaucheque van 29,79 EUR voor het feest van Sinterklaas, verhoogd met 12,39 EUR per kind ten laste.</p>
<b>207.00b</b>	<b>Kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen (Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid)</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie van 500 EUR of 749 EUR, in functie van de gemaakte winst in 2022 aan de baremiseerbare werknemers in dienst op 1/11/23.</p> <p>Pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties in de periode van 01.01.23 t/m 31.10.23. Pro rata de tewerkstellingsbreuk.</p> <p>Uitgesloten als statuut "onderneming in moeilijkheden" of "onderneming in WCO" tijdens periode van 01/01/2023 t/m 31/10/2023.</p>

		Indien andere koopkrachtpremies onder de vorm van consumptiecheques in 2023: enkel het eventuele saldo bijpassen.
209.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 200 EUR, 350 EUR of 500 EUR, bij hoge winst. Een bedrag van 750 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst.</p> <p>Betaling uiterlijk op 31/12/2023, aan de bedienden in dienst op het ogenblik van betaling van de koopkrachtpremie en die minstens 1 maand in dienst zijn van de werkgever. Pro rata de gemiddelde tewerkstelling over de periode van 01/10/2022 tot en met 30/09/2023. Een bediende in dienst vanaf 01/10/2023 krijgt forfaitair 1/12de van een koopkrachtpremie uitbetaald.</p> <p>Koopkrachtpremies onder de vorm van consumptiecheques toegekend of toegezegd na 28/04/2023 worden in mindering gebracht.</p> <p>Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 31/10/2023 een andere CAO gesloten worden.</p> <p>Andere : Verhoging aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid overmacht.</p> <p>Retroactief vanaf 01/10/2023 (Datum invoer 01/12/2023)</p>
211.00	<b>Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel</b>	<p>Index : Arbeiders: vorige lonen x 1,000637 of basislonen 2022 x 1,2573 (S)</p> <p>Index : Arbeiders: indexatie sectorale premies/vergoedingen: raffinagepremie</p>
214.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de Return On Assets (ROA) in 2022. Een bedrag van 100, 300 of 500 EUR.</p> <p>Betaling uiterlijk op 31/12/2023, aan de baremiseerbare bedienden die in dienst zijn op 31/10/2023 met minimum 1 maand anciënniteit.</p> <p>Pro rata uitbetaling op basis van de effectieve en gelijkgestelde werkdagen tijdens de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023.</p> <p>De reeds betaalde koopkrachtpremie op ondernemingsniveau wordt in</p>

		mindering gebracht van de sectorale koopkrachtpremie.
<b>215.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 200 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 300 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst.</p> <p>Betaling in de maand december, aan de werknemers met minstens 20 dagen effectieve tewerkstelling in de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023 (referteperiode).</p> <p>Pro rata uitbetaling op basis van de geleverde prestaties binnen de referteperiode en de tewerkstellingsbreuk.</p> <p>De reeds betaalde koopkrachtpremie op ondernemingsniveau mag in mindering gebracht worden van de sectorale koopkrachtpremie.</p>
<b>219.00</b>	<b>Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 400 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 600 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst.</p> <p>Betaling uiterlijk op 31/12/2023, aan de bedienden die minstens 1 maand in dienst zijn met een arbeidsovereenkomst op 01/12/2023.</p> <p>Pro rata uitbetaling op basis van de gemiddelde tewerkstelling in de periode van 01/12/2022 tot en met 30/11/2023.</p> <p>De, na 28/04/2023, reeds betaalde koopkrachtpremie op ondernemingsniveau mag in mindering gebracht worden van de sectorale koopkrachtpremie.</p>
<b>220.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid</b>	<p>Andere : Ondernemingen die buiten toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioen vallen: toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>NIET van toepassing voor ondernemingen wiens pensioentoezegging op 31.12.2015: - minstens evenwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op</p>



		<p>01.01.2016 en via cao ten laatste op 31.12.2015 een andere invulling hebben gegeven aan een enveloppe van 0,3% van de loonmassa;</p> <p>- niet evenwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op 01.01.2016 en de enveloppe van 0,3% van de loonmassa gebruikt hebben om hun pensioentoezegging op te trekken tot het niveau van de sector. Aan het eventuele SALDO van de enveloppe werd een andere invulling gegeven via cao ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>NIET van toepassing voor ondernemingen die deze premie hebben omgezet in een gelijkwaardig voordeel door een ondernemingsCAO tegen 31.12.2020.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar 2022. Een bedrag van 250 EUR bij 'hoge winst' of een bedrag van 251 EUR bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Betaling uiterlijk op 31.12.2023 aan de bedienden die op 28/09/2023 in dienst zijn.</p> <p>Op bedrijfsniveau kan uiterlijk tegen 15.12.2023 een andere CAO gesloten worden.</p>
222.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking</b>	<p>Andere : Toekenning van een koopkrachtpremie van 250 EUR of 251 EUR, in functie van de gemaakte winst in het boekjaar met einde in 2022. Onder de vorm van een consumptiecheque 'koopkracht'. Betaling uiterlijk op 15/12/2023.</p> <p>Pro rata van de prestaties in de periode jan tot dec 2022 (met gelijkstelling van economische werkloosheid en tijdelijke werkloosheid overmacht/corona en energiewerkloosheid).</p> <p>Uitgesloten als eigen regeling in bedrijfsakkoord (uiterlijk op 15/12/23).</p>
224.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferrometalen</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 250 EUR, 300 EUR of 500 EUR, bij hoge winst. Een bedrag van 600 EUR of 750 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst. Betaling uiterlijk op 31/12/23, aan de bedienden in dienst op het ogenblik van</p>

		<p>betaling van de koopkrachtpremie. Pro rata de gewogen gemiddelde tewerkstelling over de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023. Wat de onderneming voorziet als premie gerelateerd aan winst (buiten de toepassing van de sectorale ROCEpremie), na 01/05/2023, kan in mindering gebracht worden van de koopkrachtpremie.</p> <p>Andere : Toekenning éénmalige premie van 110 EUR bruto pro rata het aantal maanden dienst tijdens de periode van 1 januari tot en met 30 juni. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing op ondernemingen die vóór 24/12/2021 bij ondernemings-CAO een gelijkwaardig voordeel hebben gegeven in het kader van de harmonisering van de statuten arbeiders/bedienden.</p> <p>Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.</p> <p>Retroactief vanaf 01/11/2023 (Datum invoer 01/12/2023)</p>
225.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
225.01	<b>Paritair Subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
225.02	<b>Paritair Subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
226.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek</b>	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR per bediende. Referteperiode van 01.01.2023 tot 31.12.2023. Uitbetaling in het begin van de maand december 2023.</p> <p>Een ondernemingsakkoord gesloten vóór 31.10.2022 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Andere : Toekenning van een koopkrachtpremie van 50 EUR, 150 EUR, 300 EUR, 450 EUR, 600 EUR of 750 EUR in functie van de winst behaald in 2022, aan de bedienden in dienst op 31/10/23.</p>

		<p>Het volledig bedrag wordt toegekend aan voltijds bedienden met minimum 200 effectieve of gelijkgestelde werkdagen (uitzendarbeid inbegrepen) in 2022. Een alternatieve telling in uren is voorzien als niet in een 5-dagen week wordt gewerkt. Toekenning aan voltijds bedienden met minder dan 200 werkdagen a rato hun effectieve of gelijkgestelde werkdagen in 2022 en aan deeltijdse bedienden a rato hun arbeidsduur in 2022.</p> <p>Als de beschikbare winst (code 9905) onvoldoende is om het totaal aan uit te betalen premies te bekostigen, dan worden de individuele premies in verhouding verminderd of in geval van de premie van 50 EUR niet uitbetaald. Een ondernemings-cao (of individuele overeenkomst als er geen syndicale afvaardiging is), afgesloten ten laatste op 15/11/23, kan een ander bedrag voorzien van max. 750 EUR. Dit bedrag kan worden verrekend met de algemene bedragen.</p>
<b>227.00</b>	<b>Paritair Comité voor de audiovisuele sector</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 304,75 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden gedurende het volledige kalenderjaar. Referteperiode van 01.01.2023 tot 31.12.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van december 2023. (Uiterlijk 13.01.2024 voor werknemers tewerkgesteld gedurende een onvolledig kalenderjaar, volgens toekenning- en berekening van de jaarlijkse premie.)</p> <p>NIET van toepassing indien loonsverhogingen en/of andere voordelen (aanvullend pensioen, ecocheques of maaltijdcheques) gelijkwaardig volgens bedrijfseigen modaliteiten werd toegekend. Bij omzetting moest dit vóór 31.03.2016 gemeld zijn aan de federatie.</p>
<b>302.00</b>	<b>Paritair Comité voor het hotelbedrijf</b>	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.12.2022 tot 30.11.2023. Deeltijdsen en gelegenheidswerknemers pro rata. Ecocheques minder dan 10 EUR kunnen</p>

		<p>vervangen worden door een loonsverhoging, gelijk aan het toe te kennen bedrag van de ecocheques + 50%.</p> <p>Via een overeenkomst op ondernemingsniveau, gesloten uiterlijk vóór 31.12.2023, kan bepaald worden de ecocheques te vervangen door de invoering van maaltijdcheques of de verhoging van de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheques, of de toekenning van een gelijkwaardig voordeel op ondernemingsniveau.</p> <p>Niet voor studenten voor wie de RSZ-solidariteitsbijdragen gelden.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 125 of 200 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 375 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst.</p> <p>Betaling aan de werknemers die op 30 november 2023 in dienst zijn en 6 maanden anciënniteit hebben.</p> <p>Pro rata uitbetaling op basis van de effectieve en gelijkgestelde prestaties tijdens de periode van 01/12/2022 tot en met 30/11/2023.</p> <p>Pro rata voor de deeltijdse werknemers, op basis van hun arbeidsregime op 30/11/2023.</p> <p>Studenten en flexi-jobs worden uitgesloten van de koopkrachtpremie. De reeds betaalde koopkrachtpremie op ondernemingsniveau mag in mindering gebracht worden van de sectorale koopkrachtpremie.</p>
<p><b>303.03</b></p>	<p><b>Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen</b></p>	<p>Andere : Toekenning premie van 247,65 EUR bruto. Prorata regels. Uitbetaling met de loonafrekening van december 2023. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien op ondernemingsniveau.</p> <p>Andere : Arbeiders: toekenning van de jaarlijkse anciënniteitspremie. Uitbetaling samen met het loon van december.</p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 130,73 EUR. Prorata regels.</p> <p>Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien op ondernemingsniveau.</p>

304.00	<b>Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf</b>	<p>Andere : Voor werknemers die een volledig jaar in dienst waren bedraagt de premie minstens 1.725,00 EUR, zonder het bedrag van een volledige dertiende maand te overschrijden.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p>Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever) aangevangen vóór 01.01.2019.</p>
306.00	<b>Paritair Comité voor het verzekeringswezen</b>	<p>Andere : Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie: Jaarlijkse wederkerende premie van 150,00 EUR, als aanvulling op de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2023. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie van 100, 200, 300, 400, 500 of 750 EUR in functie van de winst die de onderneming behaalde in 2022 in vergelijking met de gemiddelde winst van de 5 voorafgaande jaren.</p> <p>Pro rata de effectieve en eventueel gelijkgestelde prestaties in 2023.</p> <p>Uitgesloten: ondernemingen waarvoor op ondernemingsniveau een overeenkomst inzake koopkracht werd afgesloten voor 2023.</p>
310.00	<b>Paritair comité voor de banken, de spaarbanken en de beursvennootschappen</b>	<p>Andere : Alle banken: wederkerende premie van 148,74 EUR. Uitbetaling uiterlijk 31 december 2023 aan voltijdse werknemers die tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur van minimum 1 jaar en die effectieve prestaties leverden in 2023. Modaliteiten te bepalen op ondernemingsniveau.</p> <p>Deeltijdsen pro rata. Op ondernemingsniveau kan een ander gelijkwaardig voordeel bepaald worden.</p>
311.00	<b>Paritair Comité voor de grote kleinhandelzaken</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 75, 100, 200, 275 of 350 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 400, 450, 500 of 750 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst.</p>

		<p>Betaling samen met de eindejaarspremie, aan de werknemers die een arbeidsovereenkomst hebben op 31/10/2023 en op het moment van de uitbetaling.</p> <p>Pro rata uitbetaling op basis van de effectieve en gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023.</p> <p>Voor de deeltijdse werknemers a rato de effectief gepresteerde en gelijkgestelde uren tussen 01/11/2022 en 31/10/2023.</p>
<b>312.00</b>	<b>Paritair Comité voor de warenhuizen</b>	<p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 75, 100, 200, 275 of 350 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 400, 450, 500 of 750 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst.</p> <p>Betaling samen met de eindejaarspremie, aan de werknemers die een arbeidsovereenkomst hebben op 31/10/2023 en op het moment van de uitbetaling.</p> <p>Pro rata uitbetaling op basis van de effectieve en gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de periode van 01/11/2022 tot en met 31/10/2023.</p> <p>Voor de deeltijdse werknemers a rato de effectief gepresteerde en gelijkgestelde uren tussen 01/11/2022 en 31/10/2023.</p>
<b>313.00</b>	<b>Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 123,01 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2023.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 125,00 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2023.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 176,00 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing</p>

		indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2023.
<b>317.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten</b>	<p>Andere : Enkel bedienden: jaarlijkse premie van 199,14 EUR. Uitbetaling met het loon van december. Referteperiode van 01.01.2023 tot 31.12.2023. Deeltijdsen pro rata. Omzetting naar een gelijkwaardig voordeel mogelijk op vraag van de individuele werknemer en na overleg met de bediendenvertegenwoordiging.</p> <p>Index : Indexatie sectorale premies/vergoedingen: arbeiders en bedienden: nachtpremie, stand-by premie, wapenpremie, premie voor waardevervoer, premie oproep buiten planning, flexibele pool, onderhoud werkkledij</p> <p>Indexatie sectorale premies/vergoedingen: arbeiders: premie voor prestaties met hond</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
<b>318.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p>Index vergoeding voor onderhoud werkkledij.</p>
<b>318.01a</b>	<b>Waalse Gewest (Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)</b>	<p>Andere : Waals Gewest: Werknemers met een bediendenstatuut die toegewezen zijn aan gezins- en bejaardenhelpers. Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 580,39 EUR + 452,48 EUR = 1.032,87 EUR.</p> <p>Andere : Waals Gewest: Werknemers met een arbeidersstatuut. Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 443,80 EUR + 243,17 EUR = 686,97 EUR + 0,1021 EUR per gesubsidieerd uur.</p> <p>Andere : Waals Gewest: FCSD (Fédération des Centrales de Services à Domicile). Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 0,1063 EUR verhoogd met 0,01239 EUR per gewerkt uur.</p> <p>Andere : Waals Gewest: FEDOM (fédération wallonne de services d'aide à domicile). Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 0,1063 EUR verhoogd met 0,0248 EUR per gewerkt uur.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>

		Index : Indexatie sectorale premies/vergoedingen: onderhoud werkkledij
<b>318.01b</b>	<b>Franse Gemeenschapscommissie en/of Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)</b>	<p>Andere : Brussels Hoofdstedelijk Gewest - Franse Gemeenschapscommissie (COCOF): Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 454,04 EUR + 161,40 EUR + 64,00 EUR + 400,25 EUR = 1.079,69 EUR.</p> <p>Andere : Brussels Hoofdstedelijk gewest - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (COCOM): Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 454,04 EUR + 161,40 EUR + 329,61 EUR = .945,05 EUR.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p>Index : Index vergoeding voor onderhoud werkkledij.</p>
<b>318.01c</b>	<b>Duitstalige Gemeenschap (Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p>Index : Index vergoeding voor onderhoud werkkledij.</p>
<b>318.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap</b>	<p>Andere : Dienstenchequemedewerkers: werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques en hun omkaderingspersoneel: Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 416,40 EUR + 55,08 EUR = 471,48 EUR.</p> <p>Index : Indexatie sectorale premies/vergoedingen: vergoeding voor uurroosterverstoring, wachtvergoeding</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
<b>319.00</b>	<b>Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten</b>	<p>Andere : Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: Bedrag eindejaarstoelage voor 2023: 454,04 EUR + 255,31 EUR + 335,67 EUR = 1.045,02 EUR. BEDRAGEN ONDER VOORBEHOUD: NOG NIET BEVESTIGD DOOR DE SECTOR.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 of basislonen x 2,0399 (S)</p>
<b>319.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap</b>	<p>Index : Index kampvergoeding.</p> <p>Index : Vorige lonen (VIA6) x 1,02 of basislonen x 1,1487 (S)</p>



319.01a	<b>Bijzondere jeugdbijstand (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap)</b>	Index : Vorige lonen (VIA6) x 1,02 of basislonen x 1,1487 (S) Index : Indexatie sectorale premies/vergoedingen: kampvergoeding
319.01b	<b>Algemeen welzijnswerk : thuislozenzorg (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap)</b>	Index : Vorige lonen (VIA6) x 1,02 of basislonen x 1,1487 (S) Index : Indexatie sectorale premies/vergoedingen: kampvergoeding
319.01c	<b>Gehandicaptenzorg (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap)</b>	Index : Vorige lonen (VIA6) x 1,02 of basislonen x 1,1487 (S) Index : Indexatie sectorale premies/vergoedingen: kampvergoeding
319.01d	<b>Centra voor kindercare en gezinsondersteuning en Centra voor integrale gezinszorg (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap)</b>	Index : Vorige lonen (VIA6) x 1,02 of basislonen x 1,1487 (S) Index : Indexatie sectorale premies/vergoedingen: kampvergoeding
319.01e	<b>Huurdersbonden en/of sociale verhuurkantoren (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap)</b>	Index : Indexatie sectorale premies/vergoedingen: kampvergoeding Index : Vorige lonen (VIA6) x 1,02 of basislonen x 1,1487 (S)
319.02	<b>Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap</b>	Andere : Bedrag eindejaarstoelage voor 2023: 458,81 EUR. Index : Vorige lonen x 1,02 of basislonen x 2,0399 (S) Index : Indexatie sectorale premies/vergoedingen: kampvergoeding.
319.02a	<b>Waalse Gewest (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)</b>	Andere : Agence pour une vie de qualité (AVIQ)/ Gehandicaptensector: Bedrag eindejaarstoelage voor 2023: 584,10 EUR + 416,78 EUR (verhoging van de eindejaarspremie t.g.v. het social profit kaderakkoord 2018-2020) = 1.002,73 EUR. Andere : Agentschappen voor sociale huisvesting: Bedrag eindejaarstoelage voor 2023: 584,10 EUR + 444,80 EUR (verhoging van de eindejaarspremie t.g.v. het social profit kaderakkoord 2018-2020) = 1.028,90 EUR. Andere : Sector Opvang, huisvesting en begeleiding van in sociale moeilijkheden verkerende personen: Bedrag eindejaarstoelage voor 2023: 584,10 EUR

		<p>+ 444,80 EUR (verhoging van de eindejaarspremie t.g.v. het social profit kaderakkoord 2018-2020) = 1.028,90 EUR          Andere : Gehandicaptensector Waals Gewest: Toekenning van een jaarlijkse aanmoedigingspremie aan de houders van de functies van hoofdopvoeder (loonschaal 21) en groepsleider (loonschaal 22). Bedrag 2023 is 630,76 EUR. Uiterlijk op 31.12.2023.          Index : Indexatie sectorale premies/vergoedingen:          kampvergoeding.          Index : Vorige lonen x 1,02 of basislonen x 2,0399 (S)</p>
319.02b	<p><b>Jeugdbijstand en opvangdiensten gespecialiseerd in la Petite Enfance (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)</b></p>	<p>Andere : Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 458,81 EUR.          Index : Index gewaarborgd minimumloon evenals de bijzondere jaarlijkse toelage.          Index : Indexatie sectorale premies/vergoedingen:          kampvergoeding.          Index : Vorige lonen x 1,02 of basislonen x 1,0200 (S)</p>
319.02c	<p><b>Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)</b></p>	<p>Andere : Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 458,79 EUR + 400,23 EUR + 161,40 EUR + 49,00 EUR (omzetting eco-cheques in een jaarlijkse premie) = 1.069,42 EUR.          Index : Indexatie sectorale premies/vergoedingen:          kampvergoeding.          Index : Vorige lonen x 1,02 of basislonen x 2,0399 (S)</p>
319.02d	<p><b>Duitstalige Gemeenschap (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)</b></p>	<p>Index : Indexatie sectorale premies/vergoedingen:          kampvergoeding.          Index : Vorige lonen x 1,02 of basislonen x 2,0399 (S)</p>
320.00	<p><b>Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen</b></p>	<p>Andere : Toekenning van een koopkrachtpremie van 125 EUR of 250 EUR afhankelijk van de behaalde winst in 2022, aan alle werknemers in dienst tijdens de periode tussen nov. '22 en okt. '23.          Pro rata de contractuele arbeidstijd en de periode van in dienst tijdens de referentieperiode.</p>

		Andere : Verhoging van de forfaitaire wachtvergoeding en invoering van een extra vergoeding voor nachtprestaties tijdens de wachtdienst tussen 22h en 6h. Retroactief vanaf 01/10/2023 (Datum invoer 01/12/2023)
321.00	<b>Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen</b>	Andere : Op bedrijfsvlak kan er, ten laatste op 31/12/2023, een eenmalige koopkrachtpremie gevraagd worden in de ondernemingen.
322.00	<b>Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren</b>	Andere : Toekenning van een koopkrachtpremie door de uitzendbureaus aan hun uitzendkrachten onder dezelfde voorwaarden als deze van toepassing bij de gebruiker. Uitbetaling kan t.e.m. 31 december 2023, ongeacht hetgeen voorzien is bij de gebruiker.
323.00	<b>Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden</b>	<p>Andere : Vastgoedmakelaars, beheerders, syndici, rentmeesters, bemiddelaars, patrimoniumvennootschappen, enz.: toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 200 EUR bij hoge winst. Een bedrag van 400 EUR, bij uitzonderlijk hoge winst. Betaling aan de werknemers die op 30/11/2023 minstens 1 maand anciënniteit in de onderneming hebben. Betaling uiterlijk op 31/12/2023. Pro rata het arbeidsregime van de werknemer. Toekenning van een gelijkwaardig voordeel, indien de consumptiecheques niet tijdig bezorgd worden aan de werknemers.</p> <p>Andere : Dienstboden en werknemers van een V.M.E.: toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 200 EUR bij hoge winst en 220 EUR bij uitzonderlijk hoge winst. Betaling aan de werknemers die op 30/11/2023 minstens 1 maand anciënniteit in de onderneming hebben. Betaling uiterlijk op 31/12/2023. Pro rata het arbeidsregime van de werknemer. Toekenning van een gelijkwaardig voordeel, indien de consumptiecheques</p>

		niet tijdig bezorgd worden aan de werknemers.
324.00	<b>Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel</b>	<p>Andere : Toekenning cadeaucheque van 40,00 EUR, ten laste van de Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid. Toekenning in de loop van december 2023.</p> <p>Andere : Toekenning uiterlijk op 31/12/23 van een koopkrachtpremie van 125 EUR, 250 EUR of 375 EUR in functie van de in 2022 op autonome wijze behaalde winst op niveau van de juridische entiteit. Betaald aan de werknemers in dienst op 31 oktober 2023 en met een minimale anciënniteit van 1 maand in de onderneming, a rato van de effectieve en gelijkgestelde prestaties verricht tussen 1/11/22 en 31/10/23. Deeltijds: pro rata arbeidsregime op 31/10/23. Eerder toegekende koopkrachtpremies op het niveau van de onderneming worden verrekend.</p>
325.00	<b>Paritair Comité voor de openbare kredietinstellingen</b>	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdse werknemers pro rata. Referteperiode van 01.11.2022 tot 31.10.2023. Uitbetaling ten laatste 31.12.2023.</p> <p>Niet van toepassing indien via ondernemingsCAO of paritair akkoord in een gelijkwaardig voordeel wordt voorzien, uiterlijk op 31.12.2023.</p>
326.00	<b>Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,000637 of basislonen januari 2021 (waarborgCAO) x 1,257300 (\$)</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,000637 of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,257300 (\$)</p>
327.03a	<b>Beschutte werkplaatsen - Waalse Gewest (Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap)</b>	<p>Andere : Toekenning geschenkcheques 40,00 EUR. Uitbetaling uiterlijk 31 december 2023. Ten laste van de werkgever.</p> <p>Andere : Bedrag eindejaarspremie 2023 voor langdurig zieken. Gewaarborgde brutopremie : 186,81 EUR.</p> <p>Andere : Toekenning koopkrachtpremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 500 EUR bij hoge winsten;</li> <li>- 600 EUR bij uitzonderlijk hoge winsten;</li> <li>- 500 EUR voor SWT'er of gepensioneerde met onvolledige referteperiode.</li> </ul>

327.03c	<b>Waalse initiatieven tot werkgelegenheidsontwikkeling in de sector van de buurtdiensten met een maatschappelijk doel (IDESS-VSO) (Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap)</b>	Andere : Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 127,06 EUR.
328.03	<b>Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest</b>	Andere : Toekenning ecocheques voor 160,00 EUR aan de voltijds tewerkgestelde werknemers met effectieve prestaties tijdens de volledige referteperiode. Toekenning pro rata aan de deeltijdse werknemers en de werknemers die niet tijdens de volledige referteperiode prestaties hebben verricht. Referteperiode van 01.01.2023 tot 31.12.2023. Toekenning ten laatste op 31.12.2023.
329.00	<b>Paritair Comité voor de socio-culturele sector</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
329.01	<b>Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap</b>	Andere : Sociaal-cultureel werk, cultuur(spreiding), sportwerk, lokale diensteneconomie, beroepsopleiding, armoedebestrijding, inburgering, milieu- en natuurwerk. Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt: Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 625,15 EUR. Niet voor studenten en niet voor niet aan de RSZ onderworpen werknemers die occasioneel sociaal-cultureel werk verrichten. Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
329.01a	<b>Sociaal-cultureel werk (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
329.01b	<b>Maatschappelijk opbouwwerk (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
329.01c	<b>Integratiecentra (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
329.01e	<b>Socioprofessionele inschakeling in Brussel (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap)</b>	Andere : Werknemers in de Nederlandstalige organisaties voor socioprofessionele inschakeling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 416,46 EUR + 55,08 EUR= 471,54 EUR.

		Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
329.01f	<b>Basiseducatie (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap)</b>	Andere : Basiseducatie: Bedrag eindejaarspremie voor 2023 is 940,41 EUR + 55,08 EUR= 995,49 EUR.
329.01h	<b>Cultuurspreiding (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
329.01i	<b>Milieusector (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
329.01j	<b>Sportfederaties (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
329.01k	<b>Beroepsopleiding (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
329.02	<b>Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
329.02a	<b>Franstalige Gemeenschap : Productieateliers, bibliotheken, culturele centra, jongerencentra, centra voor permanente vorming, sportfederaties, PointCulture, jongerenorganisaties, lokale televisiestations, centra voor expressie en creativiteit, coördinatie van de huiswerkhulp, projecten van buitenschoolse opvang (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
329.02b	<b>Brussel : Organismes d'insertion socioprofessionnelle erkend door de Franse Gemeenschapscommissie (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)</b>	Andere : De Brusselse instellingen behorende tot het toepassingsgebied van CAO van 16.12.2019: Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 457,88 EUR + 210,40 EUR + 400,61 EUR = 1.068,89 EUR. Index : Index haard- en standplaatsvergoeding. Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
329.02c	<b>Waalse Gewest : Entreprises de Formation par le Travail, Organismes d'Insertion Socio-Professionnelle, Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère et Missions Régionales pour l'Emploi (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en</b>	Andere : Waals Gewest: de lokale integratie-initiatieven, de diensten voor vertalen en tolken in een sociale context, de Interfederatie van de CISP ASBL, de InterMire ASBL, de "PMTIC"-centra, de Regenbooghuizen en hun federatie. Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 440,71 EUR.

	<b>Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)</b>	Andere : Waals Gewest: Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère, Organismes d'Insertion SocioProfessionnelle, Missions Régionales pour l'Emploi. Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 127,01 EUR + 440,71 EUR= 567,72 EUR. Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
<b>329.02d</b>	<b>Waalse Gewest : Centres de formation et/ou de réadaptation professionnelle erkend door l'AVIQ (voorheen AWIPH) (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)</b>	Andere : Aangepaste vormingscentra en centra voor socioprofessionele inschakeling die zijn erkend door de AViQ. Bedrag eindejaarstoelage voor 2023: 461,00 EUR + 126,41 EUR + 438,71 EUR= 1.026,12 EUR. Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
<b>329.02e</b>	<b>Duitstalige Gemeenschap (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
<b>329.02f</b>	<b>Sportcentra met hoofdkantoor in het Waals Gewest of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en op de Franstalige taalrol en die niet onder 329.02a, 329.02b, 329.02c, 329.02d en 329.02e toebehoren (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
<b>329.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor de federale en bicommunautaire socio-culturele organisaties</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
<b>330.01a</b>	<b>Privé-ziekenhuizen (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)</b>	Andere : FEDERAAL: Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 1.202,31 EUR + 454,75 EUR= 1.657,06 EUR.
<b>330.01b</b>	<b>Duitstalige Gemeenschap (Psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, initiatieven van beschut wonen en niet-federale revalidatiecentra) (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)</b>	Andere : Voor de volgende werkgevers die zijn erkend en/of gesubsidieerd door het Waals Gewest: - maisons de soins psychiatriques, des initiatives d'habitations protégées (appelées dans l'Accord Non Marchand wallon « habitations protégées pour patients psychiatriques ») - des homes pour personnes âgées (y appelées les « maisons de repos ») - des maisons de repos et de soins - des résidences-service et des centres de services qui procurent des soins aux



		<p>personnes âgées (y appelés « centres de soins de jour »)</p> <p>- des centres de rééducation fonctionnelle (y appelés « conventions de revalidation fonctionnelle »).</p> <p>WAALS GEWEST: Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 416,49 EUR + 434,14 EUR = 850,63 EUR.</p> <p>DUITSTALIGE GEMEENSCHAP: Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 416,49 EUR.</p>
330.01c	<b>Thuisverpleging (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)</b>	<p>Andere : FEDERAAL: Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 1.202,31 EUR + 454,75 EUR= 1.657,06 EUR.</p>
330.01d	<b>Revalidatiecentra (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)</b>	<p>Andere : FEDERAAL: Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 1.202,31 EUR + 454,75 EUR= 1.657,06 EUR.</p>
330.01e	<b>Wijkgezondheidscentra (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)</b>	<p>Andere : FEDERAAL: Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 1.202,31 EUR + 454,75 EUR= 1.657,06 EUR.</p> <p>Andere : Waalse wijkgezondheidscentra: Aanvulling op de eindejaarstoelage: bedrag voor 2023: 126,34 EUR BEDRAG ONDER VOORBEHOUD: NOG NIET BEVESTIGD DOOR DE SECTOR.</p>
330.01f	<b>Diensten voor het Bloed van het Rode Kruis van België (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)</b>	<p>Andere : FEDERAAL: Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 1.202,31 EUR + 454,75 EUR= 1.657,06 EUR.</p>
330.01g	<b>Vlaamse Gemeenschap (categorale ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, beschut wonen, revalidatiecentra van de Gemeenschap). (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)</b>	<p>Andere : Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Categorale ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven voor beschut wonen, rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra, assistentiewoningen (serviceflats/dienstencentra die verzorging verlenen ten gunste van bejaarden, de centra voor kortverblijf voor bejaarden, revalidatiecentra. Bedrag van de eindejaarspremie voor 2023: 1.202,31 EUR.</p>
330.01i	<b>Gezondheidsinrichtingen en – diensten erkend en/of gesubsidieerd door COCOF en COCOM (psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, beschut wonen, revalidatiecentra van de Gemeenschap) (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)</b>	<p>Andere : Brussels hoofdstedelijk Gewest: Geregionaliseerde sectoren: Bedrag eindejaarspremie voor 2023: Algemeen: 416,49 EUR.</p> <p>Andere : Brussels Hoofdstedelijk Gewest: Ambulante sectoren: Bedrag eindejaarstoelage voor 2023:</p>



		<p>- Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 454,0761 EUR + 161,40 EUR + 329,61 EUR = 944,55 EUR. - Franse Gemeenschapscommissie: 454,0761 EUR + 400,21 EUR + 161,40 EUR + 49,00 EUR = 1.064,11 EUR. BEDRAGEN ONDER VOORBEHOUD: NOG NIET BEVESTIGD DOOR DE SECTOR.</p>
330.02	<b>Paritair subcomité voor de bicommunautaire bedrijven</b>	<p>Andere : Brussels Hoofdstedelijk gewest - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (COCOM): (overige instellingen gesubsidieerd door de COCOM en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest). Bedrag eindejaarstoelage voor 2023: 454,0761 EUR + 161,40 EUR = 615,48 EUR. Andere : Brussels hoofdstedelijk Gewest: Geregionaliseerde sectoren: Bedrag eindejaarspremie voor 2023: Algemeen: 416,49 EUR. Andere : Brussels Hoofdstedelijk Gewest: Ambulante sectoren: Bedrag eindejaarstoelage voor 2023: - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 454,0761 EUR + 161,40 EUR + 329,61 EUR = 944,55 EUR. - Franse Gemeenschapscommissie: 454,0761 EUR + 400,21 EUR + 161,40 EUR + 49,00 EUR = 1.064,11 EUR. BEDRAGEN ONDER VOORBEHOUD: NOG NIET BEVESTIGD DOOR DE SECTOR.</p>
330.03	<b>Paritair subcomité voor de dentaaltechnische bedrijven</b>	<p>Andere : Bedrag eindejaarstoelage voor 2023: 792,35 EUR. Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques naar 6,91 EUR.</p>
330.04	<b>Paritair subcomité voor de residuaire instellingen</b>	<p>Andere : WAALS GEWEST - Platformen palliatieve zorgen: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2023: 850,63 EUR.</p>
330.04b	<b>Medisch pediatrie centra (Paritair subcomité voor de residuaire instellingen)</b>	<p>Andere : Federaal: Medisch pediatrie centra Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 1.202,31 EUR + 454,75 EUR = 1.657,06 EUR.</p>
330.04e	<b>Zelfstandige assistentiewoningen (servicflats) (Paritair subcomité voor de residuaire instellingen)</b>	<p>Andere : Brussels hoofdstedelijk Gewest: Geregionaliseerde sectoren: Bedrag eindejaarspremie voor 2023: Algemeen: 416,49 EUR.</p>

		<p>Andere : WAALS GEWEST - Ouderenzorg: Zelfstandige serviceflats: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2023: 416,49 EUR + 434,14 EUR = 850,63 EUR.</p> <p>Andere : Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: Ouderenzorg: Assistentiewoningen: Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 1.202,31 EUR.</p>
<b>330.04j</b>	<b>Multidisciplinaire begeleidingsequipes COCOM/COCOF palliatieve zorg (palliatieve MBE) (Paritair subcomité voor de residuaire instellingen)</b>	<p>Andere : Brussels hoofdstedelijk Gewest: Geregionaliseerde sectoren: Bedrag eindejaarspremie voor 2023: Algemeen: 416,49 EUR.</p>
<b>331.00</b>	<b>Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Index : Vorige lonen (VIA6-GID) x 1,02 of basislonen x 1,1487 (A)</p>
<b>331.00a</b>	<b>Preventieve gezondheidszorg (en archief gesubsidieerde kinderopvang) (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)</b>	<p>Index : Index weddesupplement zaterdagprestaties. Index : Vorige lonen (VIA6 - GID) x 1,02 of basislonen x 1,1487 (A) Van toepassing op:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de centra voor geboorteregeling;</li> <li>- de centra voor tele-onthaal (331.00e);</li> <li>- de sociale vrijwilligersorganisaties;</li> <li>- de diensten voor de strijd tegen toxicomanie;</li> <li>- de centra voor huwelijkscontacten;</li> <li>- de centra voor prenatale raadpleging;</li> <li>- de consultatiebureaus voor het jonge kind;</li> <li>- de vertrouwenscentra kindermishandeling (331.00f);</li> <li>- de diensten voor adoptie;</li> <li>- de centra voor ontwikkelingsstoornissen (331.00d);</li> <li>- de consultatiecentra voor gehandicaptenzorg;</li> <li>- de samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg, de eerstelijnszones en de zorgraden;</li> <li>- de diensten en de centra voor gezondheidspromotie en preventie (331.00m), met uitzondering van de ziekenfondsen.</li> </ul> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Van toepassing op</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- kinderdagverblijven (zie 331.00i vergunde kinderopvang trap 2A hoogste vanaf 01.04.2014),</li> <li>- diensten voor opvanggezinnen,</li> <li>- centra voor ontwikkelingsstoornissen (zie 331.00d vanaf 01.03.2021),</li> <li>- diensten voor tele-onthaal (zie 331.00e vanaf 01.03.2021),</li> <li>- het niet-autonoom algemeen welzijnswerk,</li> <li>- diensten voor private gezinsplaatsing,</li> <li>- de door Kind en Gezin erkende en gesubsidieerde projecten en</li> <li>- vertrouwenscentra kindermishandeling (zie 331.00f vanaf 01.03.2021) door de Vlaamse Gemeenschap erkend en gesubsidieerd.</li> </ul>
331.00b	<b>Centra voor geestelijke gezondheidszorg (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Index : Vorige lonen (VIA6) x 1,02 of basislonen x 1,1717 (A) Index : Vorige IFIC-doelbarema's x 1,02 (S)
331.00c	<b>Diensten voor onthaalouders (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)</b>	Index : Vorige minimumloon x 1,02 (barema van de kinderbegeleider in de gezinsopvang-werknemer binnen dit project). (S)
331.00d	<b>Centra voor ontwikkelingsstoornissen (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)</b>	Index : Index weddesupplement zaterdagprestaties. Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
331.00e	<b>Centra voor tele-onthaal (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)</b>	Index : Index weddesupplement zaterdagprestaties. Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
331.00f	<b>Vertrouwenscentra kindermishandeling (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)</b>	Index : Index weddesupplement zaterdagprestaties. Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
331.00g	<b>Buitenschoolse kinderopvang (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (R) (voor de coördinatoren in de initiatieven voor buitenschoolse opvang/buitenschoolse kinderopvang). (voor de kinderbegeleiders in de initiatieven voor buitenschoolse (kinder)opvang).
331.00i	<b>Vergunde kinderopvang trap 2A en trap 3 (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)</b>	Index : Trap 2A hoogste: vorige weddesupplement voor zaterdagwerk x 1,02 (A) Index : Trap 2A hoogste: vorige lonen x 1,02 (A) Index : Vorige lonen (VIA6) x 1,02 of basislonen x 1,1487 (A)

331.00m	<b>Gezondheidspromotie en preventie (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Index : Vorige lonen (VIA6-GID) x 1,02 of basislonen x 1,1487 (A) Index : Index weddesupplement zaterdagprestaties.
332.00	<b>Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector</b>	Andere : Brussels Hoofdstedelijk gewest - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (COCOM): (overige instellingen gesubsidieerd door de COCOM en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest). Bedrag eindejaarstoelage voor 2023: 454,0761 EUR + 161,40 EUR = 615,48 EUR.
332.00a	<b>Franse Gemeenschap (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)</b>	Andere : Milieux d'accueil d'enfants (MAE): Bedrag eindejaarstoelage voor 2023: 454,0161 EUR. Andere : Diensten voor gezondheidspromotie op school (PSE): Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 453,9264 EUR. Andere : Equipes SOS-enfants: Bedrag eindejaarsuitkering voor 2023: 454,08 EUR
332.00b	<b>Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Franse Gemeenschapscommissie) (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)</b>	Andere : Ambulante sectoren: toekenning exceptionele premie van 49 EUR voor referentieperiode 2022 (samen met de uitbetaling van de eindejaarspremie 2023). Deeltijdsen prorata. Andere : Franstalige Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk gewest (COCOF): Centra voor algemeen welzijnswerk, centra voor geboorteregeling, centra voor zorgcoördinatie en thuisverzorging, de diensten voor geestelijke gezondheidszorg, de centra voor teleonthaal, de actieve diensten inzake verslaving en andere ambulante diensten die erkend en gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Bedrag eindejaarstoelage voor 2023: 454,08 EUR + 161,40 EUR + 400,24 EUR = 1.015,72 EUR.
332.00c	<b>Waaals Gewest (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)</b>	Andere : De diensten voor geestelijke gezondheidszorg: Bedrag

		<p>eindejaarspremie voor 2023: 553,51 EUR + 886,91 EUR= 1.440,42 EUR.</p> <p>Andere : De centra voor maatschappelijk werk, de hulp- en zorgverleningsnetwerken en diensten gespecialiseerd in verslavingen, sociale diensten voor sociale inschakeling, de diensten voor schuldbemiddeling, de centra voor zorgcoördinatie en thuisverzorging en de diensten voor de bevordering van de gezondheid. Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 970,00 EUR.</p> <p>Andere : Ontmoetingsruimten en de diensten voor hulpverlening aan rechtsonderhorigen: Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 125,01 EUR.</p> <p>Andere : De centra voor tele-onthaal, de centra voor gezinsplanning en de centra voor levens- en gezinsvragen: Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 1.007,59 EUR.</p> <p>Andere : Andere diensten voor sociale en gezondheidshulp die ressorteren onder het Paritair Comité 332 voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector en die gesubsidieerd worden door het Waals Gewest. Bedrag eindejaarspremie voor 2023: 970,00 EUR.</p>
332.00h	<b>Duitstalige Gemeenschap (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (\$)
333.00	<b>Paritair Comité voor toeristische attracties</b>	<p>Andere : Voor ondernemingen die vóór 2016 geen eindejaarspremie of een eindejaarspremie van minder dan 170 EUR toekenden. Bedrag eindejaarspremie 2023: 414,11 EUR.</p> <p>Andere : Ondernemingen die in 2016 reeds een eindejaarspremie van minstens 170 EUR toekenden: toekenning van een jaarlijkse brutopremie van 341,03 EUR (arbeiders) en 389,75 EUR (bedienden). Deeltijdsen prorata. Uitbetaling in december 2023. Niet van toepassing indien gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon en/of andere (nieuwe of verhoogde) voordelen in 2015-2016 en/of 2017-2018 op ondernemingsniveau zijn toegekend.</p>

337.00	<b>Aanvullend paritair comité voor de non-profitsector</b>	Index : Index gewaarborgd minimumloon aan persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget (PAB) of persoonsvolgend budget (PVB). Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Niet van toepassing voor de mutualiteiten, de vrije universiteiten en de persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget. Niet van toepassing indien een minstens evenwaardig indexstelsel bestaat in de onderneming volgens bedrijfscao, arbeidsreglement of gebruik.
339.00	<b>Paritair Comité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
339.01	<b>Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaamse Gewest</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
339.02	<b>Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Waalse Gewest</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Het minimumbedrag van de premie is 250 EUR. Betaling in de loop van december 2023, aan de werknemers die in dienst zijn op 30/09/2023 en op dat moment minstens 1 maand anciënniteit hebben. Pro rata uitbetaling op basis van de effectieve en gelijkgestelde werkdagen tijdens de periode van 01/01/2022 tot en met 30/09/2023. Ook een pro rata voor deeltijdse werknemers. De reeds betaalde koopkrachtpremie op ondernemingsniveau mag in mindering gebracht worden van de sectorale koopkrachtpremie.
339.03	<b>Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
340.00	<b>Paritair Comité voor de orthopedische technologieën</b>	Andere : Toekenning koopkrachtpremie in functie van de winst in 2022. Een bedrag van 150 EUR bij hoge winst, 200 EUR bij hogere winst en 250 EUR bij uitzonderlijke winst.

		Betaling uiterlijk op 31/12/2023, aan de werknemer in dienst op 30/11/2023. Pro rata de arbeidsregeling van de werknemer.
<b>Wet77</b>		Mechanisme wet van 1 maart 1977. Vorige lonen x 1,02 (\$)