

JUNI 2023
INDEXATIES & CONVENTIONELE VERHOGINGEN

Index

	Basis 2013
Gezondheidsindex mei	127,35
4 Maandelijks indexgemiddelde mei	124,63
4 Maandelijks indexgemiddelde april-mei	124,710
4 Maandelijks indexgemiddelde maart-april-mei	124,833
Inflatie op jaarbasis (mei 2023 / mei 2022)	5,20%

Indexaties en loonsverhogingen

(A) = De aanpassing geldt voor de schaalloon en voor de reële lonen.

(M) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.

(R) = De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaalloon wijzigen niet.

(S) = De aanpassing geldt enkel voor de schaalloon. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaalloon.

(P) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloon worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

102.03	Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant	Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde arbeiders. Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen de 60 % en 80 %. Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen de 50 % en 60 %. Toekenning ecocheques voor 100 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Uitbetaling tussen 15.06.2023 en 01.07.2023.
102.06a	Grind- en zandexploitaties (uitgezonderd witzandexploitaties) (Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-	Andere : Toekenning van een eenmalige en bijkomende anciënniteitspremie in 2023 aan de werknemers die in de periode van 01.01.2021 tot en met 31.12.2022 in dienst waren en de nodige sectoranciënniteit bereikten tijdens deze periode.

	Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant)	De werkgevers kunnen de brutoloonkost van de premie terugvorderen bij het Sociaal Fonds. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023)
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken	Andere : Toekenning ecocheques voor 210,00 EUR. Index : Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van juni 2023 (S) Vorige lonen x 0,998718 of basislonen 2021 x 1,1275671763 Negatieve index.
112.00	Paritair Comité voor het garagebedrijf	Andere : Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2022 tot 31.05.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.06.2023. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.
126.00	Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking	Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde bedienden. Toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan deeltijdsen tussen de 60 % en 80 %. Toekenning ecocheques voor 150,00 EUR aan deeltijdsen tussen de 50 % en 60 %. Toekenning ecocheques voor 100,00 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Niet van toepassing indien omgezet uiterlijk op 31.10.2022 (nieuwe ondernemingen uiterlijk op 31.05.2023) in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Toekenning ecocheques voor 100,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Deeltijdsen en in/uit dienst tijdens de referteperiode pro rata. NIET van toepassing op ondernemingen die bij ondernemings-CAO voor een andere invulling dan ecocheques hebben gekozen. Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 307,94 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2023. NIET van toepassing: - indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend;

		- voor sectoren, met bedienden binnen PC 200 en die voor hun arbeiders een sectorale aanvullende pensioenregeling hebben, die de jaarlijkse premie hebben omgezet in een gelijkwaardige sectorale aanvullende pensioenregeling voor de bedienden bij specifieke CAO gesloten binnen PC 200 uiterlijk op 31.10.2015.
140.01c	Speciale autobusdiensten - Bijzonder Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)	Andere : Rijdend personeel dat in januari 2023 minimum 5 jaar ondernemingsanciënniteit heeft: toekenning ecocheques voor 125,00 EUR. Referteperiode van 01.01.2022 tot 31.12.2022. Deeltijdsen prorata. Specifieke berekeningsmodaliteiten. Uitbetaling uiterlijk op 30.06.2023.
140.01d	Autocars - Ongeregeld Vervoer (Autobussen en autocars)	Andere : Chauffeurs met minstens 5 jaar ondernemingsanciënniteit op 01.01.2023: toekenning ecocheques voor 125,00 EUR. Referteperiode van 01.01.2022 tot 31.12.2022. Deeltijdsen prorata. Specifieke berekeningsmodaliteiten. Uitbetaling uiterlijk op 30.06.2023.
140.01e	Garagepersoneel (Autobussen en autocars)	Andere : Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2022 tot 31.05.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15.06.2023.
142.01	Paritair Subcomité voor de teruggingwinning van metalen	Andere : Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2022 tot 31.05.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.06.2023. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling.
144.00	Paritair Comité voor de landbouw	Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 307,94 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2023. NIET van toepassing: indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend. Andere : Bedienden: invoering indexsysteem lonen Retroactief vanaf 02/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Landbouw zonder vlas: arbeiders: index bestaanszekerheidsvergoeding

		<p>(tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen, overmacht of slecht weer) Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Bedienden: invoering kledijvergoeding. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Index bestaanszekerheidsvergoeding (arbeidsongeschiktheid). Ook van toepassing op: - de bedienden; - de werkgevers waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Bedienden: invoering barema's (inclusief studenten- en jongerenlonen). Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023)</p>
145.00	<p>Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf</p>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 307,94 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2023. NIET van toepassing: indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend. Andere : Bedienden: invoering indexsysteem lonen Retroactief vanaf 02/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Indexering bestaanszekerheidsvergoeding bij arbeidsongeschiktheid. Bedienden: invoering bestaanszekerheidsvergoeding bij arbeidsongeschiktheid. Niet voor PC 145.04. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Bedienden: invoering kledijvergoeding. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Indexering bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid wegens overmacht)</p>

		<p>Niet van toepassing voor de bedienden en het seizoen- en gelegenheidspersoneel. Niet voor PC 145.04. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Bedienden: invoering barema's (inclusief studenten- en jongerenlonen). Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023)</p>
145.01	Bloementeelt	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 307,94 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2023. NIET van toepassing: indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend. Andere : Bedienden: invoering indexsysteem lonen Retroactief vanaf 02/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Indexering bestaanszekerheidsvergoeding bij arbeidsongeschiktheid. Bedienden: invoering bestaanszekerheidsvergoeding bij arbeidsongeschiktheid. Niet voor PC 145.04. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Bedienden: invoering kledijvergoeding. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Indexering bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid wegens overmacht) Niet van toepassing voor de bedienden en het seizoen- en gelegenheidspersoneel. Niet voor PC 145.04. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Bedienden: invoering barema's (inclusief studenten- en jongerenlonen). Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023)</p>
145.03	Boomkwekerij	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 307,94 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2023.</p>

		<p>NIET van toepassing: indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend. Andere : Bedienden: invoering indexsysteem lonen Retroactief vanaf 02/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Indexering bestaanszekerheidsvergoeding bij arbeidsongeschiktheid. Bedienden: invoering bestaanszekerheidsvergoeding bij arbeidsongeschiktheid. Niet voor PC 145.04. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Bedienden: invoering kledijvergoeding. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Indexering bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid wegens overmacht) Niet van toepassing voor de bedienden en het seizoen- en gelegenheidspersoneel. Niet voor PC 145.04. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Bedienden: invoering barema's (inclusief studenten- en jongerenlonen). Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023)</p>
<p>145.04</p>	<p>Inplanten en onderhoud van parken en tuinen</p>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 307,94 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2023. NIET van toepassing: indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend. Andere : Bedienden: invoering indexsysteem lonen Retroactief vanaf 02/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Bedienden: invoering kledijvergoeding. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Bedienden: invoer premies: - nachtarbeid; - zaterdagwerk.</p>

		<p>Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Bedienden: invoering barema's (inclusief studenten- en jongerenlonen). Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Bedienden: invoering mobiliteitspremie, scheidingsvergoeding en vergoeding voor kost en huisvesting. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023)</p>
<p>145.05</p>	<p>Fruitteelt</p>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 307,94 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2023. NIET van toepassing: indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend. Andere : Bedienden: invoering indexsysteem lonen Retroactief vanaf 02/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Indexering bestaanszekerheidsvergoeding bij arbeidsongeschiktheid. Bedienden: invoering bestaanszekerheidsvergoeding bij arbeidsongeschiktheid. Niet voor PC 145.04. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Bedienden: invoering kledijvergoeding. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Indexering bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid wegens overmacht) Niet van toepassing voor de bedienden en het seizoen- en gelegenheidspersoneel. Niet voor PC 145.04. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Bedienden: invoering barema's (inclusief studenten- en jongerenlonen). Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023)</p>

<p>145.06</p>	<p>Groenteteelt</p>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 307,94 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2023. NIET van toepassing: indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend. Andere : Bedienden: invoering indexsysteem lonen Retroactief vanaf 02/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Indexering bestaanszekerheidsvergoeding bij arbeidsongeschiktheid. Bedienden: invoering bestaanszekerheidsvergoeding bij arbeidsongeschiktheid. Niet voor PC 145.04. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Bedienden: invoering kledijvergoeding. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Indexering bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid wegens overmacht) Niet van toepassing voor de bedienden en het seizoen- en gelegenheidspersoneel. Niet voor PC 145.04. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023) Andere : Bedienden: invoering barema's (inclusief studenten- en jongerenlonen). Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023)</p>
<p>145.07</p>	<p>Paddestoelen-/truffelteelt</p>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 307,94 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2023. NIET van toepassing: indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend. Andere : Bedienden: invoering indexsysteem lonen Retroactief vanaf 02/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023)</p>

		<p>Andere : Indexering bestaanszekerheidsvergoeding bij arbeidsongeschiktheid. Bedienden: invoering bestaanszekerheidsvergoeding bij arbeidsongeschiktheid. Niet voor PC 145.04. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023)</p> <p>Andere : Bedienden: invoering kledijvergoeding. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023)</p> <p>Andere : Indexering bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid wegens overmacht) Niet van toepassing voor de bedienden en het seizoen- en gelegenheidspersoneel. Niet voor PC 145.04. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023)</p> <p>Andere : Bedienden: invoering barema's (inclusief studenten- en jongerenlonen). Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/06/2023)</p>
149.02	Paritair Subcomité voor het koetswerk	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2022 tot 31.05.2023. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15.06.2023. Een ondernemingsCAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p>
149.04	Paritair Subcomité voor de metaalhandel	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.06.2023. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p>
200.00	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde bedienden. Toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan deeltijdsen tussen de 60 % en 80 %. Toekenning ecocheques voor 150,00 EUR aan deeltijdsen tussen de 50 % en 60 %. Toekenning ecocheques voor 100,00 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023.</p>

		<p>Niet van toepassing indien omgezet uiterlijk op 31.10.2022 (nieuwe ondernemingen uiterlijk op 31.05.2023) in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 307,94 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2023. NIET van toepassing indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend.</p>
202.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers en deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 27 uur/week. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 75,00 EUR aan de eendagscontracten.</p> <p>Een ondernemings-CAO gesloten voor 31.01.2022 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Niet van toepassing op studenten.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 308,10 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2022 tot mei 2023. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Enkel voor de ondernemingen die deze premie niet omgezet hebben via een ondernemings-CAO gesloten vóór 31.01.2022.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2022 tot en met mei 2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2023. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten op uiterlijk 31.01.2022.</p>
211.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel	<p>Index : Arbeiders: vorige lonen x 0,998718 of basislonen 2022 x 1,2463 (S)</p> <p>Negatieve index.</p> <p>Index : Arbeiders: indexatie sectorale premies/vergoedingen: raffinagepremie</p> <p>Negatieve index.</p>
306.00	Paritair Comité voor het verzekeringswezen	<p>Andere : Jaarlijks wederkerende premie onder de vorm van een netto voordeel van 100 EUR. Deeltijdsen pro rata, tenzij andere regels op ondernemingsniveau. Toekenning op uiterlijk 30 juni 2023. De werkgever communiceert</p>

		uiterlijk 31.03.2023 over het gekozen netto voordeel. Bij gebrek aan netto voordeel kan de werkgever deze premie uitbetalen in een bedrag van 150 EUR bruto.
309.00	Paritair Comité voor de beursvennootschappen	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juni 2023.</p> <p>Op ondernemingsniveau kan ten laatste op 30.04.2023 voorzien worden in een andere invulling van de koopkracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques met 1 EUR/dag; - invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering; - invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan; - loonsverhoging van 200 EUR per jaar; - toekenning van een bruto premie van 200 EUR per jaar.
311.00	Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers en deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 27 uur/week. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 75,00 EUR aan de eendagscontracten.</p> <p>Een ondernemings-CAO gesloten voor 31.01.2022 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Niet van toepassing op studenten.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2022 tot en met mei 2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2023. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten op uiterlijk 31.01.2022.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 304,75 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2022 tot mei 2023. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Enkel voor ondernemingen die deze premie niet omgezet hebben via een ondernemings-CAO gesloten vóór 31.01.2022.</p>

312.00	Paritair Comité voor de warenhuizen	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers en deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 27 uur/week. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 75,00 EUR aan de eendagscontracten.</p> <p>Een ondernemings-CAO gesloten voor 31.01.2022 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Niet van toepassing op studenten.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2022 tot en met mei 2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2023. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten op uiterlijk 31.01.2022.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 310,85 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2022 tot mei 2023. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Enkel voor de ondernemingen die deze premie niet omgezet hebben via een ondernemings-CAO gesloten vóór 31.01.2022.</p>
315.01	Paritair Subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 178,64 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met volledige prestaties tijdens de referteperiode. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Uitbetaling in de loop van juni 2023. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing voor leidinggevenden, kaderpersoneel en vertrouwenspersonen.</p> <p>Een ondernemings-CAO gesloten vóór 30.11.2015, kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p>
321.00	Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds en minstens 80% deeltijds tewerkgestelde werknemers.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan de deeltijdsen tussen de 60% en 80%.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 150,00 EUR aan de deeltijdsen tussen de 50% en 60%.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 120,00 EUR aan de deeltijdsen tussen de 40% en 50%.</p>

		<p>Toekenning ecocheques voor 90,00 EUR indien minder dan 40% tewerkgesteld. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.10.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing op studenten. Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2023. Een ondernemings-CAO kon ten laatste op 21.12.2015 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Ondernemingen die op 01.10.2015 reeds maaltijdcheques hadden met een werkgeversbijdrage van minimaal 5,47 EUR konden er onder andere voor kiezen om de werkgeversbijdrage maaltijdcheque te verhogen met 1 EUR en een brutopremie van 74 EUR te betalen. Niet van toepassing op studenten.</p>
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf	<p>Index : Vorige lonen x 0,996402 of basislonen januari 2021 (waarborgCAO) x 1,246300 (S) Negatieve index. Index : Vorige lonen x 0,996402 of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,246300 (S) Negatieve index.</p>
340.00	Paritair Comité voor de orthopedische technologieën	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden en arbeiders. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juni 2023. Ondernemingen die aan de arbeiders op 01.07.2017 reeds 250 EUR aan ecocheques toekenden, dienen het bedrag van 115 EUR om te zetten naar een gelijkwaardig voordeel. Omzetting via cao of akkoord met de overlegorganen of in overeenstemming met de werknemers.</p>
341.00	Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde werknemers. Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen de 60 % en 80 %. Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen de 50 % en 60 %.</p>

	<p>Toekenning ecocheques voor 100 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld. Referteperiode van 01.06.2022 tot 31.05.2023. Uitbetaling in juni 2023. Niet van toepassing indien omgezet vóór 01.03.2016 (nieuwe ondernemingen opgericht na 01.03.2016: vóór 01.03 van het jaar waarin ze de eerste uitbetaling zouden moeten doen) in een gelijkwaardig voordeel.</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------