

<p style="text-align: center;"><b>JULI 2022</b></p> <p style="text-align: center;"><b>INDEXATIES &amp; CONVENTIONELE VERHOGINGEN</b></p>
--

### Index

	<b>Basis 2013</b>
Gezondheidsindex juni	121,02
4 Maandelijks indexgemiddelde juni	117,58
4 Maandelijks indexgemiddelde mei-juni	117,300
4 Maandelijks indexgemiddelde april-mei-juni	117,040
Inflatie op jaarbasis (juni 2022 / juni 2021)	9,65%

### Indexaties en loonsverhogingen

(A) = De aanpassing geldt voor de schaalloon en voor de reële lonen.

(M) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.

(R) = De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaalloon wijzigen niet.

(S) = De aanpassing geldt enkel voor de schaalloon. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaalloon.

(P) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloon worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

100.00	<b>Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden</b>	<p>Andere : Invoering aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen. CAOLoonsverhoging : Verhoging minimumuurlonen categorie 1 en integratie looncategorie 'arbeiders 19 jaar + 6 maanden anciënniteit' in categorie 1. De andere looncategorieën worden hernummerd (de categorieën 3, 4 en 5 worden respectievelijk categorieën 2, 3 en 4). Aanpassing schaalonen ingevolge CAO. (S) Retroactief vanaf 01/06/2022 (Datum invoer 01/07/2022)</p> <p>Andere : Aanpassing degressiviteitspercentages voor de arbeiders jonger dan 18 jaar, studenten en leerlingen in het stelsel van alternerend leren. Retroactief vanaf 01/06/2022 (Datum invoer 01/07/2022)</p>
102.01	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,01 (A) CAOLoonsverhoging : Aanpassing afrondingsverschillen ingevolge CAO 03.03.2022 (S) Retroactief vanaf 01/01/2021 (Datum invoer 01/07/2022)</p>
102.04	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant</b>	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.04a	<b>Ondernemingen in de provincie Luik (Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant)</b>	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.04b	<b>Andere ondernemingen (Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant)</b>	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.06a	<b>Grind- en zandexploitaties (uitgezonderd witzandexploitaties) (Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de</b>	Andere : Toekenning ecocheques 250,00 EUR voor de referentieperiode 01.07.2021 - 30.06.2022.

	<b>provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant)</b>	
<b>102.07</b>	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik</b>	Index : Vorige lonen x 1,01 (A) Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Index : Index kwartaalpremie (eindejaarspremie).
<b>106.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de cementfabrieken</b>	Andere : Toekenning geschenkencheque van 40,00 EUR. Andere : Toekenning ecocheques voor 40,00 EUR. CAOLOonsverhoging : Aanpassing ploegenpremies. Index : Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van juli 2022 (S) Vorige lonen x 1,004786 of basislonen 2021 x 1,0637835882 Index : Index driemaandelijkse premie.
<b>107.00</b>	<b>Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
<b>111.00</b>	<b>Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw</b>	Index : Vorige lonen x 1,0814 (A)
<b>111.01</b>	<b>Industriële metaalbewerking</b>	Index : Vorige lonen x 1,0814 (A)
<b>111.02</b>	<b>Ambachtelijke metaalbewerking</b>	Index : Vorige lonen x 1,0814 (A)
<b>111.03</b>	<b>Buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten</b>	Index : Vorige lonen x 1,0814 (A) Andere : Indexatie van de scheidingspremie, de kledijvergoeding en de vakantiepremie.
<b>114.00</b>	<b>Paritair Comité voor de steenbakkerij</b>	Index : Vorige lonen x 1,005 (A)
<b>115.03</b>	<b>Spiegelmakerij</b>	Andere : Toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Betaling op uiterlijk 31.07.2022. Niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten vóór 31.10.2011 voorziet in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Eenmalige toekenning ecocheques voor 25 EUR. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Betaalbaar in juli 2022. Niet van toepassing indien de onderneming een akkoord gesloten heeft op uiterlijk 17.12.2021 over een alternatieve invulling van de enveloppe

		voor 2021 (binnen de grenzen van de loonnorm 2021-2022) en over de coronapremie.
116.00	<b>Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
116.00a	<b>Nationaal (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Index : Index minimum ploegenpremies.
116.00b	<b>Kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
116.00c	<b>Kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
116.00d	<b>Vernis- en verfindustrie (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
117.00	<b>Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel</b>	Index : Vorige lonen x 1,004786 of basislonen 2022 x 1,1758 (S)
120.00	<b>Paritair Comité voor de textielnijverheid</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.
120.00a	<b>Nationaal barema voor enkele ploeg (Paritair Comité voor de textielnijverheid)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.
120.00b	<b>Gent - Eeklo (Paritair Comité voor de textielnijverheid)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.
120.00c	<b>Sint-Niklaas - Dendermonde - Aalst (Paritair Comité voor de textielnijverheid)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.
120.00d	<b>Ronse - Oudenaarde (Paritair Comité voor de textielnijverheid)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.
120.00g	<b>Brussel - Waals-Brabant - Namen – Henegouwen - Doornik - Ath - Luik - Luxemburg (Paritair Comité voor de textielnijverheid)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.
120.00h	<b>Vlaams-Brabant - Limburg (Paritair Comité voor de textielnijverheid)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.
120.00i	<b>West-Vlaanderen (Paritair Comité voor de textielnijverheid)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.
120.00j	<b>Moeskroen (Paritair Comité voor de textielnijverheid)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.
120.01	<b>Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste loonuitbetaling van juli 2022.

120.03	<b>Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen</b>	Index : Vorige lonen x 1,0177 (A)
121.00	<b>Paritair Comité voor de schoonmaak</b>	Index : Vorige lonen x 1,0509 (A) Index : Indexatie dagvergoeding dienstreizen. Voor arbeiders in de industriële reiniging (categorieën 8).
124.00	<b>Paritair Comité voor het bouwbedrijf</b>	Index : Index studentenuurloon. Index : Vorige lonen x 1,0242084 (M) Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2022. Index : Index vergoedingen kost en huisvesting. Index : Index loontoeslag petrochemie.
125.01	<b>Paritair Subcomité voor de bosontginningen</b>	Index : Vorige lonen x 1,0242 (S)
125.02	<b>Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden</b>	Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Index : Vorige lonen x 1,0242 (M) Te berekenen op het vorig schaadloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaadlonen en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.
125.03	<b>Paritair Subcomité voor de houthandel</b>	Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Index : Vorige lonen x 1,0242 (A) Vanaf de eerste werkdag van juli 2022.
126.00	<b>Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking</b>	Index : Arbeiders: vorige lonen x 1,0242 (M) Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).
127.00	<b>Paritair Comité voor de handel in brandstoffen</b>	Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijdse werknemers met een volledige referteperiode. Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 4/5 tewerkstelling. Toekenning ecocheques voor 200 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 3/5 tewerkstelling. Toekenning ecocheques voor 150,00 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 1/2 tewerkstelling.

		<p>Toekenning ecocheques voor 100,00 EUR voor deeltijdse werknemers met minder dan 1/2 tewerkstelling.</p> <p>Referteperiode: van 01.07.2021 tot 30.06.2022.</p> <p>Bij onvolledige referteperiode: toekenning 20 EUR per volledige maand tewerkstelling.</p> <p>Uitbetaling in juli 2022.</p> <p>Mogelijkheid tot omzetting in een gelijkwaardig voordeel voor de ondernemingen die reeds ecocheques toekenden, in overleg met de werknemer.</p>
128.00	<b>Paritair Comité voor het huden- en lederbedrijf en vervangingsproducten</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,0220 (A)</p> <p>Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2022.</p>
129.00	<b>Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,0501 (A)</p>
132.00	<b>Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,0220 (A)</p> <p>Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2022.</p>
133.00	<b>Paritair Comité voor het tabaksbedrijf</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,0220 (A)</p> <p>Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2022.</p>
133.02	<b>Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen</b>	<p>Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen</p> <p>Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2022.</p>
133.03	<b>Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,0220 (A)</p> <p>Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2022.</p>
136.00	<b>Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,0501 (A)</p> <p>Vanaf de eerste opening der rekeningen van juli 2022.</p>
139.00a	<b>Binnenscheepvaart (Paritair Comité voor de binnenscheepvaart)</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p>Andere : Aanpassing van de dagvergoeding EHBO-brevet voor niet-geregeld passagiersvervoer i.g.v. de CAO van 16/03/2022.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)</p>
139.00b	<b>Sleepdiensten (Paritair Comité voor de binnenscheepvaart)</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,0079 (S)</p>

<b>139.00c</b>	<b>Systeemvaart (Paritair Comité voor de binnenscheepvaart)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
<b>140.01c</b>	<b>Speciale autobusdiensten - Bijzonder Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)</b>	Index : Vorige ARAB vergoeding x 1,0814. Niet voor het garagepersoneel.
<b>142.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen</b>	Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 158,45 EUR aan alle voltijdse arbeiders. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Uitbetaling met het loon van juli 2022. Niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 15.09.2019 een alternatieve invulling voorziet voor deze premie.
<b>142.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
<b>143.00</b>	<b>Paritair Comité voor de zeevisserij</b>	Andere : Sector pakhuizen: toekenning op 15 juli 2022 ecocheques voor 250,00 EUR. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen pro rata.
<b>144.00</b>	<b>Paritair Comité voor de landbouw</b>	Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,50 EUR/dag. Niet van toepassing voor: - het seizoen- en gelegenhedspersoneel; - de werkgevers waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Andere : De forfaitaire jaarpremie voor seizoen- en gelegenhedsarbeiders die minstens 25 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven, wordt samengevoegd moet de eindejaarspremie. Beide premies samen bedragen 74,75 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. De werkgever betaalt geen afzonderlijke forfaitaire premie meer.

		Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)
<b>145.00</b>	<b>Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf</b>	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : De forfaitaire jaarpremie voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven, wordt samengevoegd moet de eindejaarspremie. Beide premies samen bedragen 201,28 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. De werkgever betaalt geen afzonderlijke jaarpremie meer. Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)</p>
<b>145.01</b>	<b>Bloementeelt</b>	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : De forfaitaire jaarpremie voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven, wordt samengevoegd moet de eindejaarspremie. Beide premies samen bedragen 201,28 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. De werkgever betaalt geen afzonderlijke jaarpremie meer. Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)</p>

145.03	<b>Boomkwekerij</b>	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : De forfaitaire jaarpremie voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven, wordt samengevoegd moet de eindejaarspremie. Beide premies samen bedragen 201,28 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. De werkgever betaalt geen afzonderlijke jaarpremie meer. Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)</p>
145.04	<b>Inplanten en onderhoud van parken en tuinen</b>	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag.</p>
145.05	<b>Fruitteelt</b>	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : De forfaitaire jaarpremie voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven, wordt samengevoegd moet de</p>

		<p>eindejaarspremie. Beide premies samen bedragen 201,28 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. De werkgever betaalt geen afzonderlijke jaarpremie meer. Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)</p>
<b>145.06</b>	<b>Groenteteelt</b>	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : De forfaitaire jaarpremie voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven, wordt samengevoegd moet de eindejaarspremie. Beide premies samen bedragen 201,28 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. De werkgever betaalt geen afzonderlijke jaarpremie meer. Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)</p>
<b>145.07</b>	<b>Paddestoelen-/truffelteelt</b>	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : De forfaitaire jaarpremie voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven, wordt samengevoegd moet de eindejaarspremie. Beide premies samen bedragen 201,28 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. De werkgever betaalt geen afzonderlijke jaarpremie meer.</p>

		Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)
146.00	<b>Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf</b>	Index : Vorige lonen x 1,0242 (A) Vanaf de eerste werkdag van juli 2022.
201.00	<b>Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
202.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren</b>	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
202.01	<b>Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
203.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven</b>	Andere : Inhaalpremie van 230 EUR toe kennen onder de vorm van een niet-recurrente resultaatsgebonden voordeel (cao nr.90). Voorwaarden vast te leggen op ondernemingsniveau en hebben betrekking op het eerste kwartaal 2022. Te betalen uiterlijk 31.07.2022
207.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Enkel voor functies opgenomen in de functieclassificatie.
207.00a	<b>Nationaal (Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Enkel voor functies opgenomen in de functieclassificatie.
207.00b	<b>Kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen (Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid)</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Enkel voor functies opgenomen in de functieclassificatie.
209.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid</b>	Index : Vorige lonen x 1,0814 (A) Index : Vorige loonplafond tussenkomst in de transportkosten x 1,0814
214.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Enkel voor bedienden met een geclassificeerde functie.
220.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid</b>	Andere : Ondernemingen die buiten toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioen vallen: jaarlijkse premie 4,18% van het maandloon. Referentieperiode van 1 juli tot 30 juni. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Uitbetaling op 1 juli 2022. Niet van toepassing indien nieuwe voordelen worden toegekend bij ondernemingsakkoord gesloten ten laatste op 30.06.2012.

221.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de papijnijverheid</b>	Index : Vorige lonen x 1,0501 (A)
222.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking</b>	Index : Vorige lonen x 1,0501 (A)
224.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferrometalen</b>	<p>Andere : Toekenning premie van 100 EUR bruto pro rata het aantal volledige maanden dienst tijdens de periode van 01.01.2021 tot en met 30.06.2021. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing op ondernemingen die vóór 24.12.2021 via ondernemingsakkoord of -CAO een gelijkwaardig voordeel hebben gegeven in het kader van de harmonisering van de statuten arbeiders/bedienden. Geen omzetting noodzakelijk indien dit in het kader van het akkoord 2019-2020 reeds werd gedaan.</p> <p>Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.</p>
227.00	<b>Paritair Comité voor de audiovisuele sector</b>	<p>Andere : Voor ondernemingen opgericht na 30.06.2011: toekenning ecocheques 100,00 EUR voor een voltijdse werknemer met een volledige referterperiode. Voor de andere ondernemingen gelden specifieke berekeningsmodaliteiten. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste 31.07.2022. Niet van toepassing indien vóór 31.01.2012 geopteerd voor een recurrent gelijkwaardig voordeel.</p>
301.00	<b>Paritair Comité voor het havenbedrijf</b>	<p>Andere : De havenarbeiders en vaklui: premie van 1.300,00 EUR (referteperiode 01.04.2022 tot 30.06.2022). Enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referterperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt.</p> <p>Andere : De logistieke werknemers met veiligheidscertificaat: premie van 910,00 EUR (referteperiode 01.04.2022 tot 30.06.2022). Enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referterperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt.</p>

302.00b	<b>Forfaitaire daglonen (Paritair Comité voor het hotelbedrijf)</b>	Index : Werknemers die met fooien of bedieningsgeld worden bezoldigd in het hotelbedrijf: indexatie forfaitaire daglonen. (S)
307.00	<b>Paritair Comité voor de makelarij en de verzekeringsagentschappen</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
309.00	<b>Paritair Comité voor de beursvennootschappen</b>	Andere : Eenmalig netto voordeel van 250 EUR. Referteperiode 01.01.2021 - 31.12.2021. Pro rata bij onvolledige prestaties tijdens de referteperiode. De bedrijven hebben de keuze onder welk vorm dit voordeel toegekend zal worden. Het voordeel wordt uiterlijk 01.07.2022 uitbetaald. Indien er gekozen wordt voor een coronapremie, wordt de keuze voor dit voordeel uiterlijk 31.12.2021 gemaakt. Index : Vorige lonen x 1,009097 (M)
310.00	<b>Paritair Comité voor de banken</b>	Andere : Toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers die op 01.07.2012 meer dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden. Andere : Enkel voor werknemers die op 01.07.2012 minder dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald: toekenning van bijkomende ecocheques voor een bedrag van 200,00 EUR te vermenigvuldigen met het resterende saldo van de verhoging van 15 EUR gedeeld door 15. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden. Andere : Eenmalig netto voordeel van 250 EUR dat uiterlijk 1 juli 2022 wordt betaald. Pro rata deeltijdse tewerkstelling en onvolledige prestaties tijdens de periode van 01.01.2021 - 31.12.2021. Bedrijven hebben de keuze onder welke vorm dit voordeel wordt toegekend. Dit

		kan onder de vorm van een coronapremie mits deze keuze uiterlijk 31.12.2021 geformaliseerd is op het niveau van de onderneming. Index : Vorige lonen x 1,0091 (S)
313.00	<b>Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten</b>	Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 125,00 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2022. Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 176,00 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2022. Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 115,92 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2022.
315.02	<b>Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen</b>	Andere : Verlenging toekenning aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid overmacht ten gevolge van corona tot 31.03.2022. Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)
320.00	<b>Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen</b>	Index : Vorige lonen x 1,0501 (A)
322.01	<b>Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren</b>	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Retroactief vanaf 01/06/2022 (Datum invoer 01/07/2022) Andere : Het bedrag van de werkgeverstussenkomst voor eigen vervoer bij verplaatsing tussen twee klanten verhoogt naar 0,28 EUR/km. Het bedrag voor verplaatsingen met eigen vervoer voor boodschappen voor klanten verhoogt naar 0,3707 EUR/km

		(deze vergoeding volgt de evolutie van de kilometervergoeding dienstverplaatsingen van de federale ambtenaren). Bij verplaatsing met de fiets bedraagt de tussenkomst 0,25 EUR/km. Retroactief vanaf 01/06/2022 (Datum invoer 01/07/2022)
326.00	<b>Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf</b>	Andere : Enkel voor werknemers aangeworven vanaf 01.01.2002 die gebaremiseerd zijn: dividendpremie van 495,00 EUR. Uitbetaling in juli 2022. Index : Vorige lonen x 1,004786 of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,175800 (S) Index : Vorige lonen x 1,004786 of basislonen januari 2021 (waarborgCAO) x 1,175800 (S)
328.03	<b>Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest</b>	Andere : Toekenning van een sport- en cultuurcheque van 75 Euro + toekenning van een cheque 'bijzondere gebeurtenis' van 50 Euro. De bijzondere gebeurtenis is de aanwerving van de 10.000ste werknemer. Retroactief vanaf 01/04/2022 (Datum invoer 01/07/2022) CAOLOONSVERHOOGING : CAO-verhoging 0,357% (S) Retroactief vanaf 01/03/2022 (Datum invoer 01/07/2022)
330.03	<b>Paritair subcomité voor de dentaaltechnische bedrijven</b>	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
333.00	<b>Paritair Comité voor toeristische attracties</b>	Andere : Verhoging schaaltonen klasse 1 voor functie jaren 0 en 1 (onder voorbehoud van een sectorale CAO). (S) Retroactief vanaf 01/06/2022 (Datum invoer 01/07/2022)
340.00	<b>Paritair Comité voor de orthopedische technologieën</b>	Index : Arbeiders: vorige lonen x 1,022 (A) Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2022.