JANUARI 2022
INDEXATIES & CONVENTIONELE VERHOGINGEN

Index

	Basis 2013
Gezondheidsindex december	115,60
4 Maandelijks indexgemiddelde december	111,97
4 Maandelijks indexgemiddelde november-december	111,620
4 Maandelijks indexgemiddelde oktober-november-december	111,257
Inflatie op jaarbasis (december 2021 / december 2020)	5,71%

Indexaties en loonsverhogingen

(A) = De aanpassing geldt voor de schaallonen en voor de reële lonen.
(M) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.
(R) = De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaallonen wijzigen niet.
(S) = De aanpassing geldt enkel voor de schaallonen. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaallonen.
(P) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

100.00	**Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden**	CAO Loonsverhoging : Enkel voor de arbeiders van de ondernemingen zonder eigen indexsysteem en wiens uurloon hoger is dan het sectorale minimumuurloon: CAO-verhoging van het uurloon (referentie 31.12.2020) met 2,85 % Verrekening van effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen die in 2021 op ondernemingsniveau zijn toegekend (uitgezonderd bonussen CAO nr.90, coronapremies en automatische loonsverhogingen door toepassing van een ondernemingsbarema). De sectorale CAO-verhogingen van de reële lonen per 01.01.2021 en 01.12.2021 mogen evenwel niet verrekend worden. (R) Index : Vorige lonen x 1,02 (S)
101.00	**Nationale Gemengde Mijncommissie**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
102.01	**Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen**	Index : Vorige lonen x 1,01 (A) Andere : Inhaalpremie in de vorm van ecocheques van 150 EUR. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Een corona-premie van 350 EUR. Referentieperiode: 01.01.2021 - 31.10.2021. Voor elke maand tijdens de referentieperiode waarin de werknemer ten minste 1 volledige dag heeft gewerkt, ontvangt hij 35 EUR. De corona-premie wordt in elektronische vorm toegekend, tenzij op bedrijfsniveau wordt besloten deze op papier toe te kennen. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,08 EUR/uur (A) Retroactief vanaf 01/11/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
102.02	**Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen**	Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,30 EUR. Indien de maaltijdcheques op ondernemingsniveau al het wettelijk maximum (8 EUR) bereiken: omzetting van de verhoging in een gelijkwaardig voordeel. Andere : CAO-verhoging 0,08 EUR (stelsel 38u/week) (A)

		Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Toekenning coronapremie van 300 EUR. Pro rata het werkregime en voor de werknemers die in dienst of uit dienst zijn getreden in de periode van 01.01.2021 - 31.12.2021. Werknemers die op 01.01.2021 langer dan een jaar afwezig zijn geweest, hebben geen recht op de premie. Toekenning in elektronische vorm tenzij op ondernemingsniveau wordt beslist om de coronapremie in papieren vorm toe te kennen. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Toekenning coronapremie van 200 EUR voor de periode die niet door de sectorale CAO-verhoging per 01.12.2021 wordt gedekt. Toekenning in elektronische vorm, tenzij op ondernemingsniveau wordt beslist de coronapremie in papieren vorm toe te kennen. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
102.03	**Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant**	Andere : Internetvergoeding : 10 EUR/maand Andere : Aanpassing aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid Andere : Aanvullende vergoeding voor werknemers vanaf 55 jaar die een halftijds landingsbaan aanvragen CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,08 EUR (40 uur/week) en 0,0820 EUR (39 u/week) (A) Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Eenmalige inhaalpremie van 145 EUR bruto Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)

102.04	**Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant**	Index : Vorige lonen x 1,01 (A) Andere : Verhoging werkgeversaandeel maaltijdcheque met 0,30 EUR. Als de maaltijdcheque op ondernemingsniveau al de maximale waarde bereikt heeft, wordt een gelijkwaardig voordeel toegekend. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,08 EUR (A) Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Coronapremie 300 EUR. Pro rata het werkregime en voor de werknemers die in dienst of uit dienst getreden zijn in de periode van 01.01.2021 - 31.12.2021. Werknemers die op 01.01.2021 langer dan een jaar afwezig zijn geweest, hebben geen recht op de premie. De coronapremie wordt toegekend in elektronische vorm toegekend. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Coronapremie van 200 EUR voor de periode die niet door de loonsverhoging wordt gedekt. De coronapremie wordt toegekend in elektronische vorm. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
102.04a	**Ondernemingen in de provincie Luik (Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant)**	Index : Vorige lonen x 1,01 (A) Andere : Verhoging werkgeversaandeel maaltijdcheque met 0,30 EUR. Als de maaltijdcheque op ondernemingsniveau al de maximale waarde bereikt heeft, wordt een gelijkwaardig voordeel toegekend. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,08 EUR (A) Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Coronapremie 300 EUR. Pro rata het werkregime en voor de werknemers die in dienst of uit dienst getreden zijn in de periode van 01.01.2021 - 31.12.2021. Werknemers die op 01.01.2021 langer dan een jaar afwezig zijn geweest, hebben geen recht op de premie. De coronapremie wordt toegekend in elektronische vorm toegekend.

		Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Coronapremie van 200 EUR voor de periode die niet door de loonsverhoging wordt gedekt. De coronapremie wordt toegekend in elektronische vorm. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
102.04b	**Andere ondernemingen (Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant)**	Index : Vorige lonen x 1,01 (A) Andere : Verhoging werkgeversaandeel maaltijdcheque met 0,30 EUR. Als de maaltijdcheque op ondernemingsniveau al de maximale waarde bereikt heeft, wordt een gelijkwaardig voordeel toegekend. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,08 EUR (A) Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Coronapremie 300 EUR. Pro rata het werkregime en voor de werknemers die in dienst of uit dienst getreden zijn in de periode van 01.01.2021 - 31.12.2021. Werknemers die op 01.01.2021 langer dan een jaar afwezig zijn geweest, hebben geen recht op de premie. De coronapremie wordt toegekend in elektronische vorm toegekend. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Coronapremie van 200 EUR voor de periode die niet door de loonsverhoging wordt gedekt. De coronapremie wordt toegekend in elektronische vorm. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
102.05	**Paritair Subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,08 EUR (A) Andere : Verhoging van de namiddag- en nachtpremie Andere : Eenmalige inhaalpremie van 130 EUR aan de werknemers in dienst. Pro rata het arbeidsregime en voor werknemers die in de loop van 2021 in dienst getreden zijn. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)

		Andere : Coronapremie van 250 EUR aan de arbeiders in dienst. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
102.06a	**Grind- en zandexploitaties (uitgezonderd witzandexploitaties) (Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant)**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% met een minimum van 0,10 EUR (inclusief premies). (A) Andere : Toekenning van een coronapremie van 500 EUR. Referteperiode 01.01.2021 - 31.12.2021. Pro rata de gewerkte periode in de referteperiode. Toekenning in elektronische vorm (tenzij op ondernemingsniveau beslist wordt ze in papieren vorm toe te kennen). Bestelling uiterlijk op 31.12.2021. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Ecocheques voor de referteperiode 01.01.2021 tot en met 30.06.2021: 125 EUR. Retroactieve toekenning voor referteperiode 01.07.2021 - 30.06.2022 Retroactief vanaf 01/07/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
102.06b	**Witzandgroeven (Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant)**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% met een minimum van 0,10 EUR (inclusief premies). (A) Andere : Toekenning van een coronapremie van 500 EUR. Referteperiode 01.01.2021 - 31.12.2021. Pro rata effectieve en gelijkgestelde prestaties in de referteperiode. Pro rata tewerkstellingsregime. Uitreiking in elektronische vorm (tenzij op ondernemingsniveau beslist wordt ze in papieren vorm toe te kennen) op uiterlijk 31.03.2022. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Ecocheques voor de referteperiode 01.01.2021 tot en met 30.06.2021: 125 EUR. Retroactieve toekenning voor referteperiode 01.07.2021 - 30.06.2022 Retroactief vanaf 01/07/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
102.07	**Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken**	Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.

	en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik	Andere : Verhoging ecocheques tot 200 EUR. Index : Index kwartaalpremie (eindejaarspremie). Index : Vorige lonen x 1,01 (A) Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Andere : Coronapremie van 50 EUR per gepresteerde maand (minimum 1 dag) tussen 01.01.2021 en 31.10.2021. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging : 0,4% (individuele lonen en premies). (A) Retroactief vanaf 01/01/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
102.08	**Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,08 EUR/uur, (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Eenmalige inhaalpremie van 125 EUR voor de werknemers in dienst. Pro rata het arbeidsregime en de datum van indiensttreding in de loop van 01.01.2021 - 31.12.2021. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Coronapremie van 250 EUR. Referteperiode 01.01.2021 - 31.10.2021. Pro rata per gewerkte maand = minstens 1 gewerkte dag per maand waarbij arbeidsongeschiktheid gedekt door gewaarborgd loon, economische werkloosheid en weerverlet gelijkgesteld zijn. De coronapremie toegekend op ondernemingsniveau wordt in mindering gebracht van de sectorale coronapremie. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
102.09	**Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van**	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)

	de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk	
102.11	**Paritair Subcomité voor het bedrijf der leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen**	Index : CAO nr. 43. Vorig gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen x 1,02 (S)
104.00	**Paritair Comité voor de ijzernijverheid**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
105.00	**Paritair Comité voor de non-ferrometalen**	Andere : Jaarlijks wederkerende premie van 206,79 EUR of 1,2 % van het individuele brutoloon aan 100 % (waarvan 0,3% van het individuele brutoloon aan 100 % in een ondernemingscao voor 31.12.2015 kan besteed worden aan een gelijkwaardige andere verzekering), te storten vanaf 1 januari 2022 in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bedrijfsakkoorden gesloten uiterlijk 31.12.2024. Andere : Jaarlijks wederkerende nettopremie van 357,25 EUR te storten vanaf januari in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bedrijfsakkoorden gesloten uiterlijk 31.12.2024. Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. Index : Vorige aanvullende werkloosheidstoeslag bij volledige werkloosheid (na ontslag) (arbeiders ontslagen vóór 01.07.2015) x 1,02. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% voor de basisuurlonen en de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies. Niet van toepassing indien uiterlijk op 24.12.2021 een ondernemingsakkoord gesloten is om een budget van 0,4% van de loonmassa te besteden. (R) Andere : Eenmalige premie van 200 EUR voor arbeiders in dienst op 30.11.2021. Pro rata deeltijdse tewerkstelling. Niet van toepassing op ondernemingen die vóór 24.12.2021 bij ondernemingsakkoord of -CAO een gelijkwaardig voordeel zijn overeengekomen.

		Andere : Aanpassing van de schalen voor de berekening van de resultaatsgebonden bonus (cao nr.90) CAOLoonsverhoging : Verhoging gewaarborgd minimumloon (S)
106.01	**Paritair Subcomité voor de cementfabrieken**	Andere : Verhoging met 0,5 % van het gemiddeld referentie-uurloon voor de berekening van de ploegenpremies. Index : Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van januari 2022 (S) Vorige lonen x 1,006291 of basislonen 2021 x 1,0130281372 Andere : Aanpassing ploegenpremies. Andere : Coronapremie van 500 EUR aan de werknemers in dienst op 01.11.2021. Referteperiode van 01.01.2021 - 31.10.2021. Werknemers die in dienst komen tijdens de referteperiode hebben recht op 50 EUR per maand dat zij in dienst zijn tijdens de referteperiode. Werknemers die na 01.01.2021 in SWT of pensioen gegaan zijn, hebben recht op de volledige coronapremie. De coronapremie wordt toegekend onder de vorm van elektronische consumptiecheques, tenzij op ondernemingsniveau beslist wordt om ze toe te kennen in papieren vorm. Geconventioneerde ondernemingen kunnen de premie onder de vorm van een gelijkwaardig voordeel toekennen. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
106.02	**Paritair Subcomité voor de betonindustrie**	Andere : Toekenning coronapremie van 400 EUR aan arbeiders in dienst op 30.11.2021. Referteperiode 01.12.2020 - 30.11.2021. Toekenning in elektronische vorm. Terugvorderbaar bij het Fonds. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Eenmalige toekenning van ecocheques voor 100 EUR aan arbeiders in dienst op 30.11.2021. Referteperiode 01.01.2021 - 31.10.2021. Deeltijdsen pro rata. Toekenning van een gelijkwaardig voordeel is mogelijk. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)

		CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,08 EUR (A) Retroactief vanaf 01/11/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Verhoging ploegenpremies met 0,4 %. Retroactief vanaf 01/11/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoedingen. Retroactief vanaf 01/11/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Invoering indexatie van de anciënniteitspremie in het kader van de eindejaarspremie. Retroactief vanaf 01/11/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
107.00	**Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) Index : Vorige lonen x 1,02 (A) De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing. Andere : Toekenning coronapremie van 400 EUR. Pro rata effectieve en gelijkgestelde prestaties tijdens de referteperiode van 01.11.2020 tot en met 31.10.2021. Pro rata de tewerkstellingsbreuk. Recuperatie van een kost van 250 EUR bij het Fonds is mogelijk. Toekenning uiterlijk op 31.12.2021 in elektronische vorm (tenzij op ondernemingsniveau gekozen wordt voor een papieren vorm). Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
109.00	**Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) Deze CAO-verhoging is niet van toepassing op de reële lonen indien een ondernemingsakkoord gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet. Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (economische werkloosheid). Index : Franse en Duitstalige Gemeenschap:

		Vorige maandvergoedingen van de industriële leerlingen x 1,02. Andere : Aanpassing inschaling beginners. (S) Beginners kunnen maximaal 3 maanden worden ingedeeld in de loongroep van één graad lager dan de loongroep van de functie waarvoor ze zijn aangeworven. Mits een opleidingstraject van 1,5 maanden. Is er geen opleidingstraject voorzien dan kan de indeling in de loongroep van één graad lager voor maximum 1,5 maanden. Retroactief vanaf 01/01/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
110.00	**Paritair Comité voor de textielverzorging**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques. Ondernemingen die de verhoging niet of niet volledig onder de vorm van maaltijdcheques kunnen toekennen: toekenning van netto gelijkwaardige voordelen. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A) Eerst de Cao-verhoging, dan de indexatie toepassen. Andere : Invoering bestaanszekerheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid.
111.01	**Industriële metaalbewerking**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% (A) Ook voor de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing op de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 15.01.2022 een alternatieve invulling voorziet vanaf 2022 van de enveloppe van 0,4 % van de loonmassa. In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging die geen CAO sluiten, is de goedkeuring van het paritair comité nodig. Ondernemingen kunnen de sectorale ecocheques op een alternatieve en equivalente wijze besteden volgens dezelfde procedure en timing. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor ondernemingen die zich in de

		economische onmogelijkheid bevinden om de voordelen toe te kennen en ondernemingen gedekt door een sociaal programma 2021-2022. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging van het nationaal minimumuurloon tot 13 EUR (stelsel 38u/week). (S) De provinciale minimumuurlonen verhogen voor zover zij lager zijn. Andere : Verhoging mobiliteitsvergoeding.
111.02	**Ambachtelijke metaalbewerking**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% (A) Ook voor de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing op de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 15.01.2022 een alternatieve invulling voorziet vanaf 2022 van de enveloppe van 0,4 % van de loonmassa. In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging die geen CAO sluiten, is de goedkeuring van het paritair comité nodig. Ondernemingen kunnen de sectorale ecocheques op een alternatieve en equivalente wijze besteden volgens dezelfde procedure en timing. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor ondernemingen die zich in de economische onmogelijkheid bevinden om de voordelen toe te kennen en ondernemingen gedekt door een sociaal programma 2021-2022. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging van het nationaal minimumuurloon tot 13 EUR (stelsel 38u/week). (S) De provinciale minimumuurlonen verhogen voor zover zij lager zijn. Andere : Verhoging mobiliteitsvergoeding.
111.03	**Buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% Ook voor de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing op de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 15.01.2022 een alternatieve invulling voorziet vanaf 2022 van de enveloppe van 0,4 % van de loonmassa. In

		ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging die geen CAO sluiten, is de goedkeuring van het paritair comité nodig. Ondernemingen kunnen de sectorale ecocheques op een alternatieve en equivalente wijze besteden volgens dezelfde procedure en timing. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor ondernemingen die zich in de economische onmogelijkheid bevinden om de voordelen toe te kennen en ondernemingen gedekt door een sociaal programma 2021-2022. Andere : Verhoging van de scheidingspremie, de kledijvergoeding en de vakantiepremie. Andere : Coronapremie van 300 EUR voor werknemers in dienst op 30.11.2021. Voor ondernemingen met bedrijfswinst (code 9901) voor het boekjaar 2020, te verhogen met : - 200 EUR wanneer de brutomarge van het boekjaar 2020 gelijk of groter is dan de gemiddelde bruto-marge over de boekjaren 2018 en 2019. OF - 100 EUR wanneer de brutomarge van het boekjaar 2020 maximaal 10% lager is dan de gemiddelde bruto-marge over de boekjaren 2018 en 2019. Pro rata deeltijdse werknemers. Opting-out via ondernemings-cao mogelijk. Niet van toepassing voor bedrijven : - die bedrijfsverlies (code 9901) leden in de boekjaren 2019 en 2020 met een daling van de bruto marge van minimaal 10% in het boekjaar 2020 ten opzichte van de gemiddelde bruto marge over de boekjaren 2018 en 2019; OF - via aanvraag tot afwijkingsprocedure mits akkoord syndicale delegatie. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Forfaitaire bruto retroactiviteitspremie : 200 EUR aan werknemers in dienst op 30.11.2021. Pro rata deeltijdsen. Te betalen in december 2021.

		Deze premie kan vervangen worden door een gelijkwaardig voordeel mits een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 15.01.2022. In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging die geen CAO sluiten, is de goedkeuring van het paritair comité nodig. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
112.00	**Paritair Comité voor het garagebedrijf**	Andere : CAO-verhoging 0,4 % (P) Deze CAO-verhoging is niet van toepassing op reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.03.2022 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % van de loonmassa. Ook voor het garagepersoneel van PC 140.01 en PC 140.05.
113.04	**Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen**	Index : Vorige lonen x 1,0394 (A)
114.00	**Paritair Comité voor de steenbakkerij**	Andere : Overstap van een vaste pensioenbijdrage van 135 EUR per jaar naar een jaarlijkse pensioenbijdrage van 0,49% van het referentieloon. Index : Vorige lonen x 1,005 (A)
115.00	**Paritair Comité voor het glasbedrijf**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % met een minimum van 0,10 EUR per uur (S) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : Verhoging ploegenpremies met 0,4 %. CAOLoonsverhoging : Niet voor PsC 115.03: CAO-verhoging voor de reële lonen met 0,4 % met een minimum van 0,10 EUR per uur (R) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Niet van toepassing indien de onderneming een akkoord gesloten heeft op uiterlijk 17.12.2021 over een alternatieve invulling van de enveloppe van 0,4 % voor 2021-2022 en over de coronapremie. Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid) met 0,4 %. Index : Vorige aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid x 1,02. Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

		Tevens indexatie ploegenpremies.
115.03	**Spiegelmakerij**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % met een minimum van 0,10 EUR per uur (S) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : Verhoging ploegenpremies met 0,4 %. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging voor de reële lonen met 0,4 % met een minimum van 0,10 EUR per uur (R) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid) met 0,4 %. Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Tevens indexatie ploegenpremies. Index : Vorige aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid x 1,02.
115.09	**Aanvullend P.C. Glas**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % met een minimum van 0,10 EUR per uur (S) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : Verhoging ploegenpremies met 0,4 %. CAOLoonsverhoging : Niet voor PsC 115.03: CAO-verhoging voor de reële lonen met 0,4 % met een minimum van 0,10 EUR per uur (R) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Niet van toepassing indien de onderneming een akkoord gesloten heeft op uiterlijk 17.12.2021 over een alternatieve invulling van de enveloppe van 0,4 % voor 2021-2022 en over de coronapremie. Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid) met 0,4 %. Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Tevens indexatie ploegenpremies. Index : Vorige aanvullende vergoeding bij gedeeltelijke werkloosheid x 1,02.
116.00a	**Nationaal (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)**	CAOLoonsverhoging : Enkel van toepassing op de niet-geconventioneerde ondernemingen: CAO-verhoging 0,4 % met een minimum van 0,10 EUR/u voor de reële

		uurlonen en 0,4 % voor de forfaitaire (reële) ploegenpremies. (R) Deze verhogingen gebeuren na verrekening en/of voorafname van eventuele verhogingen van het uurloon en/of andere voordelen in 2021-2022 (uitgezonderd sectorale index en ondernemingsbarema's). De verhoging van 0,4 % met een minimum van 0,10 EUR/u gebeurt eveneens na verrekening van eventuele verhogingen van het uurloon ingevolge de sectorale CAO-verhoging van 0,10 EUR (in stelsel 40 u/week) op 01.12.2021 en/of de sectorale CAO-verhoging van 0,10 EUR (in stelsel 40 u/week) op 01.04.2022.
116.00b	**Kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)**	Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid. Andere : Invoering bestaanszekerheidsvergoeding bij 1/2e landingsbaan vanaf 55 jaar. Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding bij ziekte en arbeidsongeval. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,17 EUR (in stelsel 40 u/week) (A) Andere : Verhoging minimum ploegenpremies. Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR, begrensd tot de wettelijke maximale bijdrage van 6,91 EUR. Het eventuele saldo moet omgezet worden in brutouurloon. Andere : Toekenning van een coronapremie (waarderingspremie) van 500 EUR aan alle werknemers in dienst op 01.11.2021. Referteperiode 01.01.2021 - 31.12.2021. Pro rata arbeidsregime tijdens de referteperiode. Pro rata effectieve prestaties en gelijkgestelde afwezigheden over de referteperiode. Gunstigere modaliteiten zijn mogelijk op ondernemingsniveau. Toekenning onder elektronische vorm (tenzij andere beslissing op ondernemingsniveau) uiterlijk op 31.12.2021.

		Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
116.00c	**Kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)**	Andere : Niet recurrente resultaatsgebonden premie voor werknemers met een anciënniteit van minstens de helft van de referteperiode. Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021 of verschoven boekjaar 01.04.2021 tot 31.03.2022. Uitbetaling in 2022 (bij de loonafrekening voor de maand volgend op de maand waarin de jaarrekening werd goedgekeurd en desgevallend gecertificeerd door de bedrijfsrevisor). Prorata bonus voor de deeltijdse werknemers. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,18 EUR (in stelsel 40u/week) (A) Andere : Verhoging minimum ploegenpremies. Andere : Invoering anciënniteitspremie. Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding bij gedeeltelijke werkloosheid. Andere : Toekenning van een coronapremie van 500 EUR aan alle werknemers in dienst op 01.11.2021. Referteperiode 01.01.2021 - 31.12.2021. Pro rata arbeidsregime tijdens de referteperiode. Pro rata effectieve prestaties en gelijkgestelde afwezigheden over de referteperiode. Aanrekening van coronapremies die reeds expliciet werden toegekend in 2021 is mogelijk. Gunstigere modaliteiten zijn mogelijk op ondernemingsniveau. Toekenning onder elektronische vorm (tenzij andere beslissing op ondernemingsniveau) uiterlijk op 31.12.2021. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
117.00	**Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel**	Nog niet toepassen: Andere : CAO-verhoging 0,4 % met een minimum van 0,10 EUR/uur (A) (nieuwe basislonen) Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/02/2022)

		Nog niet toepassen: Andere : Verhoging van de raffinaderijpremie met 0,4 %. Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/02/2022) Index : Vorige lonen x 1,006291 of basislonen 2022 x 1,1197 (S) Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/02/2022) Andere : Toekenning van een coronapremie van 500 EUR aan werknemers in dienst op 01.12.2021 met minstens één dag effectieve prestatie in de periode van 01.01.2021 tot 30.11.2021. Pro rata arbeidsregime op 01.12.2021. Aanrekening van reeds toegekende coronapremie op ondernemingsniveau is mogelijk. Toekenning in elektronische vorm (tenzij anders beslist wordt op ondernemingsniveau) op uiterlijk 31.03.2022. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
118.00	**Paritair Comité voor de voedingsnijverheid**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.

		Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)
118.01	**Maalderijen, roggebloem**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)
118.02	**Bijproducten van graangewassen, deegwaren, rijstpellerijen**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling

		voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)
118.03	**Industriele broodbakkerijen, kleinbakkerijen en kleinbanketbakkerijen**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,07 EUR, uitgezonderd voor de kleine bakkerijen en banketbakkerijen. Kleine bakkerijen en banketbakkerijen: CAO-verhoging 0,06 EUR. (A) Deze CAO-verhogingen zijn niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling

		voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Index : Voor PC 118.03: index weekendpremie. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A) Index : Index flexi-loon.
118.04	**Maïsstijfsel, rijststijfsel, aardappelmeel, maïsmeelfabrieken**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)
118.05	**Koekjes-, industriële banketbakkerijen, beschuitfabrieken, peperkoek, jodenpaasbrood, speculaas**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling

		voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)
118.06	**Suiker-, suikerraffinaderijen, kandij-, invertsuiker, citroenzuur, distilleerderijen, gistfabrieken**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor

		de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A) Index : Voor PC 118.06: Kandijfabrieken: index anciënniteitspremie.
118.07	**Brouwerijen, mouterijen**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij.

		Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)
118.08	**Drinkwaters, limonades, appelwijn, vruchtensap en wijn, likeuren en aperitieven, vruchtenstokerijen, fruitstokerijen**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)
118.09	**Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool en in zout ingelegde groenten, bereiding van droge bevroren en overbevroren groenten**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen

		ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)
118.10	**Jamfabrieken, appeldeeg, fruitconserven, geconfijte vruchten, pectinefabrieken, bevroren en overbevroren vruchten, stroopfabrieken**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling

		voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)
118.11	**Vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetsmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet.

		Index : Voor PC 118.11 pluimveeslachterijen: index aanwezigheidspremie. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)
118.12	**Melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken, melkproducten, roomijs**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)
118.13	**Olie- en margarinefabrieken**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen

		ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)
118.14	**Chocoladefabrieken, suikerbakkerijen, broodsmeersel**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling

		voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)
118.15	**Kunstijs, koelhuizen**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)

118.16	**Visconservenfabrieken, verduurzaamde vis, haringstokerijen, overbevroren vis**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)
118.17	**Koffiebranderijen, cichoreibranderijen, cichoreidrogerijen, bereiding van poederkoffie**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie

		(niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)
118.18	**Zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken, en bereide kruiden, in azijn gelegde levensmiddelen inbegrepen**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.

		Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)
118.19	**Dieetvoedingsmiddelen, bouillonblokjes, producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingsspecialiteiten, soepen en allerhande bereidingen**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)
118.20	**Enkel, samengesteld, geconcentreerd en met melasse doortrokken veevoeder, voedingsmeel, schoonmaken van allerlei afval voor veevoeder, veevoeders van dierlijke**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling

	oorsprong zoals meel van beenderen, bloed, vis, visafval, drogerij van producten voor veevoeder	voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)
118.21	**Aardappelverwerkende industrie**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor

		de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)
118.22	**Aardappelschilbedrijven**	Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). CAOLoonsverhoging : NIET voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen in PC 118.03: CAO-verhoging 0,07 EUR. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)

119.00	**Paritair Comité voor de handel in voedingswaren**	Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2021. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2022. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2021. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2022. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 155,24 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode: van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar ten laatste vóór 15.11.2015 door een akkoord voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,45 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode: van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : Niet voor PC 119.03 (slagerijen): Verhoging ploegenpremie en namiddagpremie. Index : Index flexi-loon. Index : Vorige lonen x 1,0358 (A) Index : Index jaarpremies.
119.03	**Slagerijen**	Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld

		gedurende het volledige jaar 2021. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2022. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2021. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2022. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 155,24 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode: van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar ten laatste vóór 15.11.2015 door een akkoord voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,45 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode: van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Index : Vorige lonen x 1,0358 (A) Index : Index jaarpremies.
119.04	**Handel bieren en drinkwaters**	Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2021. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2022. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.

		Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2021. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2022. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 155,24 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode: van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar ten laatste vóór 15.11.2015 door een akkoord voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,45 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode: van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : Niet voor PC 119.03 (slagerijen): Verhoging ploegenpremie en namiddagpremie. Index : Vorige lonen x 1,0358 (A) Index : Index jaarpremies.
120.00	**Paritair Comité voor de textielnijverheid**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 januari 2022.
120.00a	**Nationaal barema voor enkele ploeg (Paritair Comité voor de textielnijverheid)**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 januari 2022.
120.00b	**Gent - Eeklo (Paritair Comité voor de textielnijverheid)**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A)

		Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 januari 2022.
120.00c	**Sint-Niklaas - Dendermonde - Aalst (Paritair Comité voor de textielnijverheid)**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 januari 2022.
120.00d	**Ronse - Oudenaarde (Paritair Comité voor de textielnijverheid)**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 januari 2022.
120.00g	**Brussel - Waals-Brabant - Namen – Henegouwen - Doornik - Ath - Luik - Luxemburg (Paritair Comité voor de textielnijverheid)**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 januari 2022.
120.00h	**Vlaams-Brabant - Limburg (Paritair Comité voor de textielnijverheid)**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 januari 2022.
120.00i	**West-Vlaanderen (Paritair Comité voor de textielnijverheid)**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 januari 2022.
120.00j	**Moeskroen (Paritair Comité voor de textielnijverheid)**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 januari 2022.
120.01	**Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste loonuitbetaling van januari 2022. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging (S) - schaallonen enkele ploeg: 0,06 EUR; - schaallonen dubbele ploeg: 0,1643 EUR. Andere : CAO-verhoging (R) - reële lonen en ondernemingsbarema's enkele ploeg: 0,4 % met een minimumbedrag van 0,06 EUR; - reële lonen en ondernemingsbarema's dubbele ploeg: 0,4 % met een minimumbedrag van 0,1643 EUR.

		De toepassing van ondernemingsmodaliteiten moet minstens resulteren in een verhoging met bovenvermelde minimumbedragen. Andere : Toekenning van een coronapremie van 500 EUR. Referteperiode 01.11.2020 - 31.10.2021. Pro rata effectieve en gelijkgestelde prestaties tijdens de referteperiode. Pro rata tewerkstellingsbreuk. Geen recht op coronapremie bij ontslag om dringende redenen tijdens de referteperiode. Reeds toegekende coronapremies op ondernemingsniveau worden geacht begrepen te zijn in de sectorale coronapremie. Terugvordering bij het Fonds mogelijk. Toekenning in elektronische vorm op uiterlijk 31.01.2022. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
120.03	**Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 (A) Eerst de Cao-verhoging, dan de indexatie toepassen. Index : Vorige lonen x 1,0189 (A)
121.00	**Paritair Comité voor de schoonmaak**	Andere : Arbeiders die hun werkzaamheden uitvoeren op de zetel van de onderneming: toekenning ecocheques 1,63 EUR per gepresteerde dag. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet. Arbeiders van de categorieën 8 die recht hebben op een verhoogde dagvergoeding en arbeiders van categorieën 8 tot 8C: toekenning ecocheques 0,83 EUR per gepresteerde dag. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet. Arbeiders van categorie 8D en 8E: geen recht meer op ecocheques (0,00 EUR). CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Index : Vorige lonen x 1,0276 (A) Index : Indexatie dagvergoeding dienstreizen.

		Voor arbeiders in de industriële reiniging (categorieën 8).
124.00	**Paritair Comité voor het bouwbedrijf**	Index : Index loontoeslag petrochemie. Index : Index vergoedingen kost en huisvesting. Index : Vorige lonen x 1,0141747 (M) Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2022.
125.01	**Paritair Subcomité voor de bosontginningen**	Index : Vorige lonen x 1,0141 (S) Andere : Aanpassing werkgevertussenkomst beroepsverplaatsing met privévoertuig Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
125.02	**Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden**	Index : Vorige lonen x 1,0141 (M) Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaallonen en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.
125.03	**Paritair Subcomité voor de houthandel**	Index : Vorige lonen x 1,0141 (A) Vanaf de eerste werkdag van januari 2022.
126.00	**Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking**	Andere : Arbeiders ingeschaald in categorie V van de sectorale functieclassificatie gaan na 5 jaar anciënniteit over naar categorie IV. Voor arbeiders die reeds 5 jaar anciënniteit bereikt hebben of bereiken op uiterlijk 31.12.2021, moeten overgaan naar categorie IV ten laatste op 01.01.2022. Andere : Bedienden: Verhoging van het plafond voor de werkgeverstussenkomst in het privé-vervoer. Index : Franse en Duitstalige Gemeenschap: Vorige maandvergoedingen van de industriële leerlingen x 1,02. Index : Bedienden: vorige lonen x 1,0358 (A) Index : Arbeiders: vorige lonen x 1,0142 (M) Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).
127.00	**Paritair Comité voor de handel in brandstoffen**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4%. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : Eenmalige brutopremie van 10 EUR per gewerkte maand in de

		referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Index : Indexatie verblijfsvergoedingen. Index : Vorige lonen x 1,032189 (A) Index : Vorige ARAB vergoeding x 1,032189.
128.00	**Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% De CAO-verhoging dient toegepast vóór de indexaanpassing. Andere : Eenmalige ecocheques 150 EUR aan de werknemers met minstens 3 maanden anciënniteit. Omzetting mogelijk in een gelijkwaardig voordeel mits akkoord van de ondernemingsraad of syndicale delegatie, of bij gebrek aan mits akkoord van de werknemers. Pro rata voor deeltijdse werknemers. Index : Vorige lonen x 1,0158 (A) Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2022. Andere : Coronapremie toe te kennen door de ondernemingen : - die een positieve bedrijfswinst (code 9901) behaald hebben in 2019 en 2020; EN - waarbij er sprake is van een omzetstijging (code 70) of stijging van de brutomarge (code 9900) met ten minsten 5% in 2020 ten opzichte van 2019. De coronapremie wordt toegekend aan de werknemers in dienst op 30.11.2021 en bedraagt : - 100 EUR in de omzet (code 70) of de brutomarge (code 9900) met ten minste 5% gestegen is in 2020 ten opzichte van 2019; - 200 EUR in de omzet (code 70) of de brutomarge (code 9900) met ten minste 10% gestegen is in 2020 ten opzichte van 2019. Pro rata voor deeltijdse werknemers. De coronapremie wordt toegekend onder de vorm van elektronische consumptiecheques, tenzij er op ondernemingsniveau wordt beslist deze in papieren vorm toe te kennen. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)

129.00	**Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton**	Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid, ziekte en arbeidsongeval. Index : Vorige lonen x 1,0298 (A)
130.00a	**Drukkerijen (uitgezonderd dagbladen) (Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf)**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) Niet van toepassing op de toeslag nachtploeg. Andere : Toekenning van een coronapremie van 125 EUR aan werknemers in dienst op 01.12.2021. Pro rata maanden tewerkstelling en arbeidsregime. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
130.00b	**Dagbladen (Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf)**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) Andere : Voortaan sectorale indexaanpassingen op de eerste dag van de maand (ipv de tweede maandag) die volgt op de maand waarop het referte-indexcijfer betrekking heeft dat de aanpassing van de lonen tot gevolg heeft.
132.00	**Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) De indexaanpassing dient toegepast na de CAO-verhoging. Index : Vorige lonen x 1,0157 (A) Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2022.
133.00	**Paritair Comité voor het tabaksbedrijf**	Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. Index : Vorige lonen x 1,0157 (A) Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2022. Andere : Coronapremie van 500 EUR voor werknemers die minstens 1 maand anciënniteit hebben in de onderneming tijdens de referteperiode van 01.01.2021 - 30.09.2021. Pro rata het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen tijdens de referteperiode en in functie van de arbeidsregeling. Uiterlijk 31 december 2021 uitgereikt. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)

133.02	**Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen**	Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. Index : Vorige lonen x 1,0157 (A) Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2022. Andere : Coronapremie van 500 EUR voor werknemers die minstens 1 maand anciënniteit hebben in de onderneming tijdens de referteperiode van 01.01.2021 - 30.09.2021. Pro rata het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen tijdens de referteperiode en in functie van de arbeidsregeling. Uiterlijk 31 december 2021 uitgereikt. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,10 EUR. Voor de periode van 01.01.2021 - 31.12.2021 wordt deze loonsverhoging omgezet in een eenmalige premie. (A) Retroactief vanaf 01/01/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
133.03	**Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen**	Index : Vorige lonen x 1,0157 (A) Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2022. Andere : Coronapremie van 500 EUR voor werknemers die minstens 1 maand anciënniteit hebben in de onderneming tijdens de referteperiode van 01.01.2021 - 30.09.2021. Pro rata het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen tijdens de referteperiode en in functie van de arbeidsregeling. Uiterlijk 31 december 2021 uitgereikt. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,10 EUR. Voor de periode van 01.01.2021 - 31.12.2021 wordt deze loonsverhoging omgezet in een eenmalige premie. (A) Retroactief vanaf 01/01/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
136.00	**Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking**	Index : Vorige lonen x 1,0298 (A) Vanaf de eerste opening der rekeningen van januari 2022.
136.00a	**Papier- en kartonbewerking (Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking)**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % met een minimum van 0,07 EUR/u (R)

		Niet van toepassing op de reële lonen voor ondernemingen met ondernemingsakkoord gesloten op uiterlijk 17.12.2021 en neergelegd op uiterlijk 31.12.2021 over de loonnorm van 0,4 %, de retro-activiteit en de coronapremie. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,07 EUR (S) De indexaanpassing dient toegepast na de CAO-verhoging. Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Toekenning van een eenmalige ecocheque van 150,00 EUR (of een gelijkwaardig alternatief). Pro rata regels. Betaalbaar in januari 2022. Niet van toepassing op ondernemingen met ondernemingsakkoord gesloten op uiterlijk 17.12.2021 en neergelegd op uiterlijk 31.12.2021 over de loonnorm van 0,4 %, de retro-activiteit en de coronapremie.
139.00b	**Sleepdiensten (Paritair Comité voor de binnenscheepvaart)**	Index : Vorige lonen x 1,0079 (S) Index : Index voeding budget.
140.00a	**Individueel bezoldigd personenvervoer in Vlaanderen (Chauffeurs IBP-vergunning) (Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek)**	Andere : Toekenning ecocheques van 100 EUR aan alle voltijdse arbeiders. Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling uiterlijk op 31.01.2022. Terugbetaling door het Sociaal Fonds. Andere : Invoering terugbetaling van de kost van de bestuurderspas (Vlaanderen) vanaf 18.10.2021. Retroactief vanaf 18/10/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
140.00b	**Rijdend personeel - Verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten) (Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek)**	Andere : Toekenning ecocheques van 100 EUR aan alle voltijdse arbeiders. Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling uiterlijk op 31.01.2022. Terugbetaling door het Sociaal Fonds. Andere : Invoering terugbetaling van de kost van de bestuurderspas (Vlaanderen) vanaf 18.10.2021. Retroactief vanaf 18/10/2021 (Datum invoer 01/01/2022)

140.00c	**Garagepersoneel (Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek)**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Andere : Toekenning ecocheques van 100 EUR aan alle voltijdse arbeiders. Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling uiterlijk op 31.01.2022. Terugbetaling door het Sociaal Fonds.
140.01a	**Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) - Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)**	Andere : Rijdend personeel: toekenning cadeaucheque van 35,00 EUR. Te proratiseren. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) Niet voor het garagepersoneel. Andere : Eenmalige toekenning ecocheques voor 225 EUR aan het rijdend personeel in dienst op 01.12.2021. Referteperiode van 01.01.2021 tot en met 31.10.2021. Toekenning uiterlijk op 25.12.2021. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Toekenning van een coronapremie van 230 EUR aan het rijdend personeel in dienst op 01.12.2021. Referteperiode 01.01.2021 - 31.10.2021. Toekenning volgens de modaliteiten van de sectorale eindejaarspremie (evenwel zonder pro rata het arbeidsregime). Toekenning in elektrische vorm (tenzij op ondernemingsniveau wordt beslist ze in papieren vorm toe te kennen) op uiterlijk 25.12.2021. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
140.01b	**Opérateur de Transport en Wallonie (OTW) - Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) Niet voor het garagepersoneel. Andere : Eenmalige toekenning ecocheques voor 150 EUR aan het rijdend personeel. Referteperiode van 01.01.2021 tot en met 31.10.2021. Toekenning ten laatste op 31.01.2022. Andere : Eenmalige toekenning ecocheques voor 170 EUR aan het rijdend personeel. Referteperiode van 01.01.2021 tot en met 31.10.2021. Toekenning ten laatste op 31.12.2021. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)

140.01c	**Speciale autobusdiensten - Bijzonder Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)**	CAOLoonsverhoging : Rijdend personeel: CAO-verhoging 0,4 % (A) Andere : Eenmalige toekenning ecocheques voor 125 EUR aan het rijdend personeel. Referteperiode van 01.01.2021 tot en met 31.10.2021. Toekenning ten laatste op 31.01.2022. Andere : Toekenning van een coronapremie van 1 EUR per effectief gewerkte dag aan het rijdend personeel. Referteperiode 15.05.2020 - 15.05.2021. Toekenning in elektrische vorm (tenzij op ondernemingsniveau wordt beslist ze in papieren vorm toe te kennen) op uiterlijk 31.12.2021. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
140.01d	**Autocars - Ongeregeld Vervoer (Autobussen en autocars)**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) Niet voor het garagepersoneel. Andere : Verhoging anciënniteitstoeslag. Niet voor het garagepersoneel. Andere : Verhoging van het uurloon aan te geven voor economische werkloosheid. Niet voor het garagepersoneel. Andere : Eenmalige toekenning ecocheques voor 125 EUR aan het rijdend personeel in dienst op 01.12.2021. Referteperiode van 01.01.2021 tot en met 31.10.2021. Toekenning ten laatste op 31.01.2022.
140.01e	**Garagepersoneel (Autobussen en autocars)**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (P) Andere : Toekenning van een coronapremie van 200 EUR aan het garagepersoneel. Referteperiode 01.01.2021 - 31.10.2021. Pro rata aantal effectief gewerkte dagen tijdens de referteperiode. Toekenning in elektrische vorm (tenzij op ondernemingsniveau wordt beslist ze in papieren vorm toe te kennen) op uiterlijk 31.03.2022. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
140.02a	**Rijdend personeel - Taxichauffeurs (Taxi's)**	Andere : Taxichauffeurs: toekenning anciënniteitspremie. Index : Index overloon.

		Index : Taxichauffers: vorige vergoeding voor gebrek aan voertuigen en gewaarborgd gemiddeld uurloon x 1,02 (S) Andere : Toekenning ecocheques van 100 EUR aan alle voltijdse arbeiders. Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling uiterlijk op 31.01.2022. Terugbetaling door het Sociaal Fonds. Andere : Invoering terugbetaling van de kost van de bestuurderspas (Vlaanderen) vanaf 18.10.2021. Retroactief vanaf 18/10/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
140.02b	**Individueel bezoldigd personenvervoer in Vlaanderen (Chauffeurs IBP-vergunning) (Taxi's)**	Index : De werkgevers en hun chauffeurs die vervoer uitvoeren met voertuigen die uitgerust zijn met een geijkte taxameter en waarvan de ritten hoofdzakelijk berekend en gecontroleerd worden door dit apparaat, moeten voldoen aan de loon- en arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn in de sector van de taxi's. Andere : Toekenning ecocheques van 100 EUR aan alle voltijdse arbeiders. Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling uiterlijk op 31.01.2022. Terugbetaling door het Sociaal Fonds. Andere : Invoering terugbetaling van de kost van de bestuurderspas (Vlaanderen) vanaf 18.10.2021. Retroactief vanaf 18/10/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
140.02c	**Garagepersoneel (Taxi's)**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Andere : Toekenning ecocheques van 100 EUR aan alle voltijdse arbeiders. Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling uiterlijk op 31.01.2022. Terugbetaling door het Sociaal Fonds.
140.03	**Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden**	Index : Vorige lonen x 1,0321 (M)
140.03a	**Rijdend personeel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% (inclusief de anciënniteitstoeslag) (A) De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing. Index : Vorige aanvullende uitkering bij ziekte x 1,0321.

		Index : Vorige ARAB vergoeding x 1,0321. Index : Vorige lonen x 1,0321 (M) Index : Vorige verblijfsvergoedingen x 1,0321. Index : Vorige anciënniteitstoeslag x 1,0321. Index : Vorige nachtvergoeding x 1,0321.
140.03b	**Niet-rijdend personeel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% (inclusief de anciënniteitstoeslag) (A) De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing. Index : Vorige lonen x 1,0321 (M) Index : Vorige aanvullende uitkering bij ziekte x 1,0321. Index : Vorige anciënniteitstoeslag x 1,0321.
140.03c	**Garagepersoneel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% (inclusief de anciënniteitstoeslag) (A) De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing. Index : Vorige lonen x 1,0321 (M) Index : Vorige anciënniteitstoeslag x 1,0321.
140.04	**Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing. Index : Vorige lonen x 1,0395 (M) Andere : Toekenning eenmalige ecocheque van 50 EUR (of gelijkwaardig voordeel). De toekenning vindt plaats uiterlijk in het begin van de maand januari 2022.
140.05	**Paritair Subcomité voor de verhuizing**	Andere : Toekenning anciënniteitspremie (dienstjaar 2021). (bedrag ongewijzigd) CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% (A)
140.05a	**Garagepersoneel (Paritair Subcomité voor de verhuizing)**	Andere : CAO-verhoging 0,4 % (P) Deze CAO-verhoging is niet van toepassing op reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.03.2022 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % van de loonmassa. Ook voor het garagepersoneel van PC 140.01 en PC 140.05.
142.01	**Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (in stelsel 38 u/week) (P) De CAO-verhoging dient toegepast te worden vóór de indexatie. Index : Vorige lonen x 1,0395 (P)

142.02	**Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Andere : CAO-verhoging 0,4 % (A) De CAO-verhoging dient toegepast te worden vóór de indexatie. Andere : Toekenning van een coronapremie van 75 EUR (basispremie) aan werknemers in dienst op 30.11.2021 met minstens één dag effectieve prestaties in de referteperiode van 01.11.2020 tot en met 31.10.2021. Pro rata tewerkstellingsbreuk op 30.11.2021. Deze basispremie wordt verhoogd met een variabele premie voor werknemers in dienst op 30.11.2021 met minstens 3 maanden anciënniteit op 30.11.2021. Het bedrag van de variabele premie hangt af van het aantal dagen afwezigheid in de referteperiode (met uitzondering van gelijkgestelde afwezigheden). Aanrekening van een reeds toegekende coronapremie op ondernemingsniveau is mogelijk. Betere afspraken ondernemingsniveau zijn mogelijk (max. 500 EUR in totaal). Toekenning in elektronische vorm (tenzij andere beslissing op ondernemingsniveau) op uiterlijk 31.12.2021. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
142.03	**Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,07 EUR/u (A) Andere : Invoering indexgebonden aanvullende vergoeding 1/5e landingsbaan vanaf 55 jaar. Retroactief vanaf 01/01/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
142.04	**Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging van het barema met 0,10 EUR/uur (S) De indexaanpassing dient toegepast na de CAO-verhoging. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging van de reële lonen met 0,4 % (R) De indexaanpassing dient toegepast na de CAO-verhoging. Index : Vorige lonen x 1,0395 (A) Andere : Toekenning coronapremie aan arbeiders in dienst op 19.11.2021. Het bedrag varieert in functie van het aantal

		gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referteperiode 01.03.2020 tot 31.05.2021. Verrekening met de reeds betaalde coronapremie of premie ter compensatie van extra inspanningen tijdens de Covid-19 crisis op ondernemingsniveau in 2021 is mogelijk onder voorwaarden. Toekenning uiterlijk op 31.12.2021. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Invoering indexgebonden aanvullende vergoeding 1/5e landingsbaan vanaf 55 jaar. Retroactief vanaf 01/01/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
143.00	**Paritair Comité voor de zeevisserij**	CAOLoonsverhoging : Sector visveilingen en pakhuizen : CAO-verhoging 0,4% (A) Andere : Coronapremie van 260 EUR voor de werknemer tewerkgesteld in de pakhuizen en in dienst op 30 november 2021 en er minstens 80 effectief gewerkte dagen zijn in de referteperiode van 1 maart 2020 tot 30 juni 2021. Pro rata deeltijdse werknemers. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
144.00	**Paritair Comité voor de landbouw**	Index : Landbouw zonder vlas: vorige lonen x 1,0322 (A) Index : Index kledijvergoeding. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing. Deze volgorde is niet relevant voor de vlasteelt, hennepteelt of de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A) Index : Index kledijvergoeding. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing.
145.01	**Bloementeelt**	Index : Vorige lonen x 1,0322 (A) Index : Index kledijvergoeding. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A)

		De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing.
145.03	**Boomkwekerij**	Index : Vorige lonen x 1,0322 (A) Index : Index kledijvergoeding. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing.
145.04	**Inplanten en onderhoud van parken en tuinen**	Index : Vorige lonen x 1,0322 (A) Index : Index mobiliteitspremie. Index : Index kledijvergoeding. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing.
145.05	**Fruitteelt**	Index : Index kledijvergoeding. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A) De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing. De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing.
145.06	**Groenteteelt**	Index : Vorige lonen x 1,0322 (A) Index : Index kledijvergoeding. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing.
145.07	**Paddestoelen-/truffelteelt**	Index : Vorige lonen x 1,0322 (A) Index : Index kledijvergoeding. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing.
146.00	**Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf**	Index : Vorige lonen x 1,0142 (A) Vanaf de eerste werkdag van januari 2022. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Invoering kledijvergoeding. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
148.00	**Paritair Comité voor het bont en kleinvel**	CAOLoonsverhoging : Haarsnijderijen: CAO-verhoging 0,16 EUR/uur; (A) Fabricage bont en pelslooierijen: CAO-verhoging 0,06 EUR/uur

		Andere : Fabricage bont en pelslooierijen: verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.
149.01	**Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie**	Index : Vorige lonen x 1,0395 (P)
149.02	**Paritair Subcomité voor het koetswerk**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (P) Deze CAO-verhoging is niet van toepassing op reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.03.2022 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % van de loonmassa.
149.04	**Paritair Subcomité voor de metaalhandel**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (P) Deze CAO-verhoging is niet van toepassing op reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.03.2022 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % van de loonmassa. Andere : Verhoging scheidingspremie.
152.01	**Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap**	Andere : Aanpassing functieclassificatie volgens CAO 13.12.2021 (uitvoering onderwijs-CAO XII). Andere : Aanvullende eindejaarspremie van 20%. Uitgezonderd de hogescholen, zonale busbegeleiders. Retroactief vanaf 31/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Toekenning van een premie van 0,20 euro per uur of gelijkgesteld uur voor de periode 01.09.2021-31.12.2021 ter compensatie van de loonsverhoging vanaf 01.09.2021 voor de werknemers die betaald worden in barema 1 en een verhoging kunnen krijgen naar barema 2 als ze een sectoropleiding hebben gevolgd of zich engageren om die te volgen. (Vanaf 1 januari 2022 treedt een nieuwe functieclassificatie in werking.) Uitbetaling samen met het loon van januari 2022. Retroactief vanaf 01/09/2021 (Datum invoer 01/01/2022)

200.00	**Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden**	Andere : Jaarlijkse brutogrens voor tegemoetkoming in het privé-vervoer van 27.750 EUR verhoogd tot 29.680 EUR. Index : Vorige lonen x 1,0358 (A)
201.00	**Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 8 EUR (A) CAO-verhoging 8 EUR voor het GGMMI. Deeltijdsen pro rata. Index : Index flexi-loon.
202.00	**Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 10 EUR voor de maandlonen (A) Deze CAO-verhoging geldt ook voor het GMMI. Deeltijdsen pro rata. De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Index : Index flexi-loon. Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
202.01	**Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 8 EUR (A) CAO-verhoging 8 EUR voor het GGMMI. Deeltijdsen pro rata. Index : Index flexi-loon.
203.00	**Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven**	Index : Vorige lonen x 1,01 (A) Andere : Coronapremie van 35 EUR per gewerkte maand die minstens 1 gewerkte dag omvat (bepaalde afwezigheden gelijkgesteld) in de periode van 01.01.2021 - 31.10.2021. Gepensioneerden en bruggepensioneerden die in de periode van 01.01.2021 - 31.10.2021 minstens 1 dag gewerkt hebben, genieten een coronapremie van 350 EUR. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% (A) Retroactief vanaf 01/11/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
205.00	**Paritair Comité voor de bedienden uit de steenkolenmijnen**	Index : Vorige lonen x 1,02 (S)
207.00a	**Nationaal (Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid)**	Andere : Enkel van toepassing op de niet-geconventioneerde ondernemingen: CAO-verhoging 0,4 % met een minimum van 17,33 EUR/maand voor de reële maandwedden en 0,4 % voor de forfaitaire (reële) ploegenpremies voor bedienden

		met functies opgenomen in de sectorale functieclassificatie. (R) Deze verhogingen gebeuren na verrekening en/of voorafname van eventuele verhogingen van de maandwedde en/of andere voordelen in 2021-2022 (uitgezonderd sectorale index en ondernemingsbarema's). De verhoging van 0,4 % met een minimum van 17,33 EUR/maand gebeurt eveneens na verrekening van eventuele verhogingen van het maandloon ingevolge de sectorale CAO-verhoging van 17,333 EUR op 01.12.2021 en/of de sectorale CAO-verhoging van 17,333 EUR op 01.04.2022.
207.00b	**Kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen (Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid)**	CAOLoonsverhoging : Enkel voor de baremiseerbare bedienden: CAO-verhoging 38,1326 EUR (A) Reeds toegekende reële weddeverhogingen in 2021 komen in mindering van deze verhoging. Andere : Enkel voor baremiseerbare bedienden: Invoering bestaanszekerheidsvergoeding bij ziekte en arbeidsongeval. Andere : Enkel voor baremiseerbare bedienden: Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding bij gedeeltelijke werkloosheid. Andere : Enkel voor de baremiseerbare bedienden: Toekenning van een coronapremie (waarderingspremie) van 500 EUR aan alle werknemers in dienst op 01.11.2021. Referteperiode 01.01.2021 - 31.12.2021. Pro rata arbeidsregime tijdens de referteperiode. Pro rata effectieve prestaties en gelijkgestelde afwezigheden over de referteperiode. Gunstigere modaliteiten zijn mogelijk op ondernemingsniveau. Toekenning onder elektronische vorm (tenzij andere beslissing op ondernemingsniveau) uiterlijk op 31.12.2021. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
209.00	**Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid**	Andere : CAO-verhoging 0,4% voor de minimumlonen die hoger zijn dan de

		gewaarborgde minimummaandwedde en voor de reële lonen (A) Enkel voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 15.01.2022 een alternatieve invulling voorziet vanaf 2022 van de enveloppe van 0,4 % van de loonmassa. In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging die geen CAO sluiten, is de goedkeuring van het paritair comité nodig. Ondernemingen kunnen de sectorale ecocheques op een alternatieve en equivalente wijze besteden volgens dezelfde procedure en timing. Niet van toepassing voor ondernemingen die zich in de economische onmogelijkheid bevinden om de voordelen toe te kennen en ondernemingen gedekt door een sociaal programma 2021-2022. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 80 EUR voor de gewaarborgde minimummaandwedde (S) Enkel voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. Andere : Verhoging aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid.
210.00	**Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Niet voor de lonen buiten categorie.
211.00	**Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel**	Nog niet toepassen: Andere : Enkel voor gebaremiseerde bedienden: CAO-verhoging 0,4 % met een minimum van 16,20 EUR/maand, in het regime 13 maanden/jaar betaald (A) Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/02/2022) Nog niet toepassen: Andere : Verhoging van de raffinaderijpremie met 0,4 %. Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/02/2022) Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/02/2022) Andere : Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie:

		Toekenning van een coronapremie van 500 EUR aan werknemers in dienst op 01.12.2021 met minstens één dag effectieve prestatie in de periode van 01.01.2021 tot 30.11.2021. Pro rata arbeidsregime op 01.12.2021. Aanrekening van reeds toegekende coronapremie op ondernemingsniveau is mogelijk. Toekenning in elektronische vorm (tenzij anders beslist wordt op ondernemingsniveau) op uiterlijk 31.03.2022. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
214.00	**Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid**	CAOLoonsverhoging : Enkel voor bedienden met een geclassificeerde functie : CAO-verhoging 0,4% (A) Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Enkel voor bedienden met een geclassificeerde functie.
215.00	**Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf**	Andere : CAO-verhoging 0,4 % voor de gebaremiseerde bedienden. (A) Deze CAO-verhoging is niet van toepassing op de reële lonen indien een ondernemingsakkoord gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet.
216.00	**Paritair Comité voor de notarisbedienden**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% (A) De CAO-verhoging wordt toegepast voor de indexaanpassing. Index : Vorige lonen x 1,0177 (A) Andere : Coronapremie van 500 EUR aan de bedienden in dienst op 30.11.2021 die minstens 6 maanden anciënniteit hebben op deze datum en minstens vijf effectieve prestatiedagen kunnen aantonen in de periode van 1.11.2021 en 30.11.2021. Pro rata het arbeidsregime op 30.11.2021. De premie wordt onder elektronische vorm toegekend. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
217.00a	**Bedienden automatische spelen (Paritair Comité voor de casinobedienden)**	Index : Vorige lonen x 1,03219 (A)

217.00b	**Bedienden klassieke spelen (Paritair Comité voor de casinobedienden)**	Index : Vorige lonen x 1,03219 (A)
219.00	**Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% (A) Voor kaderleden kan op ondernemingsniveau een gelijkwaardig voordeel bepaald worden.
220.00	**Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid**	Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met de eerste loonbetaling die volgt op 31 december 2021. Niet van toepassing op ondernemingen die reeds een ander minstens gelijkwaardig voordeel toekennen. Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 150 EUR. Deze premie is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. Andere : CAO-verhoging 0,4 %. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % voor de periode 2021-2022. (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen) : Verhoging aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet. Index : Vorige lonen x 1,0322 (A)
221.00	**Paritair Comité voor de bedienden uit de papiernijverheid**	Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid. Index : Vorige lonen x 1,0298 (A)
222.00	**Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking**	Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 11,55 EUR (S)

		De indexaanpassing dient toegepast na de CAO-verhoging. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % met een minimum van 11,55 EUR/maand (R) Niet van toepassing op de reële lonen voor ondernemingen met ondernemingsakkoord gesloten op uiterlijk 17.12.2021 en neergelegd op uiterlijk 31.12.2021 over de loonnorm van 0,4 %, de retro-activiteit en de coronapremie. Andere : Toekenning van een eenmalige ecocheque van 150,00 EUR (of een gelijkwaardig alternatief). Pro rata regels. Betaalbaar in januari 2022. Niet van toepassing op ondernemingen met ondernemingsakkoord gesloten op uiterlijk 17.12.2021 en neergelegd op uiterlijk 31.12.2021 over de loonnorm van 0,4 %, de retro-activiteit en de coronapremie. Index : Vorige lonen x 1,0298 (A)
224.00	**Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferrometalen**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4%. (R) Deze verhoging is niet van toepassing indien op uiterlijk 24.12.2021 een ondernemings-CAO of akkoord is gesloten over een alternatieve invulling van de enveloppe van 0,4% van de loonmassa. Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. Andere : Eenmalige premie van 200 EUR voor werknemers in dienst op 30.11.2021. Pro rata deeltijdse tewerkstelling. Niet van toepassing op ondernemingen die vóór 24.12.2021 bij ondernemingsakkoord of -CAO een gelijkwaardig voordeel zijn overeengekomen. Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% voor het sectoraal weddenbarema. (S) Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. CAOLoonsverhoging : Verhoging gewaarborgd minimumwedde. (S) Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

225.01	**Paritair Subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap**	Andere : Aanpassing functieclassificatie volgens CAO 13.12.2021 (uitvoering onderwijs-CAO XII). Andere : Aanvullende eindejaarspremie van 20%. Niet van toepassing op de hogescholen. Niet van toepassing op de bedienden die tewerkgesteld zijn als opvoeder in een internaat of als administratief medewerker. Niet van toepassing op de zonale busbegeleiders. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Toekenning van een premie van 0,20 euro per uur of gelijkgesteld uur voor de periode 01.09.2021-31.12.2021 ter compensatie van de loonsverhoging vanaf 01.09.2021 voor de werknemers die betaald worden in barema 1 en een verhoging kunnen krijgen naar barema 2 als ze een sectoropleiding hebben gevolgd of zich engageren om die te volgen. (Vanaf 1 januari 2022 treedt een nieuwe functieclassificatie in werking.) Uitbetaling samen met het loon van januari 2022. Retroactief vanaf 01/09/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
226.00	**Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek**	Index : Vorige lonen x 1,0395 (A) De verhoging van de reële lonen beperkt zich tot de eindwedde van klasse 8.
301.00	**Paritair Comité voor het havenbedrijf**	Andere : Coronapremie van 350 EUR voor de havenarbeiders rang A en B die erkend waren tijdens de referteperiode in de loop van 01.03.2020 - 28.02.2021 en nog steeds erkend zijn op 01.12.2021. Havenarbeiders die na 01.03.2020 met pensioen zijn gegaan of overgegaan zijn naar een stelstel van de verminderd arbeidsgeschikten hebben ook recht op de coronapremie. De coronapremie wordt toegekend in elektronische of papieren vorm. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Coronapremie van 245 EUR voor de logistieke werknemers met een veiligheidscertificaat die tijdens de

		referteperiode van 01.03.2020 - 28.02.2021 verbonden waren met een arbeidsovereenkomst en een anciënniteit hebben van minstens 6 maanden op het einde van de referteperiode. Werknemers die vrijwillig ontslag nemen of ontslagen worden om dringende redenen, verliezen het recht op een coronapremie. Andere : Coronapremie van 245 EUR voor de logistieke werknemers met een veiligheidscertificaat die tijdens de referteperiode van 01.03.2020 - 28.02.2021 verbonden waren met een arbeidsovereenkomst en een anciënniteit hebben van minstens 6 maanden op het einde van de referteperiode. Werknemers die vrijwillig ontslag nemen of ontslagen worden om dringende redenen, verliezen het recht op een coronapremie. De logistieke werknemers met veiligheidscertificaat moeten op 1 december 2021 nog inschreven zijn. Werknemers die na 01.03.2021 met pensioen zijn gegaan of overgegaan zijn naar het stelsel van de verminderd arbeidsgeschikten, behoudend het recht op de coronapremie. De coronapremie word toegekend in elektronische vorm. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Coronapremie van 350 EUR voor de vaklui die inschreven waren tijdens de referteperiode die loopt van 01.03.2020 - 28.02.2021 en nog ingeschreven zijn op 01.12.2021. De vaklui die na 01.03.2020 met pensioen zijn gegaan of overgegaan zijn naar een stelstel van de verminderd arbeidsgeschikten hebben ook recht op de coronapremie. De coronapremie wordt toegekend in elektronische vorm. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
301.05	**Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge - Brugge, Oostende en Nieuwpoort**	Andere : Aanpassing anciënniteitspremie.
302.00a	**Horeca Minimumlonen (Paritair Comité voor het hotelbedrijf)**	Index : Vorige flexibiliteitstoeslag in cateringbedrijven x 1,03219.

		Index : Vorige nachttoeslag x 1,03219. Index : Vorige kledijvergoedingen x 1,03219. Index : Vorige lonen x 1,03219 (A) Index : Index flexi-loon.
302.00b	**Forfaitaire daglonen (Paritair Comité voor het hotelbedrijf)**	Index : Werknemers die met fooien of bedieningsgeld worden bezoldigd in het hotelbedrijf: indexatie forfaitaire daglonen. (S)
303.00	**Paritair Comité voor het filmbedrijf**	Index : Ex-PC 303.04: vorige lonen x 1,02 (A) Werknemers in dienst getreden vóór 11.10.2008. Index : Ex-PC 303.02: vorige lonen x 1,02 (A) Werknemers in dienst getreden vóór 11.10.2008.
303.01	**Paritair Subcomité voor de filmproductie**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
304.00	**Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf**	Index : Vorige ondergrens studentenlonen x 1,02
306.00	**Paritair Comité voor het verzekeringswezen**	Index : Vorige lonen x 1,0394541 (M) Andere : Coronapremie van 450 EUR. Pro rata deeltijdse tewerkstelling of onvolledige prestaties tijdens de periode van 01.01.2021 - 31.12.2021. De coronapremie wordt uiterlijk 31 december 2021 uitgereikt in elektronische vorm. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
307.00	**Paritair Comité voor de makelarij en de verzekeringsagentschappen**	Paritair Comité voor de makelarij en de verzekeringsagentschappen Deeltijdsen pro rata. Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien op ondernemingsniveau een gelijkwaardig voordeel wordt voorzien op uiterlijk 31.12.2021 in een bedrijfsakkoord (of in een schriftelijke individuele kennisgeving aan de werknemers in ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging).
309.00	**Paritair Comité voor de beursvennootschappen**	Index : Vorige lonen x 1,013028 (M) Andere : CAO-verhoging 0,4% (S)
310.00	**Paritair Comité voor de banken**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% voor de ervaringsbarema van categorieën 1 en 2. (S) Index : Vorige lonen x 1,0130 (S) Eerst de indexatie, dan de Cao-verhoging toepassen.

		Index : Vorige studentenlonen x 1,02 (S)
311.00	**Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 10 EUR voor de maandlonen (bedienden) en 0,0659 EUR voor de uurlonen (arbeiders). (A) Deze CAO-verhoging geldt ook voor het GMMI. Deeltijdsen pro rata. De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Index : Index flexi-loon.
312.00	**Paritair Comité voor de warenhuizen**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 10 EUR voor de maandlonen (bedienden) en 0,0659 EUR voor de uurlonen (arbeiders) (A) Deze CAO-verhoging geldt ook voor het GMMI. Deeltijdsen pro rata. Index : Index flexi-loon.
313.00	**Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) Andere : Toekenning coronapremie van 100 EUR (basispremie). Deze basispremie wordt verhoogd met 100 EUR (voorwaardelijke premie) behalve: - indien de brutomarge van het bedrijf in 2020 lager is dan in 2019; of - indien de omzet van het bedrijf (code 70) in 2020 lager is dan in 2019; of - indien er geen winst is in het bedrijf (code 9901) in 2020. Toekenning aan werknemers in dienst op 01.12.2021 met effectieve of gelijkgestelde prestaties in de referteperiode van 01.11.2020 tot 31.10.2021. Pro rata aantal volledige kalendermaanden onder contract in de referteperiode. Deeltijdsen pro rata. Reeds betaalde coronapremie op ondernemingsniveau kan in mindering worden gebracht. Toekenning in elektronische vorm (tenzij op ondernemingsniveau anders wordt beslist). Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
314.00	**Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen**	Index : Index flexi-loon.

315.01	**Paritair Subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Andere : Toekenning van een niet-recurrente retroactieve premie voor werknemers in dienst op 01.01.2021 en op 30.09.2021 met minimum 60 dagen effectieve en gelijkgestelde tewerkstelling. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in de maand januari 2022. Niet van toepassing op leidinggevend personeel, kaderpersoneel en vertrouwenspersonen. Niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 15.12.2021 (of een overeengekomen latere datum) een alternatieve invulling van dit voordeel voorziet. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) Niet van toepassing op de forfaitaire premies. Niet van toepassing voor leidinggevenden, kaderpersoneel en vertrouwenspersonen. Niet van toepassing op de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 15.12.2021 (of een overeengekomen latere datum) een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % van de loonmassa. Retroactief vanaf 01/10/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Verhoging van de jaarpremie. Retroactief vanaf 01/10/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
315.02	**Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen**	Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 187,70 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met volledige prestaties tijdens de referteperiode. Pro rata effectief gepresteerde en gelijkgestelde dagen in de referteperiode. Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Deeltijdsen pro rata. NIET van toepassing indien loonsverhogingen en/of andere voordelen gelijkwaardig volgens bedrijfseigen modaliteiten worden toegekend op ondernemingsniveau vóór 30.06.2016. Andere : Toekenning ecocheques voor 100,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van

		01.01.2021 tot 31.12.2021. Deeltijdsen pro rata. Op ondernemingsniveau kan ten laatste op 30.06.2016 voorzien worden in een andere invulling van de koopkracht. CAOLoonsverhoging : Ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging : (A) CAO-verhoging 0,4% (met uitsluiting van de vaste premies alsook punten waar puntensysteem van toepassing). Niet van toepassing indien uiterlijk 31.01.2022 een gelijkwaardig voordeel is toegekend. De werkgever informeert de werknemers schriftelijk en individueel over het gelijkwaardig voordeel, net als de voorzitter van het paritaire comité. Aanbeveling van het PSC aan ondernemingen die in 2020 en 2021 winstgevend waren, om op ondernemingsvlak te bekijken of de verhoging of het gelijkwaardig voordeel toegepast kan worden vanaf 01.01.2021. CAOLoonsverhoging : Ondernemingen met vakbondsafvaardiging : (A) CAO-verhoging 0,4% (met uitsluiting van de vaste premies alsook punten waar puntensysteem van toepassing). Mogelijkheid tot alternatieve invulling mits bedrijfsakkoord met vakbondsafvaardiging. Aanbeveling van het parirair subcomité aan de ondernemingen die in 2020 en 2021 winstgevend waren, om op ondernemingsniveau onderhandelingen te voeren met de vakbondsafvaardiging om de verhoging van 0,4% of een gelijkwaardig voordeel, retroactief toe te kennen vanaf 01.01.2021. CAOLoonsverhoging : Verhoging met 0,4% van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen. Niet van toepassing op de jobstudenten. (S)
317.00	**Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten**	Andere : Toekenning ecocheques t.w.v. 150,00 EUR voor de voltijdse arbeiders en bedienden van het waardevervoer (Rijdend personeel). Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Deeltijdsen pro rata.

		CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,8 % (A)
318.01b	**Franse Gemeenschapscommissie en/of Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)**	Andere : Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) Brussels Hoofdstedelijk Gewest: Bedrag eindejaarstoelage voor 2021: 976,84 EUR (namelijk 399,38 EUR + 161,40 EUR + 64,00 EUR + 352,06 EUR). **Nog niet toepassen: De éénmalige verhoging voor 2021: 387,96 EUR (ANM 2021) is nog niet definitief.** Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (COCOM) Brussels Hoofdstedelijk gewest: Bedrag eindejaarstoelage voor 2021: 850,70 EUR (dit is 399,38 EUR + 161,40 EUR + 289,92 EUR). **Nog niet toepassen: De éénmalige verhoging voor 2021: 510,07 (ANM 2021) is nog niet definitief.** Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
318.02	**Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap**	Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,74 EUR. Index : CAO nr. 43. Vorig gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen x 1,02 (S) Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. - Dienstenchequemedewerkers: werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques en hun omkaderingspersoneel: bedrag voor 2021 is 366,29 EUR. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) CAOLoonsverhoging : Aanpassing barema's B2B ter, A1, A2, A3, B1B, K5, K3, K2 en K1. (S) Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Index : Wachtvergoeding voortaan indexgebonden. Retroactief vanaf 01/11/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Index : Vergoeding voor uurroosterverstoring voortaan indexgebonden.

		Retroactief vanaf 01/11/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
319.00	**Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten**	Andere : Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 913,87 EUR (namelijk 399,37 EUR + 224,57 EUR + 289,93 EUR). **Nog niet toepassen: De éénmalige verhoging voor 2021: 510,07 (ANM 2021) is nog niet definitief.** Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
319.02c	**Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)**	Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 966,03 EUR (namelijk 403,57 EUR + 161,40 EUR + 49,00 EUR (omzetting eco-cheques in een jaarlijkse premie) + 352,06 EUR (COCOF)). + éénmalige verhoging voor 2021: 387,96 EUR (ANM 2021) Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
320.00	**Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen**	Andere : Aanpassing indexmechanisme. Index : Vorige lonen x 1,0298 (A)
321.00	**Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen**	CAOLoonsverhoging : Bedienden: CAO-verhoging 10 EUR (A) Deeltijdsen prorata. Niet van toepassing voor studenten betaald boven het sectorale barema. CAOLoonsverhoging : Arbeiders: CAO-verhoging 0,063 EUR (in het regime 36u40) (A) Deeltijdsen prorata. Niet van toepassing voor studenten betaald boven het sectorale barema. Andere : Toekenning coronapremie van 300 EUR aan werknemers in dienst op 25.11.2021 met effectieve of gelijkgestelde prestaties in de referteperiode van 01.11.2020 tot 31.10.2021. Pro rata aantal volledige kalendermaanden onder contract in de referteperiode. Deeltijdsen pro rata.

		Niet van toepassing op studenten onderworpen aan de solidariteitsbijdragen. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
322.00	**Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren**	Andere : Aanpassing pensioenpremie PC 114.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 114.00 (steenbakkerij) een premie van 0,34 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2022. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.
323.00	**Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden**	Andere : CAO-verhoging 0,4% (A) De CAO-verhoging dient toegepast vóór de index. Index : Vorige lonen x 1,0358 (A) Andere : Invoer aanvullende vergoeding van 150 EUR voor conciërges en schoonmaakpersoneel in 1/5de landingsbaan vanaf de leeftijd van 55 jaar. Terugbetaling van de door de werkgever betaalde aanvullende vergoedingen door het Waarborgd- en sociaal fonds. Retroactief vanaf 01/01/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
324.00	**Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel**	Index : Vorige minimumloon grofbranche x 1,02 (A) Vanaf maandag 03.01.2022.
326.00	**Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf**	Index : Vorige lonen x 1,006291 of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,119700 (S) Index : Vorige lonen x 1,006291 of basislonen januari 2021 (waarborgCAO) x 1,119700 (S) Andere : Coronapremie van 250 EUR aan alle werknemers in actieve dienst op 01.12.2021, ongeacht het arbeidsregime van de werknemer. De coronapremie die reeds voor 01.12.2021 op ondernemingsniveau werd toegekend, kan aangerekend worden op de sectorale coronapremie. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
327.00	**Paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

	werkplaatsen en de maatwerkbedrijven	
327.01a	**Sociale werkplaatsen - Vlaamse Gemeenschap (Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven)**	Index : Doelgroepwerknemers indien toepassing van het GMMI: vorige lonen x 1,02 (S) Index : Doelgroepwerknemers: index uurloontoeslag vanaf 4 jaar sectoranciënniteit. Index : Doelgroepwerknemers: index kledijvergoeding.
327.01b	**Beschutte werkplaatsen- Vlaamse Gemeenschap (Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven)**	Index : Doelgroepwerknemers: index uurloontoeslag vanaf 4 jaar sectoranciënniteit. Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
327.01c	**Maatwerkbedrijven (Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven)**	Index : Doelgroepwerknemers: index uurloontoeslag vanaf 4 jaar sectoranciënniteit. Index : Indien toepassing van het GMMI: vorige lonen x 1,02 (S)
327.02	**Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie**	Index : CAO nr. 43. Vorig gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen x 1,02 (S) Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
327.03	**Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
327.03a	**Beschutte werkplaatsen - Waalse Gewest (Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap)**	Andere : Aanpassing eindejaarspremie vanaf 2021. Uitbetaling januari 2022. (nieuwe berekeningswijze - verhoging percentage) Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Andere : Toekenning geschenkcheques 40,00 EUR. Uitbetaling uiterlijk 31 december 2021. Vanaf 2021 ten laste van de werkgever. Retroactief vanaf 31/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Jaarlijkse index van de eindejaarstoelage. Gewaarborgd aan langdurig zieken: Bedrag voor 2021 is 162,64 EUR. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) CAOLoonsverhoging : Voor de uurlonen 0,55 EUR/uur, voor de maandlonen 90,56 EUR/maand (A)

		Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) CAOLoonsverhoging : Eénmalige premie voor de referteperiode 01.01.2021-30.11-2021 ter compensatie van de CAO-verhoging van 0,55 EUR/uur (90,56 EUR/maand). (A) Retroactief vanaf 01/01/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding vanaf 2021. Uitbetaling met het maandloon van december 2021. Retroactief vanaf 01/01/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
327.03b	**Beschutte werkplaatsen - Duitstalige Gemeenschap (Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap)**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Index : CAO nr. 43. Vorig gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen x 1,02 (S)
327.03c	**Waalse initiatieven tot werkgelegenheidsontwikkeling in de sector van de buurtdiensten met een maatschappelijk doel (IDESS-VSO) (Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap)**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
328.01	**Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest**	Andere : In toepassing van de cao van 16 juni 2021 : invoering nieuw wachtstelsel met bijhorende vergoedingen (prestaties - verplaatsingstijd - wachtforfait - kostenvergoeding). Overgangsregeling voor wachtprestaties in 2020 - 2021.
329.01	**Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap**	Index : CAO nr. 43. Vorig gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen x 1,02 (S) Andere : Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt (CAO 22/06/2020): Sectoren sociaal-cultureel werk, cultuur(spreiding), sportwerk, lokale diensteneconomie, beroepsopleiding, armoedebestrijding, inburgering, milieu- en natuurwerk: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 549,90 EUR. Niet voor studenten en niet voor niet aan de RSZ onderworpen werknemers die

		occassioneel sociaal-cultureel werk verrichten. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
329.02	**Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest**	Andere : Brussels Hoofdstedelijk Gewest Samenlevingsopbouw: middelen door de werkgevers te verdelen in 2022. Index : CAO nr. 43. Vorig gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen x 1,02 (S)
329.02b	**Brussel : Organismes d'insertion socioprofessionnelle erkend door de Franse Gemeenschapscommissie (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)**	Andere : De Brusselse instellingen behorende tot het toepassingsgebied van CAO van 16.12.2019: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 912,16 EUR (namelijk 400,49 EUR + 161,40 EUR + 350,27 EUR). + éénmalige verhoging voor 2021: 389,73 EUR (ANM 2021). Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
329.02e	**Duitstalige Gemeenschap (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)**	Index : CAO nr. 43. Vorig gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen x 1,02 (S)
330.00	**Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten**	Index : Algemeen gewaarborgd minimuminkomen: vorige lonen x 1,02 (A)
330.01	**Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten**	Index : Vorige IFIC-doelbarema's x 1,02 (S) Index : Vorige OOB-barema's x 1,02 (S) Andere : Brussels hoofdstedelijk Gewest: Geregionaliseerde sectoren: Bedrag voor 2021: Algemeen: 366,35 EUR Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 366,35 EUR + 289,93 EUR = 656,28 EUR **Nog niet toepassen: De éénmalige verhoging voor 2021: 510,07 (ANM 2021) is nog niet definitief.** Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Brussels Hoofdstedelijk Gewest: Ambulante sectoren: Bedrag voor 2021: Algemeen: 399,4079 EUR + 161,40 EUR = 560,81 EUR.

		Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 399,4079 EUR + 289,93 EUR + 161,40 EUR = 850,74 EUR. **Nog niet toepassen: De éénmalige verhoging voor 2021: 510,07 (ANM 2021) is nog niet definitief.** Franse Gemeenschapscommissie: 399,4079 EUR + 352,06 EUR + 161,40 EUR = 912,87 EUR. **Nog niet toepassen: De éénmalige verhoging voor 2021: 387,96 EUR (ANM 2021) is nog niet definitief.** Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
330.01a	**Privé-ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)**	Index : Index functiecomplement voor sommige werknemers. Index : Index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT). Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Index : Vorige IFIC-doelbarema's x 1,02 (S)
330.01b	**Rustoorden voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en dagverzorgingscentra voor bejaarden (niet in Vlaanderen) (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)**	Index : Index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT). Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Index : Index functiecomplement voor sommige werknemers.
330.01c	**Thuisverpleging (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Index : Index functiecomplement voor sommige werknemers. Index : Vorige IFIC-doelbarema's x 1,02 (S)
330.01d	**Revalidatiecentra (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Index : Enkel voor de Federale revalidatiecentra. (S) Vorige IFIC-doelbarema's x 1,02
330.01e	**Wijkgezondheidscentra (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Index : Vorige IFIC-doelbarema's x 1,02 (S)
330.01f	**Diensten voor het Bloed van het Rode Kruis van België (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Index : Vorige IFIC-doelbarema's x 1,02 (S)

330.01g	**Vlaamse Gemeenschap (categorale ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, beschut wonen, revalidatiecentra van de Gemeenschap). (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)**	Index : Vorige OOB-barema's x 1,02 (S) Index : Vorige IFIC-doelbarema's x 1,02 (S) Index : Index functiecomplement voor sommige werknemers. Index : Index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT).
330.02	**Paritair subcomité voor de bicommunautaire bedrijven**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Andere : Brussels hoofdstedelijk Gewest: Ambulante sectoren: Bedrag voor 2021: Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 399,4079 EUR + 289,93 EUR + 161,40 EUR = 850,7379 EUR **Nog niet toepassen: De éénmalige verhoging voor 2021: 510,07 (ANM 2021) is nog niet definitief.** Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Brussels hoofdstedelijk Gewest: Geregionaliseerde sectoren: Bedrag voor 2021: Algemeen: 366,35 EUR Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 366,35 EUR + 289,93 EUR = 656,28 EUR **Nog niet toepassen: De éénmalige verhoging voor 2021: 510,07 (ANM 2021) is nog niet definitief.** Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
330.04	**Paritair subcomité voor de residuaire instellingen**	Andere : WAALS GEWEST - Platformen palliatieve zorgen: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 = 748,22 EUR. Retroactief vanaf 31/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Platformen palliatieve zorgen Waals Gewest: index van het forfaitair gedeelte van de attractiviteitspremie 2021 is 691,22 EUR. Retroactief vanaf 31/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : Brussels hoofdstedelijk Gewest: Geregionaliseerde sectoren: Bedrag voor 2021:

		Algemeen: 366,35 EUR Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 366,35 EUR + 289,93 EUR = 656,28 EUR **Nog niet toepassen: De éénmalige verhoging voor 2021: 510,07 (ANM 2021) is nog niet definitief.** Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
330.04a	**Externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (Paritair subcomité voor de residuaire instellingen)**	Andere : Aanpassing schaallonen ingevolge CAO 10.01.2022 (nieuwe basislonen) (S) Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
330.04b	**Medisch pediatrische centra (Paritair subcomité voor de residuaire instellingen)**	Index : Vorige IFIC-doelbarema's x 1,02 (S)
330.04d	**Vlaamse multidisciplinaire begeleidingsequipes palliatieve zorg (palliatieve MBE) (Paritair subcomité voor de residuaire instellingen)**	Index : Vorige IFIC-doelbarema's x 1,02 (S)
330.04e	**Zelfstandige assistentiewoningen (serviceflats) (Paritair subcomité voor de residuaire instellingen)**	Index : Vorige IFIC-doelbarema's x 1,02 (S) Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
330.04i	**Instellingen waarvoor geen specifieke CAO werd gesloten (Paritair subcomité voor de residuaire instellingen)**	Andere : Vierde fase in de harmonisering van de loonbarema's tot op het niveau van PC 330.04a (Externe diensten voor preventie en bescherming op het werk). (S) Aanpassing schaallonen ingevolge CAO 10.01.2022 (nieuwe basislonen). Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
331.00b	**Centra voor geestelijke gezondheidszorg (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) (herberekening VIA6) Retroactief vanaf 01/10/2021 (Datum invoer 01/01/2022) Andere : IFIC: enkel voor de centra voor geestelijke gezondheidszorg. (A) Loonberekening op basis van IFIC barema's voor werknemers die in IFIC zijn ingestapt: retro-correctie vanaf 01.06.2021. Nieuwe indiensten vanaf 04.02.2022 verlonen op basis van barema's van IFIC. Niet van toepassing op leidinggevend personeel en artsen. Retroactief vanaf 07/06/2021 (Datum invoer 01/01/2022)

		CAOLoonsverhoging : Aanpassing schaallonen VIA 6 ingevolge CAO van 09.12.2021: (S) -CAO-verhoging (t.e.m. 24 jaar met 1,70%, vanaf 25 jaar met variabel percentage); -Verlenging van de baremieke anciënniteit tot 35 jaar; -Schrapping/integratie van de haard- en standplaatstoelage; -Aanpassing van het gewaarborgd minimumloon. Retroactief vanaf 01/01/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
331.00h	**Vergunde kinderopvang trap 2B (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)**	Andere : Vergunde kinderopvang met subsidies trap 2B: index eindejaarspremie 2021 (rekening houdend met de gefaseerde invoering) Voor 2021 is het bedrag vastgesteld op +3/12de van het bedrag van de eindejaarspremie volgens fase 4 (= rekening houdend met de gefaseerde invoering nl. 40,70% van 141,77 EUR), +1/12de van het bedrag van de eindejaarspremie volgens fase 5 (oude) - bijlage 1 (= rekening houdend met de gefaseerde invoering nl. 55,53% van 141,77 EUR) én +8/12de van het bedrag van de eindejaarspremie volgens fase 5 (nieuwe) - bijlage 2 VIA 6 (= rekening houdend met de gefaseerde invoering nl. 55,53% van 141,77 EUR). Retroactief vanaf 31/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
331.00i	**Instellingen waarvoor geen specifieke CAO werd gesloten (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
331.00j	**Vergunde kinderopvang trap 0 (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)**	Index : Trap 0: aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (CAO nr. 43) (A)
331.00n	**Vergunde kinderopvang trap 1 (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)**	Index : Trap 1: vorige lonen x 1,02 (A)
332.00	**Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector**	Andere : Voor de kribben, diensten voor kinderopvang, Services d'accueil spécialisé de la petite enfance,

		Diensten voor thuisopvang van zieke kinderen, Equipes SOS Enfants: voor een voltijdse werknemer ecocheques ter waarde van 250EUR. Uitbetaling uiterlijk 31.01.2022. Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Pro rata: deeltijdse werknemers en werknemers die in of uit dienst traden in de referteperiode. Andere : Voor de partnerdiensten van de justitiehuizen: voor een voltijdse werknemer ecocheques ter waarde van 250EUR. Uitbetaling uiterlijk 31.01.2022. Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Pro rata: deeltijdse werknemers en werknemers die in of uit dienst traden in de referteperiode. Andere : Voor de services de la promotion de la santé à l'école: voor een voltijdse werknemer ecocheques ter waarde van 250EUR. Uitbetaling uiterlijk 31.01.2022. Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Pro rata: deeltijdse werknemers en werknemers die in of uit dienst traden in de referteperiode.
332.00a	**Milieux d'accueil de l'enfance (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
332.00b	**Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Franse Gemeenschapscommissie) (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
332.00i	**Instellingen waarvoor geen specifieke CAO werd gesloten (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
333.00	**Paritair Comité voor toeristische attracties**	Index : Vorige lonen x 1,0358 (A)
334.00	**Paritair comité voor de openbare loterijen**	Index : Geen indexsysteem. Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (CAO nr. 43).
335.00	**Paritair comité voor de dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen**	Index : Geen indexsysteem. Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (CAO nr. 43).
336.00	**Paritair comité voor de vrije beroepen**	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% (A)

		Niet van toepassing voor de reële lonen voor werknemers die een gelijkwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen op ondernemingsvlak krijgen in de periode 2021-2022. CAOLoonsverhoging : Enkel voor ondernemingen waar geen regeling van loonindexering bestaat en de effectieve lonen hoger zijn dan het minimumloon. Bovenop de CAO-verhoging van 0,4% : CAO-verhoging 1,163% (maximum van 38 EUR). Er dient rekening te worden gehouden met reeds toegekende loonsverhogingen op ondernemingsniveau in 2021. (R) Index : Vorige lonen x 1,02 (S)
337.00	**Aanvullend paritair comité voor de non-profitsector**	Index : CAO nr. 43. Vorig gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen x 1,02 (S) Andere : Toekenning eindejaarspremie aan persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget (PAB) of persoonsvolgend budget (PVB). Bedrag 2021 is 647,90 EUR. De uitbetaling van de eindejaarspremie voor het refertejaar 2021 zal gebeuren in het uitbetalingsjaar 2021. Retroactief vanaf 31/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
339.01	**Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaamse Gewest**	Andere : Coronapremie van 300 EUR. Referteperiode 01.01.2021 - 31.10.2021. Pro rata bij onvolledige referteperiode en deeltijdse tewerkstelling. De premie bedraagt in alle gevallen minstens 100 EUR. De coronapremie wordt in principe in elektronische vorm toegekend. De werkgevers die reeds een gelijkaardig voordeel hebben toegekend op ondernemingsvlak, moeten de sectorale coronapremie niet toekennen. Zij brengen het paritair comité 339.01 schriftelijk op de hoogte van het geleverde gelijkaardig voordeel tegen 15 februari 2022. Zij geven ook aan welk eenwaardig voordeel er zal toegekend worden ter vervangen van de coronapremie. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)

340.00	**Paritair Comité voor de orthopedische technologieën**	CAOLoonsverhoging : Arbeiders en bedienden: CAO-verhoging 0,4 % (A) De CAO-verhoging dient toegepast vóór de indexaanpassing. Index : Arbeiders: vorige lonen x 1,015 (A) Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2022. Index : Bedienden: vorige lonen x 1,0358 (A) Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR aan werknemers tewerkgesteld in 2021. Pro rata aantal begonnen maanden tewerkstelling in 2021. Deeltijdsen pro rata. Geen verrekening mogelijk van reeds toegekende coronapremies in 2021 en consumptiecheques voor 2020. Toekenning in elektronische vorm (tenzij op ondernemingsniveau anders wordt beslist). Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
341.00	**Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten**	Index : Vorige lonen x 1,0358 (A) Andere : Coronapremie aan de werknemers in dienst op datum van uitbetaling van 375 EUR. Pro rata voor werknemers met onvolledige prestaties tijdens de referteperiode van 01.01.2021 - 31.12.2021. De coronapremie wordt toegekend in elektronische vorm. Uiterlijk 31.12.2021 informeert de werkgever schriftelijk de syndicale afvaardiging, of bij gebrek hieraan, de werknemers. De coronapremie die na 1 juli 2021 reeds op ondernemingsniveau werd toegekend, wordt in mindering gebracht van de sectorale coronapremie. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
Wet71	**CAO nr. 43.**	Vorig gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen x 1,02 (S) Mechanisme wet van 2 augustus 1971. Vorige sociale uitkeringen x 1,02