

DECEMBER 2021 INDEXATIES & CONVENTIONELE VERHOGINGEN

Index

	Basis 2013
Gezondheidsindex november	115,20
4 Maandelijks indexgemiddelde november	111,27
4 Maandelijks indexgemiddelde oktober-november	110,900
4 Maandelijks indexgemiddelde september-oktober-november	110,563
Inflatie op jaarbasis (november 2021 / november 2020)	5,64%

Indexaties en loonsverhogingen

(A) = De aanpassing geldt voor de schaalloon en voor de reële lonen.

(M) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.

(R) = De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaalloon wijzigen niet.

(S) = De aanpassing geldt enkel voor de schaalloon. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaalloon.

(P) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloon worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

<p>100.00</p>	<p>Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden</p>	<p>Andere : Toekenning van een eindejaarspremie (jaarlijkse premie) : 31 x basisuurloon. Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van december 2021.</p> <p>Niet van toepassing indien de onderneming recurrente gelijkwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen in 2016 en/of in 2017-2018 heeft ingevoerd die in 2020 nog steeds van toepassing zijn.</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A)</p> <p>Niet van toepassing op de reële lonen voor zover gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen worden toegekend in 2021-2022 op ondernemingsvlak (uitgezonderd bonussen CAO nr.90, coronapremies en automatische loonsverhogingen in toepassing van collectieve ondernemingsbarema's).</p> <p>Andere : Eenmalige coronapremie toe te kennen door de ondernemingen :</p> <ul style="list-style-type: none"> - die een positieve bedrijfswinst (code 9901) behaald hebben in 2019 en 2020; EN - waarbij er sprake is van een omzetsijging (code 70) of stijging van de brutomarge (code 9900) met ten minste 5% in 2020 ten opzichte van 2019. <p>De coronapremie wordt toegekend aan de arbeiders in dienst op 30.11.2021 en bedraagt :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 125 EUR indien de omzet (code 70) of de brutomarge (code 9900) met ten minste 5 % gestegen is in 2020 ten opzichte van 2019; - 250 EUR indien de omzet (code 70) of de brutomarge (code 9900) met ten minste 10 % gestegen is in 2020 ten opzichte van 2019. <p>Pro rata prestaties en gelijkgestelde periodes tussen 01.12.2020 en 30.11.2021. Pro rata voor deeltijdse werknemers. De eventuele coronapremie toegekend op ondernemingsniveau wordt in mindering gebracht.</p>
----------------------	---	---

		De syndicale delegatie (of bij gebrek hieraan, de arbeiders) zal uiterlijk op 31.12.2021 schriftelijk geïnformeerd worden over de toekenning van de coronapremie.
102.01	Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen	Andere : Toekenning cadeaucheque van 35,00 EUR (feest van Sinterklaas). Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.02	Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.03	Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.04	Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.04a	Ondernemingen in de provincie Luik (Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant)	Andere : Toekenning van een premie van 17,35 EUR ter gelegenheid van het feest van "Sinte Barbara". Uitbetaling met het loon van de week waarin het feest valt. Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.04b	Andere ondernemingen (Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant)	Andere : Toekenning cadeauchèque van 24,79 EUR (feest van Sinterklaas). Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.05	Paritair Subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen	Andere : Toekenning premie ter gelegenheid van de feestdag van "Sinte-Barbara". Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.07	Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik	Index : Vorige lonen x 1,01 (A) Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).

102.08	Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.09	Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk	<p>Andere : Toekenning van een geschenkcheque van 24,79 EUR, ter gelegenheid van de feestdag van "Sinte-Barbara", aan alle werknemers die op deze datum in het personeelsregister van de onderneming ingeschreven zijn. Uitreiking uiterlijk op 31 december 2021.</p> <p>Andere : Coronapremie van 300 EUR. Referteperiode kalenderjaar 2021. Pro rata deeltijdse werknemers. Voor ondernemingen met een negatieve cash-flow in 2020, mogelijkheid tot vrijstelling mits akkoord van het paritair subcomité.</p> <p>Niet van toepassing voor ondernemingen die een gelijkwaardig voordeel toekennen, vastgelegd in ondernemingscao uiterlijk 15.11.2021 gesloten. Bij gebrek aan syndicale delegatie mits akkoord van het paritair comité.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,01 (A)</p>
102.11	Paritair Subcomité voor het bedrijf der leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
105.00	Paritair Comité voor de non-ferrometalen	<p>Andere : Coronapremie aan werknemers in dienst op 30.11.2021. Bedrag vastgesteld op basis van de rendabiliteit in de onderneming in 2020 uitgedrukt in ROCE :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 300 EUR indien ROCE tussen 0 en 5% - 400 EUR indien ROCE = 5% en < 7,5% - 500 EUR indien ROCE = 7,5% <p>Pro rata voor deeltijdse werknemers. Mogelijkheid om te vervangen door een bedrijfsspecifiek voordeel, mits ondernemingsakkoord of cao uiterlijk 24.12.2021.</p>

106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken	<p>Andere : Toekenning van een eenmalige brutopremie van 200 EUR aan de werknemers in dienst op 1 november 2021.</p> <p>Geconventioneerde ondernemingen kunnen een gelijkwaardig voordeel toekennen, vast te leggen in CAO.</p> <p>Andere : Coronapremie van 500 EUR aan de werknemers in dienst op 01.11.2021. Referteperiode van 01.01.2021 - 31.10.2021. Werknemers die in dienst komen tijdens de referteperiode hebben recht op 50 EUR per maand dat zij in dienst zijn tijdens de referteperiode. Werknemers die na 01.01.2021 in SWT of pensioen gegaan zijn, hebben recht op de volledige coronapremie.</p> <p>Geconventioneerde ondernemingen kunnen de premie onder de vorm van een gelijkwaardig voordeel toekennen.</p> <p>Index : Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van december 2021 (S)</p> <p>Vorige lonen x 1,006695 of basislonen 2021 x 1,0066950149</p>
106.02	Paritair Subcomité voor de betonindustrie	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
106.03	Paritair Subcomité voor de vezelcement	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
109.00	Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf	<p>Andere : Coronapremie van 200 EUR. Pro rata effectieve prestaties en gelijkgestelde afwezigheden in de periode van 01.11.2020 - 31.10.2021. Deeltijdsen pro rata. Toekenning uiterlijk op 31.12.2021. Totale kost is recupereerbaar bij het Sociaal Fonds.</p>
110.00	Paritair Comité voor de textielverzorging	<p>Andere : Toekenning aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid overmacht ten gevolge van corona gedurende de eerste drie kwartalen van 2021. Terugbetaling door het Fonds. Retroactief vanaf 01/01/2021 (Datum invoer 01/12/2021)</p>
111.01	Industriële metaalbewerking	<p>Andere : Forfaitaire bruto retroactiviteitspremie : 200 EUR aan werknemers in dienst op 30.11.2021. Pro</p>

		<p>rata deeltijdsen. Te betalen in december 2021.</p> <p>Deze premie kan vervangen worden door een gelijkwaardig voordeel mits een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 15.01.2022. In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging die geen CAO sluiten, is de goedkeuring van het paritair comité nodig.</p> <p>Andere : Coronapremie van 300 EUR voor werknemers in dienst op 30.11.2021. Voor ondernemingen met bedrijfswinst (code 9901) voor het boekjaar 2020, te verhogen met :</p> <ul style="list-style-type: none">- 200 EUR wanneer de brutomarge van het boekjaar 2020 gelijk of groter is dan de gemiddelde bruto-marge over de boekjaren 2018 en 2019. <p>OF</p> <ul style="list-style-type: none">- 100 EUR wanneer de brutomarge van het boekjaar 2020 maximaal 10% lager is dan de gemiddelde bruto-marge over de boekjaren 2018 en 2019. <p>Pro rata deeltijdse werknemers. Opting-out via ondernemings-cao mogelijk.</p> <p>Niet van toepassing voor bedrijven :</p> <ul style="list-style-type: none">- die bedrijfsverlies (code 9901) leden in de boekjaren 2019 en 2020 met een daling van de bruto marge van minimaal 10% in het boekjaar 2020 ten opzichte van de gemiddelde bruto marge over de boekjaren 2018 en 2019; <p>OF</p> <ul style="list-style-type: none">- via aanvraag tot afwijkingsprocedure mits akkoord syndicale delegatie. <p>Andere : Verlenging aanvullende eindejaarspremie : 7,5 EUR/dag tijdelijke werkloosheid overmacht - corona, die niet gelijkgesteld is voor de toekenning eindejaarspremie.</p> <p>Max. 100 arbeidsdagen.</p> <p>Aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid toegekend op ondernemingsniveau worden aangerekend op de aanvullende eindejaarspremie.</p> <p>Niet van toepassing indien</p> <ul style="list-style-type: none">- de onderneming de sectorale regeling van de eindejaarspremie niet toepast.
--	--	--

		<p>- op ondernemingsniveau afspraken over de gelijkstelling eindejaarspremie tijdelijke werkloosheid overmacht - corona. Retroactief vanaf 01/10/2021 (Datum invoer 01/12/2021)</p>
<p>111.02</p>	<p>Ambachtelijke metaalbewerking</p>	<p>Andere : Forfaitaire bruto retroactiviteitspremie : 200 EUR aan werknemers in dienst op 30.11.2021. Pro rata deeltijdsen. Te betalen in december 2021.</p> <p>Deze premie kan vervangen worden door een gelijkwaardig voordeel mits een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 15.01.2022. In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging die geen CAO sluiten, is de goedkeuring van het paritair comité nodig.</p> <p>Andere : Coronapremie van 300 EUR voor werknemers in dienst op 30.11.2021. Voor ondernemingen met bedrijfswinst (code 9901) voor het boekjaar 2020, te verhogen met :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 200 EUR wanneer de brutomarge van het boekjaar 2020 gelijk of groter is dan de gemiddelde bruto-marge over de boekjaren 2018 en 2019. <p>OF</p> <ul style="list-style-type: none"> - 100 EUR wanneer de brutomarge van het boekjaar 2020 maximaal 10% lager is dan de gemiddelde bruto-marge over de boekjaren 2018 en 2019. <p>Pro rata deeltijdse werknemers. Opting-out via ondernemings-cao mogelijk.</p> <p>Niet van toepassing voor bedrijven :</p> <ul style="list-style-type: none"> - die bedrijfsverlies (code 9901) leden in de boekjaren 2019 en 2020 met een daling van de bruto marge van minimaal 10% in het boekjaar 2020 ten opzichte van de gemiddelde bruto marge over de boekjaren 2018 en 2019; <p>OF</p> <ul style="list-style-type: none"> - via aanvraag tot afwijkingsprocedure mits akkoord syndicale delegatie. <p>Andere : Verlenging aanvullende eindejaarspremie : 7,5 EUR/dag tijdelijke werkloosheid overmacht - corona, die niet gelijkgesteld is voor de toekenning eindejaarspremie.</p> <p>Max. 100 arbeidsdagen.</p>

		<p>Aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid toegekend op ondernemingsniveau worden aangerekend op de aanvullende eindejaarspremie.</p> <p>Niet van toepassing indien</p> <ul style="list-style-type: none"> - de onderneming de sectorale regeling van de eindejaarspremie niet toepast. - op ondernemingsniveau afspraken over de gelijkstelling eindejaarspremie tijdelijke werkloosheid overmacht - corona. <p>Retroactief vanaf 01/10/2021 (Datum invoer 01/12/2021)</p>
112.00	Paritair Comité voor het garagebedrijf	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders.</p> <p>Referteperiode van 01.06.2021 tot 30.11.2021. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Uitbetaling ten laatste op 15.12.2021.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 200 EUR (basispremie), te verhogen met 175 EUR (variabel deel) voor ondernemingen met bedrijfswinst (code 9901) in het boekjaar 2020.</p> <p>Toekenning aan arbeiders met een arbeidsovereenkomst op 30.11.2021 en met minstens 60 effectieve arbeidsdagen in de referteperiode van 01.01.2021 tot en met 30.11.2021. Pro rata</p> <p>tewerkstellingsbreuk op 30.11.2021 en voor arbeiders die minder dan 60 effectieve arbeidsdagen hebben.</p> <p>Toerekening van het variabel deel op de reeds toegekende coronapremie is mogelijk.</p> <p>Verhoging van de coronapremie op ondernemingsniveau is mogelijk (in totaal max. 500 EUR). Voor ondernemingen die reeds het maximumbedrag van 500 EUR aan coronapremie toekenden: omzetting van de basispremie van 200 EUR in een gelijkwaardig voordeel is mogelijk via ondernemingsCAO.</p> <p>Toekenning uiterlijk op 31.12.2021.</p>
113.00	Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf	<p>Andere : Coronapremie van 200 EUR (zonder criteria) betaald vóór 31/12/2021.</p>

		<p>CAOLOONSVERHOOGING : CAO-verhoging met 0,12 EUR/uur. (A) Retroactief vanaf 01/11/2021 (Datum invoer 01/12/2021) Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding. Retroactief vanaf 01/11/2021 (Datum invoer 01/12/2021) Andere : Aanpassing ploegenpremies uitgedrukt in vaste bedragen met 0,4 %. Retroactief vanaf 01/11/2021 (Datum invoer 01/12/2021)</p>
114.00	Paritair Comité voor de steenbakkerij	<p>Andere : Eenmalige ecocheques van 55 EUR. Voor arbeiders in dienst gedurende de referteperiode van 01.01.2021 tot 31.10.2021 en nog steeds in dienst op 01.11.2021. Pro rata in functie van de tewerkstelling en het tewerkstellingsregime Andere : Coronapremie van 250 EUR. Toe te kennen aan de arbeiders in dienst op 15.12.2021 en die minstens 50 opeenvolgende effectief gewerkte of gelijkgestelde dagen hebben in de referteperiode van 01.01.2021 - 15.12.2021. Pro rata tewerkstellingsregime. Niet van toepassing op ondernemingen die uiterlijk 15.12.2021 op ondernemingsniveau een akkoord gesloten hebben over de toekenning van de coronapremie. Index : Vorige lonen x 1,005 (A) Index : Opnieuw vorige lonen x 1,005 (A) Door de stijging van het indexcijfer zijn er twee indexschijven overschreden.</p>
115.00	Paritair Comité voor het glasbedrijf	<p>Andere : Niet voor PsC 115.03: Toekenning coronapremie van 150 EUR aan werknemers in dienst op 30.11.2021 met minstens één effectieve prestatiedag in de periode van 01.12.2020 tot 30.11.2021. Deeltijdsen pro rata. Reeds toegekende coronapremie in 2021 wordt in mindering gebracht. Omzetting in een gelijkwaardig voordeel mogelijk via ondernemingsCAO. Niet van toepassing indien de onderneming een akkoord gesloten</p>

		heeft op uiterlijk 17.12.2021 over een alternatieve invulling van de enveloppe van 0,4 % voor 2021-2022 en over de coronapremie.
115.03	Spiegelmakerij	<p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR aan werknemers in dienst op 30.11.2021 met minstens één effectieve prestatiedag in de periode van 01.12.2020 tot 30.11.2021 . Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Reeds toegekende coronapremie in 2021 wordt in mindering gebracht.</p> <p>Omzetting in een gelijkwaardig voordeel mogelijk via ondernemingsCAO.</p> <p>Niet van toepassing indien de onderneming een akkoord gesloten heeft op uiterlijk 17.12.2021 over een alternatieve invulling van de enveloppe van 0,4 % voor 2021 en over de coronapremie.</p> <p>Andere : Eenmalige toekenning ecocheques voor 125 EUR.</p> <p>Referteperiode van 01.12.2020 tot en met 30.11.2021.</p> <p>Betaalbaar in december 2021.</p> <p>Niet van toepassing indien de onderneming een akkoord gesloten heeft op uiterlijk 17.12.2021 over een alternatieve invulling van de enveloppe van 0,4 % voor 2021 en over de coronapremie.</p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.07.2020 tot 30.06.2021. Betaling op uiterlijk 31.07.2021.</p> <p>Niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten vóór 31.10.2011 voorziet in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2021 (Datum invoer 01/12/2021)</p>
115.09	Aanvullend P.C. Glas	<p>Andere : Niet voor PsC 115.03: Toekenning coronapremie van 150 EUR aan werknemers in dienst op 30.11.2021 met minstens één effectieve</p>

		<p>prestatiedag in de periode van 01.12.2020 tot 30.11.2021. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Reeds toegekende coronapremie in 2021 wordt in mindering gebracht.</p> <p>Omzetting in een gelijkwaardig voordeel mogelijk via ondernemingsCAO.</p> <p>Niet van toepassing indien de onderneming een akkoord gesloten heeft op uiterlijk 17.12.2021 over een alternatieve invulling van de enveloppe van 0,4 % voor 2021-2022 en over de coronapremie.</p>
116.00	Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
116.00a	Nationaal (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)	<p>Andere : Enkel van toepassing voor niet-geconventioneerde ondernemingen: toekenning van een coronapremie (waarderingspremie) van 200 EUR aan alle werknemers in dienst op 01.11.2021. Referteperiode loopt van 01.01.2021 tot en met 31.12.2021. Pro rata arbeidsregime tijdens de referteperiode. Pro rata effectieve prestaties en gelijkgestelde afwezigheden over de referteperiode.</p> <p>Aanrekening van premies die reeds expliciet werden toegekend in het kader van corona in 2021 is mogelijk.</p> <p>Toekenning uiterlijk op 31.12.2021.</p> <p>Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Invoering bestaanszekerheidsvergoeding voor zwangere werkneemsters bij verplichte werkverwijdering (volledige schorsing).</p> <p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging minimumaanvangsuurloon en minimumuurloon vanaf 12 maanden anciënniteit met 0,10 EUR (in stelsel 40 u/week) voor arbeiders die aan schaalloon worden betaald (S)</p> <p>De indexaanpassing dient toegepast na de CAO-verhoging.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
116.00b	Kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

116.00c	Kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
116.00d	Vernis- en verfindustrie (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
117.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel	Index : Vorige lonen x 1,006695 of basislonen 2019 x 1,1127 (S)
118.00	Paritair Comité voor de voedingsnijverheid	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020. Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
118.01	Maalderijen, roggebloem	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020. Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>

118.02	Bijproducten van graangewassen, deegwaren, rijstpellerijen	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020. Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
118.03	Industriële broodbakkerijen, kleinbakkerijen en kleinbanketbakkerijen	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020. Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
118.04	Maïsstijfsel, rijststijfsel, aardappelmeel, maïsmeelfabrieken	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via</p>

		<p>ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020.</p> <p>Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
118.05	Koekjes-, industriële banketbakkerijen, beschuifabrieken, peperkoek, jodenpaasbrood, speculaas	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020.</p> <p>Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
118.06	Suiker-, suikerraffinaderijen, kandij-, invertsuiker, citroenzuur, distilleerderijen, gistfabrieken	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p>

		<p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020. Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
118.07	Brouwerijen, mouterijen	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020. Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
118.08	Drinkwaters, limonades, appelwijn, vruchtensap en wijn, likeuren en aperitieven, vruchtenstokerijen, fruitstokerijen	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020. Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
118.09	Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool en in zout ingelegde groenten, bereiding van droge bevroren en overbevroren groenten	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van</p>

		<p>0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020.</p> <p>Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
118.10	<p>Jamfabrieken, appeldeeg, fruitconserven, geconfijte vruchten, pectinefabrieken, bevroren en overbevroren vruchten, stroopfabrieken</p>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020.</p> <p>Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
118.11	<p>Vleesconserven, worsten, pekervlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen</p>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT</p>

		<p>overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020.</p> <p>Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
118.12	Melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken, melkproducten, roomijs	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020.</p> <p>Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
118.13	Olie- en margarinefabrieken	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020.</p> <p>Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
118.14	Chocoladefabrieken, suikerbakkerijen, broodsmersel	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de</p>

		<p>modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020.</p> <p>Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
118.15	Kunstijs, koelhuizen	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020.</p> <p>Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
118.16	Visconservenfabrieken, verduurzaamde vis, haringstokerijen, overbevoren vis	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met</p>

		<p>winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020.</p> <p>Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
118.17	<p>Koffiebranderijen, cichoreibranderijen, cichoreidrogerijen, bereiding van poederkoffie</p>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020.</p> <p>Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
118.18	<p>Zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken, en bereide kruiden, in azijn gelegde levensmiddelen inbegrepen</p>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020.</p> <p>Volgens de toekenningsmodaliteiten</p>

		eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.
118.19	Dieetvoedingsmiddelen, bouillonblokjes, producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingspecialiteiten, soepen en allerhande bereidingen	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020. Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
118.20	Enkel, samengesteld, geconcentreerd en met melasse doortrokken veevoeder, voedingsmeel, schoonmaken van allerlei afval voor veevoeder, veevoerders van dierlijke oorsprong zoals meel van beenderen, bloed, vis, visafval, drogerij van producten voor veevoeder	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020. Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
118.21	Aardappelverwerkende industrie	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via</p>

		<p>ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020.</p> <p>Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
118.22	Aardappelschilbedrijven	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,00 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020.</p> <p>Volgens de toekenningsmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
119.00	Paritair Comité voor de handel in voedingswaren	<p>Andere : Jaarlijkse premie 112,20 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2021. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2021. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2021.</p> <p>Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 130 EUR aan de werknemers in dienst op 31.10.2021. Deeltijdsen pro rata. Pro rata het aantal maanden onder contract in 2021.</p>

		<p>Uitbetaling tegelijk met de eindejaarspremie.</p> <p>Omzetting mogelijk via bedrijfsakkoord in sectoraal voorziene voordelen of een ander gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie. Het bedrag varieert naargelang:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het aantal werknemers met een arbeidsovereenkomst op het moment van de betaling van de premie; en - de bedrijfswinst (code 9901) in 2019 en 2020. <p>Enkel voor werknemers in dienst op 29.10.2021. Referteperiode 01.04.2020 - 31.03.2021: pro rata aantal maanden onder contract. Deeltijdse werknemers pro rata.</p> <p>Werknemers in dienst na 31.03.2021 hebben geen recht.</p> <p>Uitbetaling samen met de eindejaarspremie 2021.</p> <p>Niet van toepassing op:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de ondernemingen met < 50 werknemers met een negatieve bedrijfswinst in 2019 en/of 2020; en - de ondernemingen met 50 werknemers of meer met een negatieve bedrijfswinst in 2020.
<p>119.03</p>	<p>Slagerijen</p>	<p>Andere : Jaarlijkse premie 112,20 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2021. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2021. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2021.</p> <p>Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 130 EUR aan de werknemers in dienst op 31.10.2021. Deeltijdsen pro rata. Pro rata het aantal maanden onder contract in 2021.</p> <p>Uitbetaling tegelijk met de eindejaarspremie.</p>

		<p>Omzetting mogelijk via bedrijfsakkoord in sectoraal voorziene voordelen of een ander gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie. Het bedrag varieert naargelang:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het aantal werknemers met een arbeidsovereenkomst op het moment van de betaling van de premie; en - de bedrijfswinst (code 9901) in 2019 en 2020. <p>Enkel voor werknemers in dienst op 29.10.2021. Referteperiode 01.04.2020 - 31.03.2021: pro rata aantal maanden onder contract. Deeltijdse werknemers pro rata.</p> <p>Werknemers in dienst na 31.03.2021 hebben geen recht.</p> <p>Uitbetaling samen met de eindejaarspremie 2021.</p> <p>Niet van toepassing op:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de ondernemingen met < 50 werknemers met een negatieve bedrijfswinst in 2019 en/of 2020; en - de ondernemingen met 50 werknemers of meer met een negatieve bedrijfswinst in 2020.
<p>119.04</p>	<p>Handel bieren en drinkwaters</p>	<p>Andere : Jaarlijkse premie 112,20 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2021. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2021. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2021.</p> <p>Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 130 EUR aan de werknemers in dienst op 31.10.2021.</p> <p>Deeltijdsen pro rata. Pro rata het aantal maanden onder contract in 2021.</p> <p>Uitbetaling tegelijk met de eindejaarspremie.</p>

		<p>Omzetting mogelijk via bedrijfsakkoord in sectoraal voorziene voordelen of een ander gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie. Het bedrag varieert naargelang:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het aantal werknemers met een arbeidsovereenkomst op het moment van de betaling van de premie; en - de bedrijfswinst (code 9901) in 2019 en 2020. <p>Enkel voor werknemers in dienst op 29.10.2021. Referteperiode 01.04.2020 - 31.03.2021: pro rata aantal maanden onder contract. Deeltijdse werknemers pro rata.</p> <p>Werknemers in dienst na 31.03.2021 hebben geen recht.</p> <p>Uitbetaling samen met de eindejaarspremie 2021.</p> <p>Niet van toepassing op:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de ondernemingen met < 50 werknemers met een negatieve bedrijfswinst in 2019 en/of 2020; en - de ondernemingen met 50 werknemers of meer met een negatieve bedrijfswinst in 2020.
120.00	Paritair Comité voor de textielnijverheid	<p>Andere : Coronapremie van 300 EUR. Referteperiode van 1.11.2020 - 31.10.2021.</p> <p>Pro rata : deeltijdse werknemers, prestaties en gelijkgestelde afwezigheden en werknemers die tijdens de referteperiode in of uit dienst treden. Toekenning uiterlijk 15 december 2021. Terugvordering van de werkgeverskost mogelijk bij het Fonds voor Bestaanszekerheid.</p> <p>Andere : Verhoging aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen. Retroactief vanaf 01/07/2021 (Datum invoer 01/12/2021)</p> <p>Andere : Toekenning aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid overmacht - Coronavirus voor 2021.</p>

		Retroactief vanaf 01/01/2021 (Datum invoer 01/12/2021)
120.00a	Nationaal barema voor enkele ploeg (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	<p>Andere : Coronapremie van 300 EUR. Referteperiode van 1.11.2020 - 31.10.2021.</p> <p>Pro rata : deeltijdse werknemers, prestaties en gelijkgestelde afwezigheden en werknemers die tijdens de referteperiode in of uit dienst treden. Toekenning uiterlijk 15 december 2021. Terugvordering van de werkgeverskost mogelijk bij het Fonds voor Bestaanszekerheid.</p> <p>Andere : Verhoging aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2021 (Datum invoer 01/12/2021)</p> <p>Andere : Toekenning aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid overmacht - Coronavirus voor 2021.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2021 (Datum invoer 01/12/2021)</p>
120.00b	Gent - Eeklo (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	<p>Andere : Coronapremie van 300 EUR. Referteperiode van 1.11.2020 - 31.10.2021.</p> <p>Pro rata : deeltijdse werknemers, prestaties en gelijkgestelde afwezigheden en werknemers die tijdens de referteperiode in of uit dienst treden. Toekenning uiterlijk 15 december 2021. Terugvordering van de werkgeverskost mogelijk bij het Fonds voor Bestaanszekerheid.</p> <p>Andere : Verhoging aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2021 (Datum invoer 01/12/2021)</p>
120.00c	Sint-Niklaas - Dendermonde - Aalst (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	<p>Andere : Coronapremie van 300 EUR. Referteperiode van 1.11.2020 - 31.10.2021.</p> <p>Pro rata : deeltijdse werknemers, prestaties en gelijkgestelde afwezigheden en werknemers die tijdens de referteperiode in of uit dienst treden. Toekenning uiterlijk 15 december 2021.</p>

		<p>Terugvordering van de werkgeverskost mogelijk bij het Fonds voor Bestaanszekerheid.</p> <p>Andere : Verhoging aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2021 (Datum invoer 01/12/2021)</p>
120.00d	Ronse - Oudenaarde (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	<p>Andere : Coronapremie van 300 EUR. Referteperiode van 1.11.2020 - 31.10.2021.</p> <p>Pro rata : deeltijdse werknemers, prestaties en gelijkgestelde afwezigheden en werknemers die tijdens de referteperiode in of uit dienst treden. Toekenning uiterlijk 15 december 2021.</p> <p>Terugvordering van de werkgeverskost mogelijk bij het Fonds voor Bestaanszekerheid.</p> <p>Andere : Verhoging aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2021 (Datum invoer 01/12/2021)</p>
120.00g	Brussel - Waals-Brabant - Namen – Henegouwen - Doornik - Ath - Luik - Luxemburg (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	<p>Andere : Coronapremie van 300 EUR. Referteperiode van 1.11.2020 - 31.10.2021.</p> <p>Pro rata : deeltijdse werknemers, prestaties en gelijkgestelde afwezigheden en werknemers die tijdens de referteperiode in of uit dienst treden. Toekenning uiterlijk 15 december 2021.</p> <p>Terugvordering van de werkgeverskost mogelijk bij het Fonds voor Bestaanszekerheid.</p> <p>Andere : Verhoging aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2021 (Datum invoer 01/12/2021)</p>
120.00h	Vlaams-Brabant - Limburg (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	<p>Andere : Coronapremie van 300 EUR. Referteperiode van 1.11.2020 - 31.10.2021.</p> <p>Pro rata : deeltijdse werknemers, prestaties en gelijkgestelde afwezigheden en werknemers die tijdens de referteperiode in of uit dienst treden. Toekenning uiterlijk 15 december 2021.</p>

		<p>Terugvordering van de werkgeverskost mogelijk bij het Fonds voor Bestaanszekerheid.</p> <p>Andere : Verhoging aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2021 (Datum invoer 01/12/2021)</p>
120.00i	West-Vlaanderen (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	<p>Andere : Coronapremie van 300 EUR. Referteperiode van 1.11.2020 - 31.10.2021.</p> <p>Pro rata : deeltijdse werknemers, prestaties en gelijkgestelde afwezigheden en werknemers die tijdens de referteperiode in of uit dienst treden. Toekenning uiterlijk 15 december 2021. Terugvordering van de werkgeverskost mogelijk bij het Fonds voor Bestaanszekerheid.</p> <p>Andere : Verhoging aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2021 (Datum invoer 01/12/2021)</p>
120.00j	Moeskroen (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	<p>Andere : Coronapremie van 300 EUR. Referteperiode van 1.11.2020 - 31.10.2021.</p> <p>Pro rata : deeltijdse werknemers, prestaties en gelijkgestelde afwezigheden en werknemers die tijdens de referteperiode in of uit dienst treden. Toekenning uiterlijk 15 december 2021. Terugvordering van de werkgeverskost mogelijk bij het Fonds voor Bestaanszekerheid.</p> <p>Andere : Verhoging aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2021 (Datum invoer 01/12/2021)</p>
120.03	Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen	<p>Andere : Toekenning cadeaucheque van 30,00 EUR aan werknemers die op 30.11.2021 in dienst zijn.</p> <p>Andere : Coronapremie van 250 EUR aan de werknemers in dienst op 01.11.2021 die op dat ogenblik minstens 1 maand anciënniteit hebben. Pro rata arbeidsregime.</p>

121.00	Paritair Comité voor de schoonmaak	Andere : Toekenning coronapremie 500 EUR door Sociaal fonds. Pro rata de prestaties tijdens de referteperiode 01.04.2020 - 30.03.2021. Het Sociaal fonds doet de aangifte coronapremie bij de RSZ en betaalt de bijzondere werkgeversbijdrage.
124.00	Paritair Comité voor het bouwbedrijf	Andere : Eenmalige toekenning ecocheques voor 130 EUR aan arbeiders die in de periode van 01.01.2021 tot en met 15.12.2021 minstens één verloonde of gelijkgestelde dag hebben bij een werkgever uit PC 124.00. Ondernemingen die reeds het maximumbedrag van 250 EUR toekennen aan ecocheques moeten een gelijkwaardig voordeel toekennen. Toekenning op uiterlijk 15.12.2021. CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging per categorie (A) Andere : Coronapremie van 150 EUR toe te kennen aan de arbeiders met minstens 1 dag effectieve tewerkstelling in het 2de kwartaal 2020 en die nog in dienst zijn op het ogenblik van betaling. Deze premie wordt verhoogd met 150 EUR door de ondernemingen die in 2020 geen verlies hebben gemaakt (code 9901). De coronapremie wordt toegekend uiterlijk 15 december 2021 onder de vorm van elektronische consumptiecheques.
125.01	Paritair Subcomité voor de bosontginningen	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % met een minimum van 0,06 EUR (in stelsel 38u/week). De CAO-verhoging van 0,4 % geldt ook voor de vaste premies. (A) Andere : Toekenning coronapremie van 125 EUR aan arbeiders in dienst op 30.11.2021. Referteperiode van 01.12.2020 en 30.11.2021. Pro rata effectieve prestaties en gelijkgestelde dagen en deeltijdsen pro rata in de referteperiode.
125.02	Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % met een minimum van 0,06 EUR (in stelsel 38u/week). De CAO-verhoging van 0,4 % geldt ook voor de vaste premies. (A)

		<p>Andere : Toekenning coronapremie van 125 EUR aan arbeiders in dienst op 30.11.2021. Referteperiode van 01.12.2020 en 30.11.2021. Pro rata effectieve prestaties en gelijkgestelde dagen en deeltijdsen pro rata in de referteperiode.</p>
125.03	Paritair Subcomité voor de houthandel	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % met een minimum van 0,06 EUR (in stelsel 38u/week). De CAO-verhoging van 0,4 % geldt ook voor de vaste premies. (A)</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 125 EUR aan arbeiders in dienst op 30.11.2021. Referteperiode van 01.12.2020 en 30.11.2021. Pro rata effectieve prestaties en gelijkgestelde dagen en deeltijdsen pro rata in de referteperiode.</p>
126.00	Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking	<p>Andere : Arbeiders: Toekenning coronapremie van 300 EUR. Referteperiode van 01.11.2020 tot en met 31.10.2021.</p> <p>Pro rata voor : deeltijdse tewerkstelling indien < 4/5de en in functie van het aantal maanden in dienst indien minder dan 6 maanden. Toekenning op uiterlijk 31.12.2021. Op ondernemingsniveau is een gunstigere regeling mogelijk. Deze premie van 300 EUR (verhoogd met de patronale bijdragen) is terugvorderbaar bij het Fonds.</p> <p>Andere : Bedienden :</p> <p>Enkel van toepassing op werkgevers:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wiens arbeiders aangesloten zijn bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en - wiens bedienden in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of ongunstiger pensioenregeling hebben en waarvoor geen subsectorale CAO aanvullend pensioen van toepassing is die gelijkwaardig is aan deze van de arbeiders. <p>Niet van toepassing op bedienden betaald aan barema (+ verrekening pro rata boven barema): Tijdelijke jaarpremie gelijk aan het maandloon november</p>

		<p>2021 x 15,31% voor bedienden in dienst op 1/9/2019.</p> <p>Referteperiode januari 2021 tot december 2021. Pro rata effectieve en gelijkgestelde dagen.</p> <p>Betaalbaar in december 2021.</p> <p>CAOLOonsverhoging : Arbeiders: CAO-verhoging 0,4 % (inclusief premies) (A)</p> <p>Andere : Bedienden: Eenmalige coronapremie toe te kennen door de ondernemingen:</p> <ul style="list-style-type: none">- die een positieve bedrijfswinst (code 9901) behaald hebben in 2019 en 2020; EN- waarbij er sprake is van een omzetstijging (code 70) of stijging van de brutomarge (code 9900) met ten minste 5 % in 2020 ten opzichte van 2019. <p>De coronapremie wordt toegekend aan de werknemers in dienst op 30.11.2021 en bedraagt:</p> <ul style="list-style-type: none">- 125 EUR indien de omzet (code 70) of de brutomarge (code 9900) met ten minste 5 % gestegen is in 2020 ten opzichte van 2019;- 250 EUR indien de omzet (code 70) of de brutomarge (code 9900) met ten minste 10 % gestegen is in 2020 ten opzichte van 2019. <p>Pro rata prestaties en gelijkstelde periodes tussen 01.12.2020 en 30.11.2021.</p> <p>Pro rata voor deeltijdse bedienden.</p> <p>Reeds toegekende coronapremie op ondernemingsniveau wordt in mindering gebracht.</p> <p>De syndicale delegatie (of bij gebrek hieraan de werknemers) zal uiterlijk 15.12.2021 schriftelijk geïnformeerd worden over de toekenning van de coronapremie.</p> <p>CAOLOonsverhoging : Bedienden: CAO-verhoging 0,4 % (A)</p> <p>Niet van toepassing voor de reële lonen voor bedienden die gelijkwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen op ondernemingsvlak krijgen in de periode 2021-2022. Deze alternatieven moeten ook recurrent zijn vanaf uiterlijk 01.01.2023.</p>
--	--	---

		<p>Ondernemingen met syndicale afvaardiging: een bedrijfsakkoord over het gelijkwaardig voordeel is vereist tegen uiterlijk 20.12.2021.</p> <p>Ondernemingen zonder syndicale afvaardiging: de werkgever informeert de bediende schriftelijk en individueel over de toepassing van het gelijkwaardig voordeel tegen uiterlijk 20.12.2021.</p> <p>Niet van toepassing voor het GGMMI.</p>
127.00	Paritair Comité voor de handel in brandstoffen	<p>Andere : Toekenning van een coronapremie van 2,25 EUR / effectief gewerkte dag in de referteperiode van 01.10.2020 - 30.09.2021. Met een maximum van 500 EUR.</p>
130.00	Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf	<p>Index : Vorige lonen x 1,02 (M)</p>
130.00a	Drukkerijen (uitgezonderd dagbladen) (Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf)	<p>Index : Vorige lonen x 1,02 (M)</p>
130.00b	Dagbladen (Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf)	<p>Index : Vorige lonen x 1,02 (M)</p> <p>Vanaf maandag 13 december 2021.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 250 EUR aan werknemers die in dienst zijn op 30.11.2021. Referteperiode 01.12.2020 tot 30.11.2021.</p> <p>Pro rata prestaties en gelijkgestelde periodes in de referteperiode. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Toekenning uiterlijk op 31.12.2021.</p> <p>Niet van toepassing indien een akkoord op ondernemingsniveau een ander equivalent voordeel voorziet.</p>
132.00	Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken	<p>Andere : Toekenning éénmalige premie van maximum 250,00 EUR netto aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders.</p> <p>In de vorm van ecocheques, invoering of verhoging werkgeversbijdragen maaltijdcheques, cadeaucheques of een combinatie ervan.</p> <p>Referteperiode van 01.12.2020 tot 30.11.2021.</p> <p>Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 250 EUR op uiterlijk 31.12.2021. De coronapremie wordt toegekend onder de vorm van elektronische consumptiecheques.</p>

		<p>Referteperiode 01.12.2020 tot en met 30.11.2021. Pro rata onvolledige prestaties tijdens de referteperiode. Pro rata deeltijdsen.</p> <p>Mogelijkheid tot verhoging van de coronapremie op ondernemingsniveau (tot max. 500 EUR).</p>
133.00	Paritair Comité voor het tabaksbedrijf	<p>Andere : Coronapremie van 500 EUR voor werknemers die minstens 1 maand anciënniteit hebben in de onderneming tijdens de referteperiode van 01.01.2021 - 30.09.2021. Pro rata het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen tijdens de referteperiode en in functie van de arbeidsregeling. Uiterlijk 31 december 2021 uitgereikt.</p>
136.00a	Papier- en kartonbewerking (Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking)	<p>Andere : Coronapremie van 200 EUR voor werknemers die gewerkt hebben tijdens de periode 13.03.2020 - 30.06.2021. Deeltijdsen pro rata. Niet-recurrente financiële voordelen toegekend vanaf 13.03.2020 n.a.v. de coronacrisis worden in mindering gebracht. Niet van toepassing op de ondernemingen die een tussenkomst FBZ genoten voor de gelijkstelling van tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor de eindejaarspremie 2020.</p> <p>Niet van toepassing op ondernemingen met ondernemingsakkoord gesloten op uiterlijk 17.12.2021 en neergelegd op uiterlijk 31.12.2021 over de loonnorm van 0,4 %, de retro-activiteit en de coronapremie.</p>
139.00b	Sleepdiensten (Paritair Comité voor de binnenscheepvaart)	<p>Index : Vorige lonen x 1,0079 (\$)</p>
140.00b	Rijdend personeel - Verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten) (Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek)	<p>Andere : Arbeiders:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toekenning cadeaucheque van 35,00 EUR voor voltijdse arbeiders en deeltijdse arbeiders met een arbeidsregime van meer dan 50 %. - Toekenning cadeaucheque van 17,50 EUR voor deeltijdse arbeiders met een arbeidsregime van 50 % of minder. - Voorwaarden: 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 01.12.2021 én minstens één effectief gepresterde arbeidsdag in 2021.

140.00c	Garagepersoneel (Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek)	Andere : Arbeiders: - Toekenning cadeaucheque van 35,00 EUR voor voltijdse arbeiders en deeltijdse arbeiders met een arbeidsregime van meer dan 50 %. - Toekenning cadeaucheque van 17,50 EUR voor deeltijdse arbeiders met een arbeidsregime van 50 % of minder. - Voorwaarden: 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 01.12.2021 én minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2021.
140.01a	Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) - Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)	Index : Index voorschot eindejaarspremie.
140.01b	Opérateur de Transport en Wallonie (OTW) - Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)	Index : Index voorschot eindejaarspremie.
140.01c	Speciale autobusdiensten - Bijzonder Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)	Index : Index voorschot eindejaarspremie.
140.01d	Autocars - Ongeregeld Vervoer (Autobussen en autocars)	Index : Index voorschot eindejaarspremie.
140.01e	Garagepersoneel (Autobussen en autocars)	Andere : Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2021 tot 30.11.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15.12.2021.
140.02a	Rijdend personeel - Taxichauffeurs (Taxi's)	Andere : Arbeiders: - Toekenning cadeaucheque van 35,00 EUR voor voltijdse arbeiders en deeltijdse arbeiders met een arbeidsregime van meer dan 50 %. - Toekenning cadeaucheque van 17,50 EUR voor deeltijdse arbeiders met een arbeidsregime van 50 % of minder. - Voorwaarden: 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 01.12.2021 én minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2021.
140.02c	Garagepersoneel (Taxi's)	Andere : Arbeiders: - Toekenning cadeaucheque van 35,00 EUR voor voltijdse arbeiders en deeltijdse arbeiders met een arbeidsregime van meer dan 50 %.

		<p>- Toekenning cadeaucheque van 17,50 EUR voor deeltijdse arbeiders met een arbeidsregime van 50 % of minder.</p> <p>- Voorwaarden: 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 01.12.2021 én minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2021.</p>
140.03a	Rijdend personeel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)	<p>Andere : Aan de arbeiders die op 31 december 2021 ononderbroken 6 maanden loon genieten in de onderneming, toekenning van een eenmalige geschenk in speciën of in de vorm van geschenkencheques van 40 EUR ter gelegenheid van Nieuwjaar. Ondernemingen die niet de mogelijkheid hebben het (totale) voorziene bedrag toe te kennen in geschenkcheques: toekenning van een ander gelijkwaardig voordeel van 40 EUR (of van het saldo).</p>
140.03b	Niet-rijdend personeel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)	<p>Andere : Voor het niet-rijdend personeel en het garagepersoneel: ondernemingen die op 01.01.2016 geen maaltijdcheques en geen ecocheques toekennen: toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ecocheques ten laatste op 31.12.2021.</p> <p>Andere : Aan de arbeiders die op 31 december 2021 ononderbroken 6 maanden loon genieten in de onderneming, toekenning van een eenmalige geschenk in speciën of in de vorm van geschenkencheques van 40 EUR ter gelegenheid van Nieuwjaar. Ondernemingen die niet de mogelijkheid hebben het (totale) voorziene bedrag toe te kennen in geschenkcheques: toekenning van een ander gelijkwaardig voordeel van 40 EUR (of van het saldo).</p>
140.03c	Garagepersoneel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)	<p>Andere : Voor het niet-rijdend personeel en het garagepersoneel: ondernemingen die op 01.01.2016 geen maaltijdcheques en geen ecocheques toekennen: toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders.</p>

		<p>Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Uitbetaling ecocheques ten laatste op 31.12.2021.</p> <p>Andere : Aan de arbeiders die op 31 december 2021 ononderbroken 6 maanden loon genieten in de onderneming, toekenning van een eenmalige geschenk in speciën of in de vorm van geschenkencheques van 40 EUR ter gelegenheid van Nieuwjaar. Ondernemingen die niet de mogelijkheid hebben het (totale) voorziene bedrag toe te kennen in geschenkcheques: toekenning van een ander gelijkwaardig voordeel van 40 EUR (of van het saldo).</p>
140.04	Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens	<p>Andere : Toekenning ecocheque of geschenkcheque 35,00 EUR. Uitbetaling ten laatste op 31.12.2021.</p> <p>Andere : Coronapremie van 1,65 EUR/gewerkte dag in de periode van 01.03.2020 - 31.05.2021 voor werknemers in dienst op het moment van uitbetaling (uiterlijk 15.12.2021). Totaalbedrag maximum 500 EUR.</p> <p>Andere : Toekenning eenmalige ecocheque van 50 EUR (of gelijkwaardig voordeel). Uitbetaling ten laatste op 15.12.2021. Op de datum van de uitbetaling moet de werknemer in dienst zijn én minstens 6 maanden anciënniteit hebben.</p>
140.05	Paritair Subcomité voor de verhuizing	<p>Index : Vorige lonen x 1,0322 (A) Niet voor het garagepersoneel.</p> <p>Index : Vorige verblijfs- en verwijderingsvergoeding x 1,0322.</p> <p>Aanpassing flexibiliteitspemie. Niet voor het garagepersoneel.</p>
142.01	Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders.</p> <p>Referteperiode van 01.06.2021 tot 30.11.2021. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Uitbetaling ten laatste op 15.12.2021.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 80 EUR (basispremie) aan werknemers in dienst op 30.11.2021 met minstens 60</p>

		<p>dagen effectieve prestaties in de referteperiode van 01.11.2020 tot en met 31.10.2021. Pro rata tewerkstellingsbreuk op 30.11.2021 en voor arbeiders met minder dan 60 dagen effectieve prestaties.</p> <p>Deze basispremie wordt verhoogd met een variabele premie voor werknemers in dienst op 30.11.2021 met minstens 3 maanden anciënniteit op 30.11.2021. Het bedrag van de variabele premie hangt af van het aantal dagen afwezigheid in de referteperiode (met uitzondering van gelijkgestelde afwezigheden).</p> <p>Aanrekening van een reeds toegekende coronapremie op ondernemingsniveau is mogelijk.</p> <p>Betere afspraken ondernemingsniveau zijn mogelijk (max. 500 EUR in totaal).</p> <p>Toekenning uiterlijk op 31.12.2021.</p>
142.03	Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier	<p>Andere : Toekenning coronapremie aan arbeiders in dienst op 03.12.2021. Het bedrag varieert in functie van het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen (DMFA code 1 of code 2) in de referteperiode van 01.11.2020 tot 31.10.2021.</p> <p>Verrekening met de reeds betaalde coronapremie of premie ter compensatie van extra inspanningen tijdens de Covid-19 crisis op ondernemingsniveau in 2021 is mogelijk onder voorwaarden.</p> <p>Toekenning op uiterlijk 31.12.2021.</p>
142.04	Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten	<p>Andere : Toekenning coronapremie aan arbeiders in dienst op 03.12.2021. Het bedrag varieert in functie van het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referteperiode 01.03.2020 tot 31.05.2021.</p> <p>Verrekening met de reeds betaalde coronapremie of premie ter compensatie van extra inspanningen tijdens de Covid-19 crisis op ondernemingsniveau in 2021 is mogelijk onder voorwaarden.</p> <p>Toekenning uiterlijk op 31.12.2021.</p>
144.00	Paritair Comité voor de landbouw	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders.</p>

		<p>Referteperiode van 01.07.2020 tot 30.06.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2021, samen met de eindejaarspremie. Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon. De werkgever kan jaarlijks vóór 15 oktober aan het sociaal fonds laten weten dat hij toch opteert voor ecocheques Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2021 (bij omzetting voor 2021). Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel. Andere : Enkel voor ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep: Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders die gedurende de ganse referteperiode gewerkt hebben. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2021. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel. Andere : Coronapremie van 150 EUR onder de vorm van elektronische consumptiecheques. Berekend et besteld door het Fonds. Uitreiking uiterlijk 31 december 2021. Bij laattijdige uitreiking heeft de werknemer recht op een netto premie, ter vervanging van de coronapremie.</p>
145.00	Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2020 tot 30.06.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2021, samen met de eindejaarspremie. Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon. De werkgever kan jaarlijks vóór 15 oktober</p>

		<p>aan het sociaal fonds laten weten dat hij toch opteert voor ecocheques</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2021 (bij omzetting voor 2021).</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Coronapremie van 150 EUR onder de vorm van elektronische consumptiecheques. Berekend et besteld door het Fonds. Uitreiking uiterlijk 31 december 2021. Bij laattijdige uitreiking heeft de werknemer recht op een netto premie, ter vervanging van de coronapremie.</p>
145.01	Bloementeelt	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders.</p> <p>Referteperiode van 01.07.2020 tot 30.06.2021. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Uitbetaling in december 2021, samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon. De werkgever kan jaarlijks vóór 15 oktober aan het sociaal fonds laten weten dat hij toch opteert voor ecocheques</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2021 (bij omzetting voor 2021).</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Coronapremie van 150 EUR onder de vorm van elektronische consumptiecheques. Berekend et besteld door het Fonds. Uitreiking uiterlijk 31 december 2021. Bij laattijdige uitreiking heeft de werknemer recht op een netto premie, ter vervanging van de coronapremie.</p>
145.03	Boomkwekerij	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds</p>

		<p>fewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2020 tot 30.06.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2021, samen met de eindejaarspremie. Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon. De werkgever kan jaarlijks vóór 15 oktober aan het sociaal fonds laten weten dat hij toch opteert voor ecocheques Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2021 (bij omzetting voor 2021). Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel. Andere : Coronapremie van 150 EUR onder de vorm van elektronische consumptiecheques. Berekend et besteld door het Fonds. Uitreiking uiterlijk 31 december 2021. Bij laattijdige uitreiking heeft de werknemer recht op een netto premie, ter vervanging van de coronapremie.</p>
<p>145.04</p>	<p>Inplanten en onderhoud van parken en tuinen</p>	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds fewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2020 tot 30.06.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2021 samen met de getrouwheidspremie. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2021 (bij omzetting voor 2021). Andere : Coronapremie van 175 EUR onder de vorm van elektronische consumptiecheques. Berekend et besteld door het Fonds. Uitreiking uiterlijk 31 december 2021. Bij laattijdige uitreiking heeft de werknemer recht op</p>

		een netto premie, ter vervanging van de coronapremie.
145.05	Fruiteelt	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2020 tot 30.06.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2021, samen met de eindejaarspremie. Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon. De werkgever kan jaarlijks vóór 15 oktober aan het sociaal fonds laten weten dat hij toch opteert voor ecocheques Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2021 (bij omzetting voor 2021). Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Coronapremie van 150 EUR onder de vorm van elektronische consumptiecheques. Berekend et besteld door het Fonds. Uitreiking uiterlijk 31 december 2021. Bij laattijdige uitreiking heeft de werknemer recht op een netto premie, ter vervanging van de coronapremie.</p>
145.06	Groenteteelt	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2020 tot 30.06.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2021, samen met de eindejaarspremie. Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon. De werkgever kan jaarlijks vóór 15 oktober aan het sociaal fonds laten weten dat hij toch opteert voor ecocheques Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden</p>

		<p>gebracht vóór 15.10.2021 (bij omzetting voor 2021).</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Coronapremie van 150 EUR onder de vorm van elektronische consumptiecheques. Berekend et besteld door het Fonds. Uitreiking uiterlijk 31 december 2021. Bij laattijdige uitreiking heeft de werknemer recht op een netto premie, ter vervanging van de coronapremie.</p>
145.07	Paddestoelen-/truffelteelt	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders.</p> <p>Referteperiode van 01.07.2020 tot 30.06.2021. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Uitbetaling in december 2021, samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon. De werkgever kan jaarlijks vóór 15 oktober aan het sociaal fonds laten weten dat hij toch opteert voor ecocheques</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2021 (bij omzetting voor 2021).</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Coronapremie van 150 EUR onder de vorm van elektronische consumptiecheques. Berekend et besteld door het Fonds. Uitreiking uiterlijk 31 december 2021. Bij laattijdige uitreiking heeft de werknemer recht op een netto premie, ter vervanging van de coronapremie.</p>
149.01	Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie	<p>Andere : Toekenning coronapremie van 300 EUR, te verhogen met 100 EUR voor ondernemingen zonder bedrijfsverlies (code 9901) in het boekjaar 2020 op het niveau van de TBE.</p> <p>Toekenning aan arbeiders met een arbeidsovereenkomst op 30.11.2021 en met minstens één dag effectieve</p>

		<p>prestaties in het tweede kwartaal van 2020.</p> <p>Pro rata tewerkstellingsbreuk op 30.11.2021.</p> <p>Beperkte toerekening op een reeds toegekende coronapremie mogelijk.</p> <p>Mogelijkheid tot verhoging van de coronapremie op ondernemingsniveau (in totaal max. 500 EUR).</p> <p>Toekenning op uiterlijk 15.12.2021.</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (P)</p> <p>Deze CAO-verhoging is niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.03.2022 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4 % van de loonmassa.</p> <p>Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding.</p>
<p>149.02</p>	<p>Paritair Subcomité voor het koetswerk</p>	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders.</p> <p>Referteperiode van 01.06.2021 tot 30.11.2021. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15.12.2021. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 01.10.2011 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Ondernemingen die reeds een afwijking op het sectoraal systeem van ecocheques hebben, kunnen deze afwijking verlengen.</p> <p>Andere : Toekenning van een coronapremie van 200 EUR aan arbeiders met een arbeidsovereenkomst op 30.11.2021 en minstens 60 effectieve werkdagen in de referteperiode van 01.01.2021 tot en met 30.11.2021.</p> <p>Pro rata tewerkstellingsbreuk op 30.11.2021 en voor arbeiders met minder dan 60 effectieve werkdagen in de referteperiode.</p> <p>Toerekening op een reeds toegekende coronapremie mogelijk.</p> <p>Mogelijkheid tot verhoging van de coronapremie op ondernemingsniveau (in totaal max. 500 EUR). Toekenning uiterlijk op 31.12.2021.</p>

149.03	Paritair Subcomité voor de edele metalen	<p>Andere : Ondernemingen die in toepassing van het sectorakkoord voor PC 200 een coronapremie toekennen aan de bedienden, moeten minstens dezelfde coronapremie toekennen aan de arbeiders. Volgens dezelfde modaliteiten als vastgelegd in het PC 200 (uitgezonderd voor de berekening van de gelijkgestelde periodes).</p> <p>Voor andere ondernemingen wordt de toekenning van een coronapremie aanbevolen.</p>
149.04	Paritair Subcomité voor de metaalhandel	<p>Andere : Toekenning coronapremie van 250 EUR (basispremie), te verhogen met 100 EUR (variabel deel) voor ondernemingen met bedrijfswinst (code 9901) in het boekjaar 2020.</p> <p>Toekenning aan arbeiders met een arbeidsovereenkomst op 15.11.2021 en met minstens 60 effectieve werkdagen in de referentieperiode van 01.01.2021 tot en met 15.11.2021. Pro rata tewerkstellingsbreuk op 15.11.2021 en voor arbeiders die minder dan 60 effectieve werkdagen hebben.</p> <p>Toerekening van het variabel deel op de reeds toegekende premies in het kader van Covid-19 is mogelijk mits procedure. Uitzondering op het variabel deel kan toegestaan worden aan ondernemingen die het slecht hebben gedaan mits procedure.</p> <p>Verhoging van de coronapremie op ondernemingsniveau is mogelijk (in totaal max. 500 EUR). Voor ondernemingen die reeds het maximumbedrag van 500 EUR aan coronapremie toekenden: omzetting van de basispremie van 250 EUR in een gelijkwaardig voordeel is mogelijk via ondernemingsCAO. Toekenning uiterlijk op 31.12.2021.</p>
200.00	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden	<p>Andere : Enkel van toepassing op werkgevers:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wiens arbeiders aangesloten zijn bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en - wiens bedienden in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of ongunstiger pensioenregeling hebben en

		<p>waarvoor geen subsectorale CAO aanvullend pensioen van toepassing is die gelijkwaardig is aan deze van de arbeiders.</p> <p>Niet van toepassing op bedienden betaald aan barema (+ verrekening pro rata boven barema): Tijdelijke jaarpremie gelijk aan het maandloon november 2021 x 15,31% voor bedienden in dienst op 1/9/2019.</p> <p>Referteperiode januari 2021 tot december 2021. Pro rata effectieve en gelijkgestelde dagen.</p> <p>Betaalbaar in december 2021.</p> <p>Andere : Eenmalige coronapremie toe te kennen door de ondernemingen :</p> <ul style="list-style-type: none">- die een positieve bedrijfswinst (code 9901) behaald hebben in 2019 en 2020; EN- waarbij er sprake is van een omzetsijging (code 70) of stijging van de brutomarge (code 9900) met ten minsten 5% in 2020 ten opzichte van 2019. <p>De coronapremie wordt toegekend aan de werknemers in dienst op 30.11.2021 en bedraagt :</p> <ul style="list-style-type: none">- 125 EUR in de omzet (code 70) of de brutomarge (code 9900) met ten minste 5% gestegen is in 2020 ten opzichte van 2019;- 250 EUR in de omzet (code 70) of de brutomarge (code 9900) met ten minste 10% gestegen is in 2020 ten opzichte van 2019. <p>Pro rata voor deeltijdse werknemers.</p> <p>De syndicale delegatie of bij gebrek hieraan de werknemers zullen uiterlijk 15.12.2021 schriftelijk geïnformeerd worden over de toekenning van de coronapremie.</p> <p>CAOLOONSVERHOOGING : CAO-verhoging 0,4 %. (A)</p> <p>Niet van toepassing voor de reële lonen voor bedienden die gelijkwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen op ondernemingsvlak krijgen in de periode 2021-2022. Deze alternatieven moeten ook recurrent zijn vanaf uiterlijk 1/1/2023.</p>
--	--	--

		<p>Ondernemingen met syndicale afvaardiging: een bedrijfsakkoord over het gelijkwaardig voordeel is vereist tegen uiterlijk 30 november 2021.</p> <p>Ondernemingen zonder syndicale afvaardiging: de werkgever informeert de bediende schriftelijk en individueel over de toepassing van het gelijkwaardig voordeel tegen uiterlijk 30 november 2021.</p> <p>Niet van toepassing voor het GGMMI.</p>
201.00	<p>Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel</p>	<p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p>Andere : Toekenning eenmalige brutopremie van 56 EUR aan alle voltijdse werknemers in dienst op 30.11.2021.</p> <p>Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Uitbetaling samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie aan werknemers in dienst op 30.11.2021. De coronapremie bedraagt:</p> <p>Voor bedrijven die zowel in 2019 als in 2020 een positieve bedrijfswinst (code 9901) hebben gekend:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 300 EUR voor werknemers van algemene voedingswinkels en supermarkten; - 150 EUR voor werknemers van andere ondernemingen of deelsectoren. <p>Voor bedrijven die alleen in 2020 een positieve bedrijfswinst hebben gekend:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 150 voor werknemers van algemene voedingswinkels en supermarkten; - 75 EUR voor werknemers van andere ondernemingen of deelsectoren. <p>Pro rata effectieve en gelijkgestelde prestaties in de referteperiode van 01.12.2020 tot 30.11.2021. Pro rata in functie van het contractuele arbeidsregime.</p> <p>Reeds toegekende coronapremie op ondernemingsniveau wordt in mindering gebracht.</p> <p>Schriftelijke communicatie door de werkgever aan de syndicale afvaardiging (of bij gebrek hieraan, de werknemers) omtrent de toekenning van de premie uiterlijk op 31.12.2021.</p>

202.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren	<p>Andere : Jaarlijkse brutopremie 148,74 EUR. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2021.</p> <p>Andere : Coronapremie van 500 EUR voor werknemers met een arbeidsovereenkomst op 30.09.2021 en op het moment van uitbetaling. Voor werknemers van de bedrijven Match en Mestdagh bedraagt de coronapremie 200 EUR.</p> <p>Voor deeltijdse werknemers pro rata effectieve en gelijkgestelde uren tussen 01.01.2021 - 31.10.2021.</p> <p>Uitbetaling samen met eindejaarspremie 2021.</p> <p>Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 70 EUR aan alle voltijdse werknemers met een arbeidsovereenkomst op 30.09.21. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met de eindejaarspremie in december 2021.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,01 (A)</p>
202.01	Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven	<p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie aan werknemers in dienst op 30.11.2021. De coronapremie bedraagt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - voor bedrijven die zowel in 2019 als in 2020 een positieve bedrijfswinst (code 9901) hebben gekend: 300 EUR - voor bedrijven die alleen in 2020 een positieve bedrijfswinst hebben gekend: 150 EUR <p>Pro rata effectieve en gelijkgestelde prestaties in de referteperiode van 01.12.2020 tot 30.11.2021. Pro rata in functie van het contractuele arbeidsregime.</p> <p>Reeds toegekende coronapremie op ondernemingsniveau wordt in mindering gebracht.</p> <p>Schriftelijke communicatie door de werkgever aan de syndicale afvaardiging (of bij gebrek hieraan, de werknemers) omtrent de toekenning van de premie uiterlijk op 31.12.2021.</p>

		<p>Andere : Toekenning eenmalige brutopremie van 56 EUR aan alle voltijdse werknemers in dienst op 30.11.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met de eindejaarspremie.</p>
203.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven	<p>Andere : Toekenning cadeauchèque van 24,79 EUR voor het feest van Sinterklaas, verhoogd met 12,39 EUR per kind ten laste. Index : Vorige lonen x 1,01 (A)</p>
207.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid	<p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Enkel voor functies opgenomen in de functieclassificatie.</p>
207.00a	Nationaal (Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid)	<p>Andere : Enkel van toepassing voor niet-geconventioneerde ondernemingen voor bedienden met functies opgenomen in de sectorale functieclassificatie: toekenning van een coronapremie (waarderingspremie) van 200 EUR aan alle werknemers in dienst op 01.11.2021. Referteperiode loopt van 01.01.2021 tot en met 31.12.2021. Pro rata arbeidsregime tijdens de referteperiode. Pro rata effectieve prestaties en gelijkgestelde afwezigheden over de referteperiode. Aanrekening van premies die reeds expliciet werden toegekend in het kader van corona in 2021 is mogelijk. Toekenning uiterlijk op 31.12.2021. Andere : Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie: verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid om economische redenen). Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Enkel voor functies opgenomen in de functieclassificatie. CAOLOONSVERHOOGING : CAO-verhoging 17,333 EUR voor de minimum ervaringsmaandlonen (S) Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie. De indexaanpassing dient toegepast na de CAO-verhoging. Andere : Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de sectorale</p>

		functieclassificatie: Invoering bestaanszekerheidsvergoeding voor zwangere werkneemsters bij verplichte werkverwijdering (volledige schorsing).
207.00b	Kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen (Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid)	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Enkel voor functies opgenomen in de functieclassificatie.
209.00	Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid	<p>Andere : Forfaitaire bruto retroactiviteitspremie : 200 EUR aan werknemers in dienst op 30.11.2021. Pro rata deeltijdsen. Te betalen in december 2021. Enkel voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. Deze premie kan vervangen worden door een gelijkwaardig voordeel mits een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 15.01.2022. In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging die geen CAO sluiten, is de goedkeuring van het paritair comité nodig.</p> <p>Andere : Coronapremie van 300 EUR voor werknemers in dienst op 30.11.2021. Voor ondernemingen met bedrijfswinst (code 9901) voor het boekjaar 2020, te verhogen met :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 200 EUR wanneer de brutomarge van het boekjaar 2020 gelijk of groter is dan de gemiddelde bruto-marge over de boekjaren 2018 en 2019. <p>OF</p> <ul style="list-style-type: none"> - 100 EUR wanneer de brutomarge van het boekjaar 2020 maximaal 10% lager is dan de gemiddelde bruto-marge over de boekjaren 2018 en 2019. <p>Enkel voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. Pro rata deeltijdse werknemers. Opting-out via ondernemings-cao mogelijk.</p> <p>Niet van toepassing voor bedrijven :</p> <ul style="list-style-type: none"> - die bedrijfsverlies (code 9901) leden in de boekjaren 2019 en 2020 met een daling van de bruto marge van minimaal 10% in het boekjaar 2020 ten opzichte van de gemiddelde bruto marge over de boekjaren 2018 en 2019; <p>OF</p> <ul style="list-style-type: none"> - via aanvraag tot afwijkingsprocedure mits akkoord syndicale delegatie.

214.00	Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid	<p>Andere : Coronapremie van 300 EUR. Referteperiode van 1.11.2020 - 31.10.2021.</p> <p>Pro rata : deeltijdse werknemers, prestaties en gelijkgestelde afwezigheden en werknemers die tijdens de referteperiode in of uit dienst treden. Toekenning uiterlijk 15 december 2021. Terugvordering van de werkgeverskost mogelijk bij het Fonds voor Bestaanszekerheid.</p>
215.00	Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf	<p>Andere : Coronapremie van 200 EUR. Pro rata effectieve prestaties en gelijkgestelde afwezigheden in de periode van 01.11.2020 - 31.10.2021. Deeltijdsen pro rata. Toekenning uiterlijk op 31.12.2021. Totale kost is recupereerbaar bij het Sociaal Fonds.</p>
220.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid	<p>Andere : Ondernemingen die buiten toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioen vallen: toekenning jaarlijkse brutopremie van 80,00 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>NIET van toepassing voor ondernemingen wiens pensioentoezegging op 31.12.2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> - minstens evenwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op 01.01.2016 en via cao ten laatste op 31.12.2015 een andere invulling hebben gegeven aan een enveloppe van 0,3% van de loonmassa; - niet evenwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op 01.01.2016 en de enveloppe van 0,3% van de loonmassa gebruikt hebben om hun pensioentoezegging op te trekken tot het niveau van de sector. Aan het eventuele SALDO van de enveloppe werd een andere invulling gegeven via cao ten laatste op 31.12.2015. <p>NIET van toepassing voor ondernemingen die deze premie hebben omgezet in een gelijkwaardig voordeel door een ondernemingsCAO tegen 31.12.2020.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 150 EUR. Enkel voor ondernemingen met</p>

		<p>winst in het laatst afgesloten boekjaar (bedrijfsresultaat EBIT overeenkomend met code 9901 in de jaarrekening). Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p> <p>Referteperiode : 01.01.2020 - 31.12.2020.</p> <p>Volgens de toekenningmodaliteiten eindejaarspremie. Pro rata deeltijdse werknemers.</p>
222.00	Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking	<p>Andere : Coronapremie van 200 EUR voor werknemers die gewerkt hebben tijdens de periode 13.03.2020 - 30.06.2021. Deeltijdsen pro rata. Niet-recurrente financiële voordelen toegekend vanaf 13.03.2020 n.a.v. de coronacrisis worden in mindering gebracht. Niet van toepassing op de ondernemingen die een tussenkomst FBZ genoten voor de gelijkstelling van tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor de eindejaarspremie 2020.</p> <p>Niet van toepassing op ondernemingen met ondernemingsakkoord gesloten op uiterlijk 17.12.2021 en neergelegd op uiterlijk 31.12.2021 over de loonnorm van 0,4 %, de retro-activiteit en de coronapremie.</p>
224.00	Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferrometalen	<p>Andere : Toekenning premie van 100 EUR bruto pro rata het aantal volledige maanden dienst tijdens de periode van 01.01.2021 tot en met 30.06.2021. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing op ondernemingen die vóór 24.12.2021 via ondernemingsakkoord of -CAO een gelijkwaardig voordeel hebben gegeven in het kader van de harmonisering van de statuten arbeiders/bedienden. Geen omzetting noodzakelijk indien dit in het kader van het akkoord 2019-2020 reeds werd gedaan.</p> <p>Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.</p> <p>Andere : Coronapremie aan werknemers in dienst op 30.11.2021. Bedrag vastgesteld op basis van de rendabiliteit in de onderneming in 2020 uitgedrukt in ROCE:</p> <p>- 300 EUR indien ROCE tussen 0 en 5%</p>

		<p>- 400 EUR indien ROCE = 5% en < 7,5%</p> <p>- 500 EUR indien ROCE = 7,5%</p> <p>Pro rata voor deeltijdse werknemers.</p> <p>Mogelijkheid om te vervangen door een bedrijfsspecifiek voordeel, mits ondernemingsakkoord of cao uiterlijk 24.12.2021.</p>
226.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR per bediende. Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Uitbetaling in het begin van de maand december 2021.</p> <p>Een ondernemingsakkoord gesloten vóór 31.10.2020 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Andere : Coronapremie van 40 EUR voor de bedienden op 23.11.2021 in dienst en zes maanden ononderbroken (gewaarborgd) loon genoten in de periode van 24.05.2021 - 23.11.2021.</p> <p>Coronapremie van 250 EUR voor de bedienden op 23.11.2021 in dienst en in de referteperiode 1.03.2020 - 31.05.2021 minimaal 175 effectief gewerkte dagen. Pro rata voor deeltijdse werknemers. Het aantal effectief gewerkte dagen wordt ook prorata berekend in functie van het arbeidsregime.</p> <p>Beide coronapremies zijn cumuleerbaar (= max. 290 EUR coronapremie).</p> <p>De werkgevers die reeds een coronapremie, of ander gelijkwaardig voordeel in het kader van corona, hebben toegekend in 2021 kunnen deze verrekenen.</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% van de barema's, de werkelijke wedden en de bedrijfsweddeschalen.</p> <p>(A)</p>
227.00	Paritair Comité voor de audiovisuele sector	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 270,61 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden gedurende het volledige kalenderjaar.</p> <p>Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Uitbetaling samen met het loon van december 2021. (Uiterlijk 13.01.2022 voor werknemers tewerkgesteld gedurende een onvolledig kalenderjaar, volgens</p>

		toekenning- en berekening van de jaarlijkse premie.) NIET van toepassing indien loonsverhogingen en/of andere voordelen (aanvullend pensioen, eco-cheques of maaltijdcheques) gelijkwaardig volgens bedrijfseigen modaliteiten werd toegekend. Bij omzetting moest dit vóór 31.03.2016 gemeld zijn aan de federatie.
301.00	Paritair Comité voor het havenbedrijf	Index : Vorige lonen x 1,016 (\$) Vanaf de morgenshift van 7 december 2021. CAOLOonsverhoging : Voor havenarbeiders, vaklui logistieke werknemers met veiligheidscertificaat: CAO verhoging 0,4 %. (\$)
301.01	Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen genaamd	Index : Vorige lonen x 1,016 (\$) Vanaf de morgenshift van 7 december 2021. CAOLOonsverhoging : Voor havenarbeiders, vaklui logistieke werknemers met veiligheidscertificaat: CAO verhoging 0,4 %. (\$)
301.02	Paritair Subcomité voor de haven van Gent	Index : Vorige lonen x 1,016 (\$) Vanaf de morgenshift van 7 december 2021. CAOLOonsverhoging : Voor havenarbeiders, vaklui logistieke werknemers met veiligheidscertificaat: CAO verhoging 0,4 %. (\$)
301.03	Paritair Subcomité voor de haven van Brussel en Vilvoorde	Index : Vorige lonen x 1,016 (\$) Vanaf de morgenshift van 7 december 2021. CAOLOonsverhoging : Voor havenarbeiders, vaklui logistieke werknemers met veiligheidscertificaat: CAO verhoging 0,4 %. (\$)
301.05	Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge - Brugge, Oostende en Nieuwpoort	Index : Vorige lonen x 1,016 (\$) Vanaf de morgenshift van 7 december 2021. CAOLOonsverhoging : Voor havenarbeiders, vaklui logistieke werknemers met veiligheidscertificaat: CAO verhoging 0,4 %. (\$)

302.00	Paritair Comité voor het hotelbedrijf	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.12.2020 tot 30.11.2021. Deeltijdsen en gelegenhedswerknemers pro rata. Ecocheques minder dan 10 EUR kunnen vervangen worden door een loonsverhoging, gelijk aan het toe te kennen bedrag van de ecocheques + 50%.</p> <p>Via een overeenkomst op ondernemingsniveau, gesloten uiterlijk vóór 31.12.2021, kan bepaald worden de ecocheques te vervangen door de invoering van maaltijdcheques of de verhoging van de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheques, of de toekenning van een gelijkwaardig voordeel op ondernemingsniveau.</p> <p>Niet voor studenten voor wie de RSZ-solidariteitsbijdragen gelden.</p>
303.03	Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen	<p>Andere : Arbeiders: toekenning van de jaarlijkse anciënniteitspremie. Uitbetaling samen met het loon van december.</p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 116,09 EUR. Prorata regels. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien op ondernemingsniveau.</p> <p>Andere : Toekenning premie van 219,89 EUR bruto. Prorata regels. Uitbetaling met de loonafrekening van december 2021. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien op ondernemingsniveau.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p>Tevens indexatie sector-eigen premie.</p>
306.00	Paritair Comité voor het verzekeringswezen	<p>Andere : Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie: Jaarlijkse wederkerende premie van 150,00 EUR, als aanvulling op de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2021. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien.</p>

310.00	Paritair Comité voor de banken	<p>Andere : Alle banken: wederkerende premie van 148,74 EUR. Uitbetaling uiterlijk 31 december 2021 aan voltijdse werknemers die tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur van minimum 1 jaar en die effectieve prestaties leverden in 2021. Modaliteiten te bepalen op ondernemingsniveau. Deeltijdsen pro rata. Op ondernemingsniveau kan een ander gelijkwaardig voordeel bepaald worden.</p>
311.00	Paritair Comité voor de grote kleinhandelzaken	<p>Andere : Coronapremie van 250 EUR voor werknemers met een arbeidsovereenkomst op 30.09.2021 en op het moment van uitbetaling. Enkel toe te kennen door de ondernemingen die zowel in 2019 als in 2020 een positieve bedrijfswinst (code 9901) hebben gekend.</p> <p>Voor deeltijdse werknemers pro rata effectieve en gelijkgestelde uren tussen 01.01.2021 - 31.10.2021 Uitbetaling samen met de eindejaarspremie 2021.</p> <p>Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 70 EUR aan alle voltijdse werknemers met een arbeidsovereenkomst op 30.09.21. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met de eindejaarspremie in december 2021.</p>
312.00	Paritair Comité voor de warenhuizen	<p>Andere : Coronapremie voor werknemers met een arbeidsovereenkomst op 30.09.2021 en op het moment van uitbetaling. De coronapremie bedraagt :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 500 EUR voor de werknemers van Carrefour; - 250 EUR voor werknemers van Hema; - 200 EUR voor werknemers van Cora. <p>Voor deeltijdse werknemers pro rata effectieve en gelijkgestelde uren tussen 01.01.2021 - 31.10.2021. Uitbetaling samen met de eindejaarspremie 2021.</p> <p>Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 70 EUR aan alle voltijdse werknemers met een arbeidsovereenkomst op 30.09.21. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen</p>

		<p>met de eindejaarspremie in december 2021.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
313.00	Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 176,00 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2021.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 125,00 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2021.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 109,24 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2021.</p>
314.00	Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen	<p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
317.00	Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten	<p>Andere : Enkel bedienden: jaarlijkse premie van 173,36 EUR. Uitbetaling met het loon van december. Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Deeltijdsen pro rata. Omzetting naar een gelijkwaardig voordeel mogelijk op vraag van de individuele werknemer en na overleg met de bediendenvertegenwoordiging.</p>
318.01a	Waalse Gewest (Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)	<p>Andere : Waals Gewest: Werknemers met een arbeidersstatuut, uitgezonderd de gezinshelpers en de thuisoppassers. Bedrag eindejaarstoelage voor 2021: (386,38 EUR + 211,69 EUR) = 598,07 EUR + 0,0889 EUR per gesubsidieerd uur.</p> <p>Andere : Waals Gewest: Werknemers met een bediendenstatuut die toegewezen zijn aan gezins- en bejaardenhelpers.</p>

		Bedrag eindejaarstoelage voor 2021: (510,52 EUR + 398,00 EUR) = 908,52 EUR.
318.01b	Franse Gemeenschapscommissie en/of Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)	Andere : Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) Brussels Hoofdstedelijk Gewest: Bedrag eindejaarstoelage voor 2021: 976,84 EUR (namelijk 399,38 EUR + 161,40 EUR + 64,00 EUR + 352,06 EUR). Andere : Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (COCOM) Brussels Hoofdstedelijk gewest: Bedrag eindejaarstoelage voor 2021: 850,70 EUR (dit is 399,38 EUR + 161,40 EUR + 289,92 EUR).
318.02	Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap	Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. - Dienstenchequemedewerkers: werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques en hun omkaderingspersoneel: bedrag voor 2021 is 366,31 EUR.
319.00	Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten	Andere : Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 913,87 EUR (namelijk 399,37 EUR + 224,57 EUR + 289,93 EUR).
319.02	Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap	Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 403,57 EUR.
319.02a	Waalse Gewest: Gehandicaptenzorg (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)	Andere : Gehandicaptensector Waals gewest: Toekenning van een attractiviteitspremie 566,54 EUR voor het jaar 2021 aan de houders van de functies van hoofdopvoeder (loonschaal 21) en van groepschef (loonschaal 22). Uiterlijk 31.12.2021.

		<p>Andere : Agence pour une vie de qualité (AVIQ): Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 877,06 EUR (namelijk 511,84 EUR + 365,22 EUR (verhoging van de eindejaarspremie t.g.v. het social profit kaderakkoord 2018-2020)).</p> <p>Andere : Sector Agentschappen voor sociale huisvesting: Bedrag voor 2021 is 899,95 EUR (namelijk 511,84 EUR + 388,11 EUR (verhoging van de eindejaarspremie t.g.v. het social profit kaderakkoord 2018-2020)).</p> <p>Andere : Sector Opvang, huisvesting en begeleiding van in sociale moeilijkheden verkerende personen: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 899,95 EUR (namelijk 511,84 EUR + 388,11 EUR (verhoging van de eindejaarspremie t.g.v. het social profit kaderakkoord 2018-2020)).</p>
319.02b	<p>Jeugdbijstand en opvangdiensten gespecialiseerd in la Petite Enfance (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)</p>	<p>Andere : Voor de AAJ en SASPE: Toekenning eenmalige ecocheques ten laatste op 31.12.2021. Referteperiode loopt van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Voor een voltijdse werknemer ecocheques ter waarde van 250EUR. Pro rata voor de deeltijdse werknemers, en werknemers die in de referteperiode in of uit dienst treden.</p> <p>Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 403,57 EUR.</p>
319.02c	<p>Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)</p>	<p>Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 966,03 EUR (namelijk 403,57 EUR + 161,40 EUR + 49,00 EUR (omzetting ecocheques in een jaarlijkse premie) + 352,06 EUR (COCOF)).</p>
320.00	<p>Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen</p>	<p>Andere : Toekenning van een coronapremie van 250 EUR. Referteperiode 01.01.2021 - 30.11.2021. Pro rata contractuele arbeidstijd en periode in dienst tijdens de referteperiode. De premie wordt uiterlijk</p>

		<p>met het loon van de maand december 2021 betaald.</p> <p>CAOLOONSVERHOOGING : CAO-verhoging 0,4 % (A)</p> <p>Andere : Eenmalige brutopremie van 125 EUR. Deeltijdsen pro rata. Omzetbaar in gelijkaardig netto voordeel op ondernemingsniveau.</p>
321.00	Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen	<p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p>Nog niet toepassen: Andere : Toekenning coronapremie 300 EUR. Pro rata. Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)</p>
323.00	Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden	<p>Andere : Coronapremie van 280 EUR aan alle werknemer in dienst op 01.10.2021. Ongeacht het statuut of tewerkstellingsregime. Uiterlijk 31.12.2021 toe te kennen.</p>
324.00	Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel	<p>Andere : Toekenning cadeaucheque van 40,00 EUR, ten laste van de Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid. Toekenning in de loop van december 2021.</p> <p>CAOLOONSVERHOOGING : CAO-verhoging 0,4 % (A)</p>
325.00	Paritair Comité voor de openbare kredietinstellingen	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdse werknemers pro rata. Referteperiode van 01.11.2020 tot 31.10.2021. Uitbetaling ten laatste 31.12.2021.</p> <p>Niet van toepassing indien via ondernemingsCAO of paritair akkoord in een gelijkwaardig voordeel wordt voorzien, uiterlijk op 31.12.2021.</p>
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf	<p>Index : Vorige lonen x 1,006695 of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,112700 (S)</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,006695 of basislonen januari 2021 (waarborgCAO) x 1,112700 (S)</p> <p>Andere : Enkel voor gebaremiseerde werknemers: CAO-verhoging 0,4 % (nieuwe statuten) voor de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst op 01.12.2021 (nieuwe basislonen) (A)</p>

		<p>Retroactief vanaf 01/01/2021 (Datum invoer 01/12/2021)</p> <p>CAOLoonsverhoging : Enkel voor gebaremiseerde werknemers: CAO-verhoging 0,4 % voor de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst op 01.12.2021 (waarborgCAO) (nieuwe basislonen) (A)</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2021 (Datum invoer 01/12/2021)</p>
327.02	Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie	<p>Andere : Toekenning eindejaarspremie: bedrag 2021 is 260,00 EUR bovenop 3,16% van het brutoloon in de referteperiode.</p> <p>Andere : Toekenning exceptionele premie van 49 EUR voor referteperiode 2021 (samen met de uitbetaling van de eindejaarspremie 2021).</p>
327.03a	Beschutte werkplaatsen - Waalse Gewest (Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap)	<p>Andere : Toekenning geschenkcheques 40,00 EUR. Uitbetaling uiterlijk 31 december 2021. Ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid.</p> <p>Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 110,62 EUR.</p> <p>Andere : Verhoging eindejaarspremie. Bedrag voor 2021 is 52,02 EUR.</p>
327.03c	Waalse initiatieven tot werkgelegenheidsontwikkeling in de sector van de buurtdiensten met een maatschappelijk doel (IDESS-VSO) (Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap)	<p>Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 110,62 EUR.</p>
328.03	Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 160,00 EUR aan de voltijds tewerkgestelde werknemers met effectieve prestaties tijdens de volledige referteperiode.</p> <p>Toekenning pro rata aan de deeltijdse werknemers en de werknemers die niet tijdens de volledige referteperiode prestaties hebben verricht.</p> <p>Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021.</p> <p>Toekenning ten laatste op 31.12.2021.</p>

329.01	Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap	<p>Andere : Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt (CAO 22/06/2020): Sectoren sociaal-cultureel werk, cultuur(spreiding), sportwerk, lokale diensteneconomie, beroepsopleiding, armoedebestrijding, inburgering, milieu- en natuurwerk: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 549,93 EUR. Niet voor studenten en niet voor niet aan de RSZ onderworpen werknemers die occasioneel sociaal-cultureel werk verrichten.</p> <p>Andere : Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt (CAO 8/11/2021): (R) Sectoren sociaal-cultureel volwassenwerk; jeugdwerk; cultuur- en gemeenschapscentra, bibliotheekwerkvoorzieningen voor bijzondere doelgroepen; amateurkunsten; cultureel erfgoed; kunstorganisaties; participatiebevordering; sportwerk: Maandelijkse loontoeslag van 1,1% op de reële lonen. Niet voor studenten en niet voor niet aan de RSZ onderworpen werknemers die occasioneel sociaal-cultureel werk verrichten. Retroactief vanaf 01/01/2021 (Datum invoer 01/12/2021)</p>
329.01e	Socioprofessionele inschakeling in Brussel (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap)	<p>Andere : Voor alle werknemers in de Nederlandstalige organisaties voor socio-professionele inschakeling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 366,35 EUR.</p>
329.01f	Basiseducatie (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap)	<p>Andere : Basiseducatie: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 827,26 EUR.</p>
329.02	Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest	<p>Andere : Waals Gewest: de lokale integratie-initiatieven, de diensten voor vertalen en tolken in een sociale context, de Interfederatie van de CISP ASBL, de</p>

		InterMire ASBL, de "PMTIC"-centra, de Regenbooghuizen en hun federatie Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 383,69 EUR.
329.02a	Franstalige Gemeenschap : Productieateliers, bibliotheken, culturele centra, jongerencentra, centra voor permanente vorming, sportfederaties, PointCulture, jongerenorganisaties, lokale televisiestations, centra voor expressie en creativiteit, coördinatie van de huiswerkhulp, projecten van buitenschoolse opvang (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)	Andere : Bepaalde sectoren die afhangen van de Franse Gemeenschap, behorende tot het toepassingsgebied van CAO van 26.06.2018: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 399,3808 EUR.
329.02b	Brussel : Organismes d'insertion socioprofessionnelle erkend door de Franse Gemeenschapscommissie (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)	Andere : De Brusselse instellingen behorende tot het toepassingsgebied van CAO van 16.12.2019: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 912,16 EUR (namelijk 400,49 EUR + 161,40 EUR + 350,27 EUR). **Nog niet toepassen: De verhoging voor 2021 is nog niet gekend.** Retroactief vanaf 01/12/2021 (Datum invoer 01/01/2022)
329.02c	Waalse Gewest : Entreprises de Formation par le Travail, Organismes d'Insertion Socio-Professionnelle, Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère et Missions Régionales pour l'Emploi (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)	Andere : Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère, Organismes d'Insertion SocioProfessionnelle, Missions Régionales pour l'Emploi. Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 494,28 EUR (namelijk 110,59 EUR + 383,69 EUR).
329.02d	Waalse Gewest : Centres de formation et/ou de réadaptation professionnelle erkend door l'AVIQ (voorheen AWIPH) (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)	Andere : Aangepaste vormingscentra en centra voor socioprofessionele inschakeling die zijn erkend door de AViQ. Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 897,51 EUR (namelijk 403,22 EUR + 110,57 EUR + 383,72 EUR).

<p>330.00</p>	<p>Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten</p>	<p>Andere : Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 in de federale en geregionaliseerde gezondheidssectoren is 366,35 EUR.</p> <p>Andere : Voor de volgende werkgevers die zijn erkend en/of gesubsidieerd door het Waals Gewest</p> <ul style="list-style-type: none"> - maisons de soins psychiatriques, des initiatives d'habitations protégées (appelées dans l'Accord Non Marchand wallon « habitations protégées pour patients psychiatriques ») - des homes pour personnes âgées (y appelées les « maisons de repos ») - des maisons de repos et de soins - des résidences-service et des centres de services qui procurent des soins aux personnes âgées (y appelés « centres de soins de jour ») - des centres de rééducation fonctionnelle (y appelés « conventions de revalidation fonctionnelle »), <p>Verhoging van het forfaitaire bedrag, indexeerbaar. Bedrag voor 2021 : 366,35 EUR + 381,87 EUR = 748,22 EUR.</p>
<p>330.01</p>	<p>Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten</p>	<p>Andere : Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 in de federale en geregionaliseerde gezondheidssectoren is 366,35 EUR.</p> <p>Andere : Voor de volgende werkgevers die zijn erkend en/of gesubsidieerd door het Waals Gewest</p> <ul style="list-style-type: none"> - maisons de soins psychiatriques, des initiatives d'habitations protégées (appelées dans l'Accord Non Marchand wallon « habitations protégées pour patients psychiatriques ») - des homes pour personnes âgées (y appelées les « maisons de repos ») - des maisons de repos et de soins - des résidences-service et des centres de services qui procurent des soins aux

		<p>personnes âgées (y appelés « centres de soins de jour »)</p> <p>- des centres de rééducation fonctionnelle (y appelés « conventions de revalidation fonctionnelle »),</p> <p>Verhoging van het forfaitaire bedrag, indexeerbaar. Bedrag voor 2021: 366,35 EUR + 381,87 EUR = 748,22 EUR.</p> <p>Andere : Waalse gezondheidscentra: jaarlijkse index van de aanvulling op de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 111,13 EUR.</p> <p>Andere : Brussels hoofdstedelijk Gewest: Geregionaliseerde sectoren: Bedrag voor 2021: Algemeen: 366,35 EUR</p> <p>Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 366,35 EUR + 289,93 EUR = 656,28 EUR</p> <p>Andere : Brussels Hoofdstedelijk Gewest: Ambulante sectoren: Bedrag voor 2021: Algemeen: 399,4079 EUR + 161,40 EUR = 560,81 EUR.</p> <p>Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 399,4079 EUR + 289,93 EUR + 161,40 EUR = 850,74 EUR.</p> <p>Franse Gemeenschapscommissie: 399,4079 EUR + 352,06 EUR + 161,40 EUR = 912,87 EUR.</p>
330.01b	Rustoorden voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en dagverzorgingscentra voor bejaarden (niet in Vlaanderen) (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)	<p>Index : Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: jaarlijkse index 2,48% voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 1.057,56 EUR.</p> <p>(d.i. categorale ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven voor beschut wonen, rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra, assistentiewoningen (serviceflats/dienstencentra die verzorging verlenen ten gunste van bejaarden), de centra voor kortverblijf voor bejaarden, revalidatiecentra)</p>
330.01g	Vlaamse Gemeenschap (categorale ziekenhuizen en psychiatrische	<p>Index : Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van</p>

	verzorgingstehuizen, ouderenzorg, beschut wonen, revalidatiecentra van de Gemeenschap). (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)	het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: jaarlijkse index 2,48% voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 1.057,56 EUR. (d.i. categorale ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven voor beschut wonen, rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra, assistentiewoningen (serviceflats/dienstencentra die verzorging verlenen ten gunste van bejaarden), de centra voor kortverblijf voor bejaarden, revalidatiecentra)
330.02	Paritair subcomité voor de bicommunautaire bedrijven	Andere : Brussels hoofdstedelijk Gewest: Ambulante sectoren: Algemeen: Bedrag voor 2021 is 560,81 EUR (nl. 161,40 EUR + 399,4079 EUR). Andere : Brussels hoofdstedelijk Gewest: Ambulante sectoren: Bedrag voor 2021: Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 399,4079 EUR + 289,93 EUR + 161,40 EUR = 850,7379 EUR Andere : Brussels hoofdstedelijk Gewest: Geregionaliseerde sectoren: Bedrag voor 2021: Algemeen: 366,35 EUR Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 366,35 EUR + 289,93 EUR = 656,28 EUR
330.03	Paritair subcomité voor de dentaaltechnische bedrijven	Andere : Jaarlijkse index van het bedrag van de eindejaarspremie. Bedrag voor 2021 is 416,16 EUR. CAOloonsverhoging : CAO-verhoging 5,5% (S) Retroactief vanaf 01/11/2021 (Datum invoer 01/12/2021)
330.04	Paritair subcomité voor de residuaire instellingen	Andere : VLAAMSE GEMEENSCHAP - Ouderenzorg: Assistentiewoningen: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 1.057,56 EUR.

		<p>Andere : WAALS GEWEST - Ouderenzorg: Zelfstandige serviceflats: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 366,35 EUR + 381,87 EUR (= totaal 748,22 EUR). Andere : Brussels hoofdstedelijk Gewest: Geregionaliseerde sectoren: Bedrag voor 2021: Algemeen: 366,35 EUR Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 366,35 EUR + 289,93 EUR = 656,28 EUR</p>
331.00	Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector	<p>Andere : (Vergunde kinderopvang met subsidies trap 2B) - Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage (eindfase is nog niet van toepassing). Bedrag voor 2021 is 141,77 EUR.</p>
331.00h	Vergunde kinderopvang trap 2B (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)	<p>Nog niet toepassen: Andere : Vergunde kinderopvang met subsidies trap 2B: index eindejaarspremie 2021 (rekening houdend met de gefaseerde invoering) Voor 2021 is het bedrag vastgesteld op +3/12de van het bedrag van de eindejaarspremie volgens fase 4 (= rekening houdend met de gefaseerde invoering nl. 40,70% van 138,34 EUR), +1/12de van het bedrag van de eindejaarspremie volgens fase 5 -bijlage 1 (= rekening houdend met de gefaseerde invoering nl. 55,53% van 138,34 EUR) én +8/12de van het bedrag van de eindejaarspremie volgens fase 5 -bijlage 2 VIA 6 (= rekening houdend met de gefaseerde invoering nl. 55,53% van 138,34 EUR).</p>
332.00	Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector	<p>Andere : Waals Gewest: Centra voor levens- en gezinsvragen: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 886,28 EUR (nl. 109,96 EUR + 399,41 EUR + 376,91 EUR). Andere : Franse Gemeenschap:</p>

		<p>Equipes SOS-enfants: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 399,41 EUR Andere : Waals Gewest: Ontmoetingsruimten en Diensten voor hulpverlening aan rechtsonderhorigen: Bedrag eindejaarstoelage voor 2021 is 109,96 EUR. Andere : Franse Gemeenschap: Diensten voor gezondheids promotie op school: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 399,3035 EUR. Andere : Waals Gewest: Coördinatiecentra voor thuiszorg en -diensten: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 853,22 EUR (nl. 109,96 EUR + 366,35 EUR + 376,91 EUR). Andere : Waals Gewest: De diensten voor schuldbemiddeling, de centra en diensten voor de bevordering van de gezondheid en de andere diensten voor sociale en gezondheidshulp: Bedrag eindejaarstoelage voor 2021 is 376,91 EUR. Andere : Waals gewest De diensten voor geestelijke gezondheidszorg, de centra voor maatschappelijk werk, de verenigingen die gespecialiseerd zijn in verslavingen, de diensten voor sociale inschakeling: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 486,87 EUR (nl. 109,96 EUR + 376,91 EUR). Andere : Waals Gewest: Centra voor tele-onthaal: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 886,27 EUR (nl. 109,96 EUR + 399,40 EUR + 376,91 EUR). Andere : Brussels Hoofdstedelijk gewest - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (COCOM)</p>
--	--	--

		<p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 560,81 EUR (nl. 399,4079 EUR + 161,40 EUR).</p> <p>Andere : Ambulante sectoren: Sociale diensten, diensten voor geestelijke gezondheidszorg, de diensten die sociale hulp verlenen aan justiciabelen, die erkend en gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of door de Franse Gemeenschapscommissie.</p> <p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Algemeen: 399,4079 EUR - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 850,74 EUR (nl. 399,4079 EUR + 289,93 EUR + 161,40 EUR). - Franse Gemeenschapscommissie: 912,87 EUR (nl. 399,4079 EUR + 352,06 EUR + 161,40 EUR).
332.00a	<p>Milieux d'accueil de l'enfance (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)</p>	<p>Andere : Franse Gemeenschap: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 399,3824 EUR.</p>
332.00b	<p>Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Franse Gemeenschapscommissie) (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)</p>	<p>Andere : Franstalige Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk gewest (COCOF): Centra voor algemeen welzijnswerk, centra voor geboorteregeling, centra voor zorgcoördinatie en thuisverzorging, de diensten voor geestelijke gezondheidszorg, de centra voor teleonthaal, de actieve diensten inzake verslaving en andere ambulante diensten die erkend en gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.</p> <p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2021 is 912,8636 EUR (nl. 399,4079 EUR + 161,40 EUR + 352,0557 EUR).</p> <p>Andere : Ambulante sectoren: toekenning exceptionele premie van 49 EUR voor referentieperiode 2020 (samen</p>

		<p>met de uitbetaling van de eindejaarspremie 2021). Deeltijdsen prorata.</p> <p>Andere : Ambulante sectoren: Sociale diensten, diensten voor geestelijke gezondheidszorg, de diensten die sociale hulp verlenen aan justiciabelen, die erkend en gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of door de Franse Gemeenschapscommissie.</p> <p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage.</p> <p>Bedrag voor 2021 is:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Algemeen: 399,4079 EUR - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 850,74 EUR (nl. 399,4079 EUR + 289,93 EUR + 161,40 EUR). - Franse Gemeenschapscommissie: 912,87 EUR (nl. 399,4079 EUR + 352,06 EUR + 161,40 EUR).
333.00	<p>Paritair Comité voor toeristische attracties</p>	<p>Andere : Ondernemingen die in 2016 reeds een eindejaarspremie van minstens 170 EUR toekenden: toekenning van een jaarlijkse brutopremie van 296,40 EUR (arbeiders) en 338,75 EUR (bedienden). Deeltijdsen prorata. Uitbetaling in december 2021. Niet van toepassing indien gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon en/of andere (nieuwe of verhoogde) voordelen in 2015-2016 en/of 2017-2018 op ondernemingsniveau zijn toegekend.</p> <p>Andere : Voor ondernemingen die vóór 2016 geen eindejaarspremie of een eindejaarspremie van minder dan 170 EUR toekenden. Bedrag eindejaarspremie 2021: 359,92 EUR.</p> <p>Andere : Toekenning coronapremie van 75 EUR. Pro rata gepresteerde en gelijkgestelde dagen tussen 01.01.2021 en 31.10.2021. Reeds toegekende coronapremie op ondernemingsniveau kan aangerekend worden. Mogelijkheid voor ondernemingen om een hogere coronapremie te voorzien (in totaal maximum 500 EUR). Toekenning op uiterlijk 31.12.2021.</p>

		<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,4 % (A) Niet van toepassing op de reële lonen indien gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon en/of andere (nieuwe of verhoogde) voordelen voor 01.11.2021 op ondernemingsniveau zouden zijn toegekend door een beslissing van de werkgever of, voor de ondernemingen met een vertegenwoordiging van de werknemers, mits een akkoord met deze over de andere voordelen. Retroactief vanaf 01/11/2021 (Datum invoer 01/12/2021)</p> <p>CAOLoonsverhoging : Aanpassing jongerenbarema's. Retroactief vanaf 01/11/2021 (Datum invoer 01/12/2021)</p> <p>Andere : Ondernemingen met 50 werknemers of meer: verlenging voor onbepaalde duur van de toegekende voordelen van de onderhandelingsenveloppe van 250 EUR. Retroactief vanaf 01/01/2021 (Datum invoer 01/12/2021)</p>
<p>336.00</p>	<p>Paritair comité voor de vrije beroepen</p>	<p>Andere : Eenmalige coronapremie toe te kennen door de ondernemingen :</p> <ul style="list-style-type: none"> - die een positieve bedrijfswinst (code 9901) behaald hebben in 2019 en 2020; EN - waarbij er sprake is van een omzetsijging (code 70) of stijging van de brutomarge (code 9900) met ten minsten 5% in 2020 ten opzichte van 2019. <p>De coronapremie wordt toegekend aan de werknemers in dienst op 30.11.2021 en bedraagt :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 125 EUR in de omzet (code 70) of de brutomarge (code 9900) met ten minste 5% gestegen is in 2020 ten opzichte van 2019; - 250 EUR in de omzet (code 70) of de brutomarge (code 9900) met ten minste 10% gestegen is in 2020 ten opzichte van 2019. <p>Pro rata voor deeltijdse werknemers. De syndicale delegatie of bij gebrek hieraan de werknemers zullen schriftelijk</p>

		geïnformeerd worden over de toekenning van de coronapremie.
337.00	Aanvullend paritair comité voor de non-profitsector	Nog niet toepassen: Andere : Toekenning eindejaarspremie aan persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget (PAB) of persoonsvolgend budget (PVB). Bedrag 2021 is 605,90 EUR. De uitbetaling van de eindejaarspremie voor het referentiejaar 2021 zal gebeuren in het uitbetalingsjaar 2021.