AUGUSTUS 2021
INDEXATIES & CONVENTIONELE VERHOGINGEN

Index

	Basis 2013
Gezondheidsindex juli	112,18
4 Maandelijks indexgemiddelde juli	109,13
4 Maandelijks indexgemiddelde juni-juli	108,930
4 Maandelijks indexgemiddelde mei-juni-juli	108,787
Inflatie op jaarbasis (juli 2021 / juli 2020)	2,27%

Indexaties en loonsverhogingen

(A) = De aanpassing geldt voor de schaallonen en voor de reële lonen.
(M) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.
(R) = De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaallonen wijzigen niet.
(S) = De aanpassing geldt enkel voor de schaallonen. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaallonen.
(P) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

102.02	**Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen**	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.03	**Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant**	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.05	**Paritair Subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen**	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.08	**Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk**	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.11	**Paritair Subcomité voor het bedrijf der leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen**	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
106.01	**Paritair Subcomité voor de cementfabrieken**	Index : Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van augustus 2021 (S) Vorige lonen x 1,003679 of basislonen 2019 x 1,0222950820
106.02	**Paritair Subcomité voor de betonindustrie**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
106.03	**Paritair Subcomité voor de vezelcement**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
114.00	**Paritair Comité voor de steenbakkerij**	Index : Vorige lonen x 1,005 (A)
117.00	**Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel**	Index : Vorige lonen x 1,003679 of basislonen 2019 x 1,0913 (S)
130.00	**Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf**	Index : Vorige lonen x 1,02 (M)
130.00a	**Drukkerijen (uitgezonderd dagbladen) (Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf)**	Index : Vorige lonen x 1,02 (M)
130.00b	**Dagbladen (Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf)**	Index : Vorige lonen x 1,02 (M) Vanaf maandag 9 augustus 2021.

201.00	**Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel**	Andere : Toekenning jaarlijkse bruto premie van 188 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.08.2020 tot 31.07.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van augustus 2021. Niet van toepassing indien omgezet op ondernemingsniveau in verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR vanaf 01.01.2016.
202.01	**Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven**	Andere : Toekenning jaarlijkse bruto premie van 188 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.08.2020 tot 31.07.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van augustus 2021. Niet van toepassing indien omgezet op ondernemingsniveau in verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR vanaf 01.01.2016.
209.00	**Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid**	Andere : Enkel voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden: verlenging tot 30.06.2022 van de (tijdelijke) sectorale minimumweddeschalen. (S) Retroactief vanaf 01/07/2021 (Datum invoer 01/08/2021) Andere : Toekenning aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid overmacht - corona - nogmaals verlengd tot en met 30.09.2021. Retroactief vanaf 01/07/2021 (Datum invoer 01/08/2021) Andere : Verlenging aanvullende eindejaarspremie : 7,5 EUR/dag tijdelijke werkloosheid overmacht - corona, die niet gelijkgesteld is voor de toekenning eindejaarspremie. Max. 100 arbeidsdagen. Aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid toegekend op ondernemingsniveau worden aangerekend op de aanvullende eindejaarspremie. Niet van toepassing indien - de onderneming de sectorale regeling van de eindejaarspremie niet toepast.

		- op ondernemingsniveau afspraken over de gelijkstelling eindejaarspremie tijdelijke werkloosheid overmacht - corona. Retroactief vanaf 01/07/2021 (Datum invoer 01/08/2021)
301.00	**Paritair Comité voor het havenbedrijf**	Index : Vorige lonen x 1,016 (S) Vanaf de morgenshift van 6 augustus 2021.
301.01	**Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen genaamd**	Index : Vorige lonen x 1,016 (S) Vanaf de morgenshift van 6 augustus 2021.
301.02	**Paritair Subcomité voor de haven van Gent**	Index : Vorige lonen x 1,016 (S) Vanaf de morgenshift van 6 augustus 2021.
301.03	**Paritair Subcomité voor de haven van Brussel en Vilvoorde**	Index : Vorige lonen x 1,016 (S) Vanaf de morgenshift van 6 augustus 2021.
301.05	**Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge - Brugge, Oostende en Nieuwpoort**	Index : Vorige lonen x 1,016 (S) Vanaf de morgenshift van 6 augustus 2021.
303.00	**Paritair Comité voor het filmbedrijf**	Index : Ex-PC 303.04: vorige lonen x 1,02 (A) Werknemers in dienst getreden vóór 11.10.2008. Index : Ex-PC 303.02: vorige lonen x 1,02 (A) Werknemers in dienst getreden vóór 11.10.2008.
303.01	**Paritair Subcomité voor de filmproductie**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
303.03	**Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Tevens indexatie sector-eigen premie.
314.00	**Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
315.02	**Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen**	Andere : Verlenging toekenning aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid overmacht ten gevolge van corona tot 30.09.2021. Retroactief vanaf 01/07/2021 (Datum invoer 01/08/2021)
320.00	**Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
321.00	**Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen**	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

326.00	**Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf**	Index : Vorige lonen x 1,003679 of basislonen januari 2019 (waarborgCAO) x 1,091300 (S) Index : Vorige lonen x 1,003679 of basislonen januari 2019 (nieuwe statuten) x 1,091300 (S)
328.02	**Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest**	Andere : Toekenning eco-cheques ter waarde van 100 EUR in juli 2021. Referteperiode 01.01.2020 tot 31.12.2020. Retroactief vanaf 01/07/2021 (Datum invoer 01/08/2021) Andere : Tijdelijke opschorting van de cao betreffende de toekenning van niet-recurrent resultaatsgebonden voordelen. Geen toekenning voor de jaren 2021, 2022, 2023 en 2024 Retroactief vanaf 01/01/2021 (Datum invoer 01/08/2021)
330.01g	**Vlaamse Gemeenschap (categorale ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, beschut wonen, revalidatiecentra van de Gemeenschap). (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)**	Andere : Niet van toepassing op leidinggevend personeel en artsen. Toekenning van een VIA6 opstap (een IFIC opstap) van 900 EUR bruto voor een voltijdse tewerkstelling in de periode van 01.04.2021 tot en met 30.06.2021 (maximum 300 EUR per maand). Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing voor de werknemers die in dienst treden vanaf 1 juli 2021 of uit dienst zijn vanaf 1 juni 2021. De werknemers die in kader van IFIC kozen voor het behoud van hun bestaande loonvoorwaarden (niet-instappers), hebben recht op het volledige bedrag. De werknemers die in IFIC zijn ingestapt/hebben gekozen en recht hebben op een looncorrectie voor de maanden gelegen in de periode tussen 01.04.2021 en 30.06.2021, hebben recht op een gedeeltelijke premie: WERKNEMERS MET LOONCORRECTIE < VIA6 OPSTAP KRIJGEN AANVULLING TOT VIA6 OPSTAP: a) indien het verschil tussen het bedrag van de VIA 6 opstap en de looncorrectie een positief getal als uitkomst heeft dan behoudt de werknemer het recht op de looncorrectie en ontvangt hij het bedrag gelijk aan dat verschil onder de vorm van

		éénmalige toeslag voor de betrokken maand. WERKNEMERS MET LOONCORRECTIE > OF = AAN VIA 6 OPSTAP KRIJGEN GEEN PREMIE: b) indien het verschil tussen het bedrag van de VIA 6 opstap en de looncorrectie 0 (nul) als uitkomst heeft dan behoudt de werknemer het recht op de looncorrectie maar vervalt het recht op een éénmalige toeslag voor de betrokken maand. c) indien het verschil tussen het bedrag van de VIA 6 opstap en de looncorrectie een negatief getal als uitkomst heeft dan behoudt de werknemer het recht op de looncorrectie maar vervalt het recht op een éénmalige toeslag voor de betrokken maand. De betaling van de éénmalige toeslag zal in één keer gebeuren en uiterlijk in de maand augustus 2021. Retroactief vanaf 01/04/2021 (Datum invoer 01/08/2021)
330.04d	**Vlaamse multidisciplinaire begeleidingsequipes palliatieve zorg (palliatieve MBE) (Paritair subcomité voor de residuaire instellingen)**	Andere : Niet van toepassing op leidinggevend personeel en artsen. Toekenning van een VIA6 opstap (een IFIC opstap) van 900 EUR bruto voor een voltijdse tewerkstelling in de periode van 01.04.2021 tot en met 30.06.2021 (maximum 300 EUR per maand). Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing voor de werknemers die in dienst treden vanaf 1 juli 2021 of uit dienst zijn vanaf 1 juni 2021. De werknemers die in kader van IFIC kozen voor het behoud van hun bestaande loonvoorwaarden (niet-instappers), hebben recht op het volledige bedrag. De werknemers die in IFIC zijn ingestapt/hebben gekozen en recht hebben op een looncorrectie voor de maanden gelegen in de periode tussen 01.04.2021 en 30.06.2021, hebben recht op een gedeeltelijke premie: WERKNEMERS MET LOONCORRECTIE < VIA6 OPSTAP KRIJGEN AANVULLING TOT VIA6 OPSTAP:

		a) indien het verschil tussen het bedrag van de VIA 6 opstap en de looncorrectie een positief getal als uitkomst heeft dan behoudt de werknemer het recht op de looncorrectie en ontvangt hij het bedrag gelijk aan dat verschil onder de vorm van éénmalige toeslag voor de betrokken maand. WERKNEMERS MET LOONCORRECTIE > OF = AAN VIA 6 OPSTAP KRIJGEN GEEN PREMIE: b) indien het verschil tussen het bedrag van de VIA 6 opstap en de looncorrectie 0 (nul) als uitkomst heeft dan behoudt de werknemer het recht op de looncorrectie maar vervalt het recht op een éénmalige toeslag voor de betrokken maand. c) indien het verschil tussen het bedrag van de VIA 6 opstap en de looncorrectie een negatief getal als uitkomst heeft dan behoudt de werknemer het recht op de looncorrectie maar vervalt het recht op een éénmalige toeslag voor de betrokken maand. De betaling van de éénmalige toeslag zal in één keer gebeuren en uiterlijk in de maand augustus 2021. Retroactief vanaf 01/04/2021 (Datum invoer 01/08/2021)
330.04e	**Vlaamse zelfstandige assistentiewoningen (serviceflats) (Paritair subcomité voor de residuaire instellingen)**	Andere : Niet van toepassing op leidinggevend personeel en artsen. Toekenning van een VIA6 opstap (een IFIC opstap) van 900 EUR bruto voor een voltijdse tewerkstelling in de periode van 01.04.2021 tot en met 30.06.2021 (maximum 300 EUR per maand). Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing voor de werknemers die in dienst treden vanaf 1 juli 2021 of uit dienst zijn vanaf 1 juni 2021. De werknemers die in kader van IFIC kozen voor het behoud van hun bestaande loonvoorwaarden (niet-instappers), hebben recht op het volledige bedrag. De werknemers die in IFIC zijn ingestapt/hebben gekozen en recht hebben op een looncorrectie voor de maanden gelegen in de periode tussen

		01.04.2021 en 30.06.2021, hebben recht op een gedeeltelijke premie: WERKNEMERS MET LOONCORRECTIE < VIA6 OPSTAP KRIJGEN AANVULLING TOT VIA6 OPSTAP: a) indien het verschil tussen het bedrag van de VIA 6 opstap en de looncorrectie een positief getal als uitkomst heeft dan behoudt de werknemer het recht op de looncorrectie en ontvangt hij het bedrag gelijk aan dat verschil onder de vorm van éénmalige toeslag voor de betrokken maand. WERKNEMERS MET LOONCORRECTIE > OF = AAN VIA 6 OPSTAP KRIJGEN GEEN PREMIE: b) indien het verschil tussen het bedrag van de VIA 6 opstap en de looncorrectie 0 (nul) als uitkomst heeft dan behoudt de werknemer het recht op de looncorrectie maar vervalt het recht op een éénmalige toeslag voor de betrokken maand. c) indien het verschil tussen het bedrag van de VIA 6 opstap en de looncorrectie een negatief getal als uitkomst heeft dan behoudt de werknemer het recht op de looncorrectie maar vervalt het recht op een éénmalige toeslag voor de betrokken maand. De betaling van de éénmalige toeslag zal in één keer gebeuren en uiterlijk in de maand augustus 2021. Retroactief vanaf 01/04/2021 (Datum invoer 01/08/2021)